



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชัยภูมิ

เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๔ ค.๒)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาภายในจังหวัดชัยภูมิ

ตามที่มีสือสำนักงาน ก.ศ.ศ. ที่ พช ๑๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ ได้กำหนด
หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และ^๑
การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๔ ค.๒) โดยให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดดำเนินการกำหนดคงค่าประกอบ
การประเมิน ด้วยวิชา แบบประเมิน และคะแนนประเมิน นั้น

เพื่อให้การประเมินบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบ มีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้สามารถ
คัดสรรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถและเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อาศัยอำนาจตามคำสั่งหัวหน้าคณะ
รักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการศึกษาธิการ
จังหวัดชัยภูมิ ในการประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การประเมิน
บุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการ
พลเรือนสามัญ ให้บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๔ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาภายในจังหวัดชัยภูมิ ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ภาค ก ความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถและผลการปฏิบัติงาน การรักษาวินัย และความอาสาฯ
ตามหลักการ (๑๐ คะแนน)

๑. ความรู้ ประสบการณ์ (๘ คะแนน)

๑.๑ ความรู้ ประสบการณ์ (๕ คะแนน)

- | | | |
|-----------------------|---|-------|
| (๑) ปริญญาเอก | ๕ | คะแนน |
| (๒) ปริญญาโท | ๔ | คะแนน |
| (๓) ปริญญาตรี | ๓ | คะแนน |
| (๔) ตัวกว้างปริญญาตรี | ๒ | คะแนน |

**๑.๒ ตัวร่วงตำแหน่งหรือเคยตัวร่วงตำแหน่งในสายงานที่เข้ารับการคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง, ย้าย
หรือการโอน (๓ คะแนน)**

- | | | |
|--|---|-------|
| (๑) ตัวร่วงตำแหน่งครั้งในสายงานที่จะแต่งตั้ง | ๕ | คะแนน |
| (๒) เคยตัวร่วงตำแหน่งครั้งในสายงานที่จะแต่งตั้ง | ๔ | คะแนน |
| (๓) ไม่เคยตัวร่วงตำแหน่งครั้งในสายงานที่จะแต่งตั้ง | ๓ | คะแนน |

๑.๓ ระยะเวลาการดำเนินการที่ต้องดำเนินการพัฒนาตามมาตรฐาน ๓๔ ค.(๒) (การฝึกอบรมทางวิชาการให้เริ่มต้นและดำเนินการต่อเนื่องตั้งแต่ต้นระดับ ๓)
(๕ คะแนน)

- | | | |
|----------------|---|-------|
| ๑) ๒๐ ปีขึ้นไป | ๕ | คะแนน |
| ๒) ๑๖ – ๑๙ ปี | ๔ | คะแนน |
| ๓) ๑๑ – ๑๕ ปี | ๓ | คะแนน |
| ๔) ๖ – ๑๐ ปี | ๒ | คะแนน |
| ๕) ๑ – ๕ ปี | ๑ | คะแนน |

๑.๔ ประวัติการฝึกอบรมและคุณงานศึกษาหรือที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
(๕ ปีย้อนหลัง ๕ คะแนน)

- | | | |
|------------------|---|-------|
| ๑) ๕ ครั้งขึ้นไป | ๕ | คะแนน |
| ๒) ๔ ครั้ง | ๔ | คะแนน |
| ๓) ๓ ครั้ง | ๓ | คะแนน |
| ๔) ๒ ครั้ง | ๒ | คะแนน |
| ๕) ๑ ครั้ง | ๑ | คะแนน |

๑.๕ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)

- | | | |
|--|---|-------|
| ๑) เป็นหรือเคยเป็นผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย | ๕ | คะแนน |
| ๒) เป็นหรือเคยเป็นหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน | ๔ | คะแนน |
| ๓) ตໍากว่าหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน | ๓ | คะแนน |

๒. ความสามารถและผลการปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน)

๒.๑ การได้รับรางวัลจากการคัดเลือก การประกวด การแข่งขัน ที่แสดงถึงผลสำเร็จในการปฏิบัติราชการ และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่องค์กรที่ส่วนราชการ/หน่วยงานที่รับผิดชอบต่อการจัดการศึกษาหรือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ราชการเป็นญื่อออกให้ โดยให้แนบเอกสารพร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง (๕ คะแนน)

- | | | |
|---|---|-------|
| ๑) สูงกว่าระดับชั้นหัวหน้า/เขตพื้นที่การศึกษา | ๕ | คะแนน |
| ๒) ระดับชั้นหัวหน้า/เขตพื้นที่การศึกษา | ๔ | คะแนน |
| ๓) ต่ำกว่าระดับชั้นหัวหน้า/เขตพื้นที่การศึกษา | ๓ | คะแนน |

๒.๒ ผลงานหรือโครงการที่ผ่านมาที่แสดงถึงความรู้ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ ๑ ผลงาน หรือ ๑ โครงการ ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A4 (๑๐ คะแนน)

- | | | |
|--|---|-------|
| ๑) ซีอิจัดการ/โครงการ | ๕ | คะแนน |
| ๒) วัดดุประสงค์ | ๔ | คะแนน |
| ๓) สาระสำคัญของผลงาน | ๖ | คะแนน |
| ๔) ประโยชน์ของผลงาน | ๖ | คะแนน |
| ๕) แนวทางการนำผลงานไปพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพงานในอนาคต | ๓ | คะแนน |

๒.๓ วิสัยทัศน์/กรอบแนวคิดวิธีการพัฒนางาน ให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด (๑๕ คะแนน)

- | | | |
|------------------------------|----|-------|
| ๑) วิสัยทัศน์ | ๕ | คะแนน |
| ๒) กรอบแนวคิดวิธีการพัฒนางาน | ๑๐ | คะแนน |

๓. วินัยและภารกิจภารนี้ย (๕ คะแนน)

(๑) ไม่เดยถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกค่าเบินการทางวินัยแต่ได้รับ

การล้าง tộiตามพระราชบัญญัติล้าง tộiที่มา แล้ว ๕ คะแนน

(๒) เดยถูกลงโทษทางวินัย ๐ คะแนน

๔. อาชญากรรมหรือราชการ (๑๐ คะแนน) ที่จารณาจากอาชญากรรมในราชการตามลำดับ ดังนี้

(๑) ผู้ต้องรับโทษในระดับสูงกว่าเป็นผู้อ้าวโกรกกว่า

(๒) ถ้าผู้ต้องรับโทษในระดับเดียวกัน ผู้ต้องรับโทษในระดับนี้มาก่อนเป็นผู้อ้าวโกรกกว่า

(๓) ถ้าผู้ต้องรับโทษในระดับเดียวกัน ผู้ต้องรับโทษในระดับนี้มาก่อนเป็นผู้อ้าวโกรกกว่า

(๔) ถ้ารับเงินเดือนขั้นเดียวกัน ผู้มีอายุราชการมากกว่าเป็นผู้อ้าวโกรกกว่า

(๕) ถ้าได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ขั้นสูงกว่าเป็นผู้อ้าวโกรกกว่า

(๖) ถ้าได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ขั้นเดียวกัน ผู้ได้รับพระราชทานขั้นมาก่อน

เป็นผู้อ้าวโกรกกว่า

(๗) ถ้าได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ขั้นบันพร้อมกัน ผู้มีอายุตัวมากกว่าเป็นผู้อ้าวโกรกกว่า

- อาชญาณดับ ๑ ๑๐ คะแนน

- อาชญาณดับ ๒ ๙ คะแนน

- อาชญาณดับ ๓ ๘ คะแนน

- อาชญาณดับ ๔ ๗ คะแนน

- อาชญาณดับถัดไปให้ลดลงอันดับละ ๑ คะแนน

หากอาชญาณอันดับ ๑๐ ขึ้นไปให้ ๑ คะแนน

ภาค ข การประเมินความเหมาะสมสมกับตำแหน่ง โดยการสัมภาษณ์ (๓๐ คะแนน)

๑. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ (๑๐ คะแนน)

๒. คุณลักษณะของบุคคลที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๑๐ คะแนน)

๓. บุคลิกลักษณะ การสื่อสาร (๑๐ คะแนน)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๗๖/๑๗

(นายณรงค์ วุฒิชัย)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

ประชานากรกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่