

รายงานผลการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 30

.....

1. หลักการและเหตุผล

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 30 มีหน้าที่ในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติงาน สนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาความรู้รอบด้าน รวมถึงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานต่างๆ เพื่อให้เกิดความรู้ที่หลากหลาย ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานแล้ว ยังเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการ สร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน มีเจตคติที่ดีต่อองค์กร สามารถนำความรู้มาพัฒนาการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 30 ได้จัดทำรายงานผลการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เพื่อรายงานผลการดำเนินการ และใช้ข้อมูลเพื่อพัฒนาการดำเนินงานต่อไป

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อรายงานผลการดำเนินพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มืออาชีพ
2. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการอบรมพัฒนา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะอย่างต่อเนื่อง
3. เพื่อส่งเสริม ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และความก้าวหน้าในวิชาชีพ
4. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและจิตสำนึกรักองค์กร

3. วิธีการดำเนินการ

1. จัดโครงการ/กิจกรรม เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการอบรมพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และวิทยาการต่างๆ
2. ประชาสัมพันธ์หลักสูตรอบรมพัฒนาต่างๆ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทราบและสมัครเข้าร่วมการอบรมพัฒนา
3. ส่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมการอบรมพัฒนาในหลักสูตรต่างๆ
4. ส่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้ารับการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญ
5. ประชาสัมพันธ์และคัดเลือกรางวัลต่างๆ เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

4. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2560 – เดือนกันยายน 2561

สรุปผลการดำเนินงาน

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ได้รับการอบรมพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และวิทยาการต่างๆ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสร้างชุมชนการเรียนรู้ ร้อยละ 100
2. มีการแจ้งประชาสัมพันธ์หลักสูตรอบรมพัฒนาต่างๆ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทราบและสมัครเข้าร่วมการอบรมพัฒนา จำนวน 17 หลักสูตร
3. จัดส่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้ารับการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็น วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญ จำนวน 152 คน
4. ประชาสัมพันธ์และคัดเลือกรางวัลต่างๆ เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับรางวัล/เกียรติบัตร จำนวน 228 คน

6. ประโยชน์ที่ได้รับ

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถตรงตาม วิชาชีพ มีความก้าวหน้าในวิชาชีพ
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดมีความคิดเชิงระบบ มีความสามารถรับรู้ เรียนรู้ และนำไปใช้ ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง
3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสามารถนำความรู้ ที่ได้รับมาปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
4. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ และจิตสำนึกรักองค์กร

.....ผู้รายงาน

(นางบังอร ชมเกษร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

.....ผู้เห็นชอบ

(นายสวาท ภาชา)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 30

.....ผู้อนุมัติ

(นายอุดมชัย ชัยจุฑาภัค)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 30