



ประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดชัยภูมิ

เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาภายในจังหวัดชัยภูมิ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยให้คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดดำเนินการกำหนดองค์ประกอบ การประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน นั้น

เพื่อให้การประเมินบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบ มีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้สามารถ คัดสรรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถและเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อาศัยอำนาจตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๘/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดชัยภูมิ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาภายในจังหวัดชัยภูมิ ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ภาค ก ความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถและผลการปฏิบัติงาน การรักษารวินัย และความอาวุโส ตามหลักราชการ (๗๐ คะแนน)

๑. ความรู้ ประสบการณ์ (๒๕ คะแนน)

๑.๑ ความรู้ ประสบการณ์ (๕ คะแนน)

๑) ปริญญาเอก	๕	คะแนน
๒) ปริญญาโท	๔	คะแนน
๓) ปริญญาตรี	๓	คะแนน
๔)ต่ำกว่าปริญญาตรี	๒	คะแนน

๑.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เข้ารับการคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง, ย้ายหรือการโอน (๕ คะแนน)

๑) ดำรงตำแหน่งตรงในสายงานที่จะแต่งตั้ง	๕	คะแนน
๒) เคยดำรงตำแหน่งตรงในสายงานที่จะแต่งตั้ง	๔	คะแนน
๓) ไม่เคยดำรงตำแหน่งตรงในสายงานที่จะแต่งตั้ง	๓	คะแนน

๑.๓ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญหรือบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) (กรณีประเภทวิชาการให้เริ่มนับระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นระดับ ๓) (๕ คะแนน)

๑) ๒๐ ปีขึ้นไป	๕	คะแนน
๒) ๑๖ - ๑๙ ปี	๔	คะแนน
๓) ๑๑ - ๑๕ ปี	๓	คะแนน
๔) ๖ - ๑๐ ปี	๒	คะแนน
๕) ๑ - ๕ ปี	๑	คะแนน

๑.๔ ประวัติการฝึกอบรมและดูงานด้านการศึกษาหรือที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (๕ ปีย้อนหลัง ๕ คะแนน)

๑) ๕ ครั้งขึ้นไป	๕	คะแนน
๒) ๔ ครั้ง	๔	คะแนน
๓) ๓ ครั้ง	๓	คะแนน
๔) ๒ ครั้ง	๒	คะแนน
๕) ๑ ครั้ง	๑	คะแนน

๑.๕ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)

๑) เป็นหรือเคยเป็นผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย	๕	คะแนน
๒) เป็นหรือเคยเป็นหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน	๔	คะแนน
๓) ต่ำกว่าหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน	๓	คะแนน

๒. ความสามารถและผลการปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน)

๒.๑ การได้รับรางวัลจากการคัดเลือก การประกวด การแข่งขัน ที่แสดงถึงผลสำเร็จในการปฏิบัติราชการ และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่องค์กรที่ส่วนราชการ/หน่วยงานที่รับผิดชอบต่อการจัดการศึกษาหรือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ราชการเป็นผู้ออกให้ โดยให้แนบเอกสารพร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง (๕ คะแนน)

๑) สูงกว่าระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา	๕	คะแนน
๒) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา	๔	คะแนน
๓) ต่ำกว่าระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา	๓	คะแนน

๒.๒ ผลงานหรือโครงการที่ผ่านมาที่แสดงถึงความรู้ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ ๑ ผลงาน หรือ ๑ โครงการ ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ (๑๐ คะแนน)

๑) ชื่อผลงาน/โครงการ	๑	คะแนน
๒) วัตถุประสงค์	๒	คะแนน
๓) สำคัญสำคัญของผลงาน	๒	คะแนน
๔) ประโยชน์ของผลงาน	๒	คะแนน
๕) แนวทางการนำผลงานไปพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพงานในอนาคต	๓	คะแนน

๒.๓ วิสัยทัศน์/กรอบแนวคิดวิธีการพัฒนางาน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (๑๕ คะแนน)

๑) วิสัยทัศน์	๕	คะแนน
๒) กรอบแนวคิดวิธีการพัฒนางาน	๑๐	คะแนน

๓. วินัยและการรักษาวินัย (๕ คะแนน)

- ๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกดำเนินการทางวินัยแต่ได้รับการ
การล้างมลทินตามพระราชบัญญัติล้างมลทินฯ แล้ว ๕ คะแนน
- ๒) เคยถูกลงโทษทางวินัย ๐ คะแนน

๔. อาวุโสตามหลักราชการ (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากอาวุโสในราชการตามลำดับ ดังนี้

- ๑) ผู้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
- ๒) ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน ผู้ดำรงตำแหน่งในระดับนั้นมาก่อนเป็นผู้อาวุโสกว่า
- ๓) ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งในระดับนั้นพร้อมกัน ผู้ดำรงตำแหน่งในชั้นสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
- ๔) ถ้ารับเงินเดือนชั้นเดียวกัน ผู้มีอายุราชการมากกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
- ๕) ถ้าอายุราชการเท่ากัน ผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
- ๖) ถ้าได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกัน ผู้ได้รับพระราชทานชั้นนั้นมาก่อนเป็นผู้อาวุโสกว่า
- ๗) ถ้าได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นพร้อมกัน ผู้มีอายุตัวมากกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
 - อาวุโสอันดับ ๑ ๑๐ คะแนน
 - อาวุโสอันดับ ๒ ๙ คะแนน
 - อาวุโสอันดับ ๓ ๘ คะแนน
 - อาวุโสอันดับ ๔ ๗ คะแนน
 - อาวุโสอันดับถัดไปให้ลดลงอันดับละ ๑ คะแนน
 - หากอาวุโสในอันดับ ๑๐ ขึ้นไป ให้ ๑ คะแนน

ภาค ข การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการสัมภาษณ์ (๓๐ คะแนน)

- ๑. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ (๑๐ คะแนน)
- ๒. คุณสมบัติของบุคคลที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๑๐ คะแนน)
- ๓. บุคลิกลักษณะ การสื่อสาร (๑๐ คะแนน)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

รณิภา

(นายณรงค์ รุ่งชัย)

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชัยภูมิ