

๑. ชื่อโครงการ พัฒนาผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ

โครงการต่อเนื่อง โครงการใหม่

(๑) หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ

(๒) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

นางสาวปรียาภรณ์ อุดมเศรษฐ์ นักรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่ม

พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา เบอร์ติดต่อ ๐๔๑-๘๒๔๓๗๖๔

๒. หลักการและเหตุผล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ เป็นหน่วยงานการศึกษาที่มีหน้าที่ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่างๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการจัดและการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา โดยเน้นการพัฒนาสมรรถนะ ชีตความสามารถ เพื่อให้เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีความรู้ ความสามารถสามารถปฏิบัติงานภายใต้หลักการและระบบบริหารแนวใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ มีศักยภาพ มีคุณธรรมและจริยธรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ จึงเห็นควรจัดโครงการพัฒนาผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ ให้เป็นครูยุคใหม่ มีศักยภาพในการจัดการเรียนการสอน มีทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดี มีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีการพัฒนาตนเองทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีจิตวิญญาณความเป็นครู มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างความรู้และพัฒนาการจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพในรูปแบบที่หลากหลาย สามารถนำความรู้ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมีความเป็นมืออาชีพ และมีทักษะวิชาชีพขั้นสูง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ

๒. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และองค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน สามารถนำความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อเสริมสร้างสัมพันธภาพระหว่างผู้เข้ารับการพัฒนา อันจะนำไปสู่การสร้างเครือข่าย และความร่วมมือในการปฏิบัติงาน

๔. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก จิตวิญญาณความเป็นครู และเสริมสร้างแรงจูงใจให้เกิดความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมืออาชีพ

๔. ผลผลิต (Output)

๔.๑ ผลลัพธ์

๔.๑.๑ ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ

๔.๑.๒ ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรม

๔.๑.๓ ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานสามารถพัฒนาการจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพและสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๒ ดัชนีตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPRs)

๔.๒.๑ ผู้เข้าอบรมได้รับการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานครบตามความจำเป็นในการจัดการเรียนรู้
อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๒.๒ ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษามีศักยภาพในการปฏิบัติงานครบตามความจำเป็น ในการจัดการ
เรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ

๒. ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และองค์ความรู้ในการ
ปฏิบัติงานสามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. สถานศึกษามีความเข้มแข็งด้านการบริหารจัดการ และการจัดการเรียนการสอน

๖. เป้าหมาย

๖.๑ เชิงปริมาณ

จำนวนผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ

๖.๒ เชิงคุณภาพ

๖.๒.๑ ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรม

๖.๒.๒ ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และ
องค์ความรู้ในการปฏิบัติงานสามารถพัฒนาการจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถนำความรู้ที่ได้รับ
มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๗. ระยะเวลาดำเนินโครงการ ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕

๘. ความสอดคล้อง

๘.๑ เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

๘.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (๔.๓) การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- เป้าหมาย พัฒนาคนในทุกมิติ ให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ

- ประเด็น

๘.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง) (ถ้ามี)

ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (๔.๓) การสร้างความสามารถในการแข่งขัน

๘.๔ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา.....

๘.๕ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่

๘.๖ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น

๘.๗ นโยบายรัฐบาล ด้าน.....

๘.๘ แผนของหน่วยงาน (นโยบาย สพฐ.) นโยบายที่ ๓ ด้านคุณภาพ

ตัวชี้วัด สพฐ. ๑. ผู้เรียนทุกระดับมีสมรรถนะสำคัญตามหลักสูตร มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑

๒. ครู มีการเปลี่ยนบทบาทจาก “ครูผู้สอน” เป็น “Coach” ผู้ให้คำปรึกษา

ข้อเสนอแนะการเรียนรู้หรือผู้อำนวยการการเรียนรู้

๙. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ จำนวน ๑๗๙,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันบาทถ้วน) ประกอบด้วย

- งบบริหารจัดการ สพม.ชัยภูมิ จำนวนเงิน ๑๗๙,๐๐๐ บาท
- งบประมาณ สพฐ. จำนวนเงิน บาท
หนังสือที่..... ลงวันที่.....
- งบประมาณที่มาจากหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท
ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณ
หนังสือที่..... ลงวันที่.....

๑๐. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ ๑ ต.ค.๖๔-ธ.ค.๖๔	ไตรมาสที่ ๒ ม.ค.๖๕-มี.ค.๖๕	ไตรมาสที่ ๓ เม.ย.๖๕-มิ.ย.๖๕	ไตรมาสที่ ๔ ก.ค.๖๕-ก.ย.๖๕	
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕					
กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนา ศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	-
กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนา ศักยภาพครูผู้ช่วยสู่ความเป็น ครูมืออาชีพ			๗๖,๐๐๐		
กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนา ศักยภาพลูกจ้างประจำเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน				๔๓,๕๐๐	
กิจกรรมที่ ๔ การยกย่องเชิด ชูเกียรติ และเสริมสร้างขวัญ กำลังใจข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา		๕๙,๕๐๐			
				รวมทั้งสิ้น	

๑๑.รายละเอียดการใช้งบประมาณ

งบประมาณสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดดังนี้

ที่	กิจกรรม/รายการ	งบประมาณที่ใช้	เงินงบประมาณ (บาท)		
			คอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ
๑	กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	(งบเฉพาะกิจ)			
๒	กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพครูผู้ช่วยสู่ความเป็นครูมืออาชีพ	๗๖,๐๐๐			
๓	กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพลูกจ้างประจำ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	๔๓,๕๐๐			
๔	กิจกรรมที่ ๔ การยกย่องเชิดชูเกียรติ และเสริมสร้างขวัญกำลังใจข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๕๙,๕๐๐		๑,๓๓๐	๒๓,๐๐๐
	รวมงบประมาณ	๑๗๙,๐๐๐			

๑๒. วิธีดำเนินการ/ขั้นตอนการดำเนินงานกิจกรรมและระยะเวลา/สถานที่การดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	วิธีดำเนินการ/ขั้นตอน	ระยะเวลา/สถานที่ดำเนินการ
๑	กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	ขั้นเตรียมการ ๑. เสนอขออนุมัติโครงการ ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ๓. กำหนดหลักสูตร	- ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - สถานที่ราชการ/สถานที่เอกชน
๒	กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพครูผู้ช่วยสู่ความเป็นครูมืออาชีพ	ขั้นดำเนินการ ๑. จัดทำหนังสือเชิญวิทยากรและผู้เข้าร่วมประชุม ๒. จัดเตรียมเอกสารและอุปกรณ์ที่จำเป็นต้องใช้ในการดำเนินงาน ๓. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน ๔. จัดประชุมตามโครงการ	
๓	กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพลูกจ้างประจำ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	ขั้นตรวจสอบกำกับติดตาม สรุปประเมินผลการดำเนินงานโครงการ	
๔	กิจกรรมที่ ๔ การยกย่องเชิดชูเกียรติ และเสริมสร้างขวัญกำลังใจข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ขั้นการทบทวน/สะท้อนผล/ประเมินรายงาน รายงานผลการดำเนินงานโครงการ	

๑๓. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ

๑๓.๑ ปัจจัยความเสี่ยง

จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนา เข้าร่วมกิจกรรมไม่ครบตามจำนวนที่กำหนดไว้

๑๓.๒ แนวทางการบริหารความเสี่ยง

๑. ประสานเพื่อให้กลุ่มเป้าหมาย เห็นความสำคัญของกิจกรรมตามโครงการ พร้อมให้แจ้งยืนยันการเข้าร่วมโครงการ

๒. แจ้งสถานศึกษาหรือผู้เข้ารับการอบรมทราบล่วงหน้า

๑๔. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ)	วิธีประเมิน	เครื่องมือที่ใช้ประเมิน
๑. ผู้เข้าอบรมได้รับการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานครบตามความจำเป็นในการจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ ๑๐๐	การสรุปความคิดเห็นของผู้เข้าอบรมจากแบบประเมินโครงการ	แบบประเมิน
๒. ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ ๑๐๐	การสรุปความคิดเห็นของผู้เข้าอบรมจากแบบประเมินโครงการ	แบบประเมิน

ลงชื่อ

ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวปริยาภรณ์ อุดมเศรษฐ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ลงชื่อ

ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นางบังอร ชมเกษร)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน

ลงชื่อ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสิงห์ศักดิ์ แก่งคำ)

รอง ผอ.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายชัยวัฒน์ ตั้งพงษ์)

ผอ.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ

งบรายจ่าย/รายการ (กิจกรรม/หลักสูตร)	รายละเอียดงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๔								สถานที่ดำเนินการ (ใส่เครื่องหมาย ✓)	
	ครั้ง/ รุ่น	จำนวน (คน)				วัน หรือ ชม.	อัตราที่ตั้ง	รวมเงิน	ราชการ	เอกชน
		ประเภท ก (ระดับ ๔ ชั้น ไป)	ประเภท ข (ระดับ ๘ ลงมา)	บุคคล ภายนอก	รวม					
กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สถานศึกษา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน								(งบเฉพาะกิจ)		
กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพครู ผู้ช่วยผู้ความเป็นครูมืออาชีพ								๗๖,๐๐๐		
- ค่าอาหารกลางวัน			๑๕๐		๑๕๐	๑ มี	๒๒๐	๓๓,๐๐๐		
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม			๑๕๐		๑๕๐	๒ มี	๕๐	๓๕,๕๐๐		
- ค่าสมนาคุณวิทยากร								๒๐,๐๐๐		
- ค่าวัสดุ								๕,๐๐๐		
- ค่าสถานที่								๒,๕๐๐		
กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพ ลูกจ้างประจำ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน								๕๓,๕๐๐		
- ค่าอาหารกลางวัน			๘๐		๘๐	๑ มี	๓๐๐	๘,๐๐๐		
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม			๘๐		๘๐	๒ มี	๕๐	๘,๐๐๐		
- ค่าสมนาคุณวิทยากร								๒๐,๐๐๐		
- ค่าวัสดุ								๕,๐๐๐		
- ค่าสถานที่								๒,๕๐๐		
กิจกรรมที่ ๔ การยกย่องเชิดชูเกียรติ และเสริมสร้างขวัญกำลังใจข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา								๕๙,๕๐๐		
- ค่าอาหารกลางวัน			๒๐๐		๒๐๐	๑ มี	๓๐๐	๒๐,๐๐๐		
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม			๒๐๐		๒๐๐	๒ มี	๓๕	๑๕,๐๐๐		
- ค่าสมนาคุณวิทยากร								-		
- ค่าวัสดุ								๒๓,๐๐๐		
- ค่าสถานที่								๒,๕๐๐		