


หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น
และข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้ง

เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2)





ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น
และข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น

ตามมาตรา 38 ค. (2) ตาม ว 29/2560





ประเด็นปัญหา ?



รับโอนผู้มีคุณสมบัติด้านคุณวุฒิไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

รับโอนผู้มีคุณสมบัติด้านการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งจากการคัดเลือกฯ ซึ่งไม่ใช่มาตรฐานเดียวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. หรือ ก.ค.ศ. กำหนด

รับรายงานตัวพนักงานส่วนท้องถิ่นมาปฏิบัติหน้าที่ที่หน่วยงานการศึกษา โดยที่ยังไม่ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด และยังมีคำสั่งรับโอน





เพื่อให้หลักเกณฑ์และวิธีการอื่นๆ
มีความสอดคล้องกับบริบทของกฎหมาย
และหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่เกี่ยวข้อง
และมีความชัดเจนในทางปฏิบัติ จึงปรับปรุง
(ร่าง) หลักเกณฑ์และวิธีการอื่นๆ
มีสาระสำคัญโดยสรุป ดังนี้





ผู้ขอโอนต้องมีคุณสมบัติ
ดังนี้

ไม่เคยถูกศาลพิพากษา
ลงโทษทางอาญา

คุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา 30/
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ไม่เคยกระทำผิดวินัย/จรรยาบรรณ/
ถูกสอบสวน

บรรจุและแต่งตั้ง
จากผลการสอบแข่งขัน
ในประเภทตำแหน่งเดียวกัน

ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติ
หน้าที่ราชการ

ไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลาย



ผู้ขอโอนต้องได้รับความยินยอมให้โอนจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการ
หรือหน่วยงานต้นสังกัดเดิม

ต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2)
ซึ่งรอการบรรจุและแต่งตั้ง

ตำแหน่งที่จะใช้รับโอนต้องเป็นตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด

การให้ได้รับเงินเดือนให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม กรณีที่เงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
ให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงของระดับถัดไปไม่เกินหนึ่งระดับ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด



ส่วนราชการดำเนินการกำหนดองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัด
น้ำหนักคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ เกณฑ์การให้คะแนน และเกณฑ์การตัดสิน

อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ
อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง

หน่วยงานการศึกษา

อนุมัติให้นำ
ตำแหน่งว่าง
ที่มีอัตรา
เงินเดือน

ประกาศรับโอน
ก่อนวันรับ
สมัคร
ไม่น้อยกว่า
15 วัน

ตั้ง
คณะกรรมการ

พิจารณา
ดำเนินการ
รับโอน

จัดให้มีการเผยแพร่
ประกาศ

สำรวจตำแหน่งว่าง
ที่มีอัตราเงินเดือน

ประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ
ระดับปฏิบัติการ ให้พิจารณาจาก
ผลการประเมินความเหมาะสม
ของผู้ขอโอน

ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป
ให้พิจารณาจากผลการประเมิน
ความเหมาะสมของผู้ขอโอน และต้องผ่าน
การประเมินบุคคลและผลงาน

การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด
ระดับใด ต้องเป็นไปตามมาตรฐาน
การเปรียบเทียบตำแหน่งฯ

บรรจุและแต่งตั้ง

ผู้มีอำนาจตามมาตรา 53 ทำความตกลงกับผู้มีอำนาจสั่งบรรจุของส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิมของผู้ขอโอน ก่อนออกคำสั่งรับโอนต่อไป แล้วให้แจ้งส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิมของผู้ที่ได้รับ การบรรจุและแต่งตั้งสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่และอัตราเงินเดือนเดิม โดยให้มีผลในวันเดียวกันกับวันที่ มีคำสั่งรับโอน และส่งตัวไปรับตำแหน่งใหม่ต่อไป



หากภายหลังตรวจสอบพบว่าการดำเนินการไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ โดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าว ประมาทเลินเล่อ หรือขาดการเอาใจใส่ระมัดระวัง รักษาประโยชน์ของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ย่อมเป็นกรณีความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือมีการดำเนินการ ที่มีขอบใด ๆ ให้แก้ไขหรือยกเลิกคำสั่งนั้น แล้วแต่กรณี และถือว่าเป็นความรับผิดชอบของผู้ดำเนินการและ ผู้ที่เกี่ยวข้อง ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการทางวินัยกับผู้ดำเนินการและผู้ที่เกี่ยวข้อง