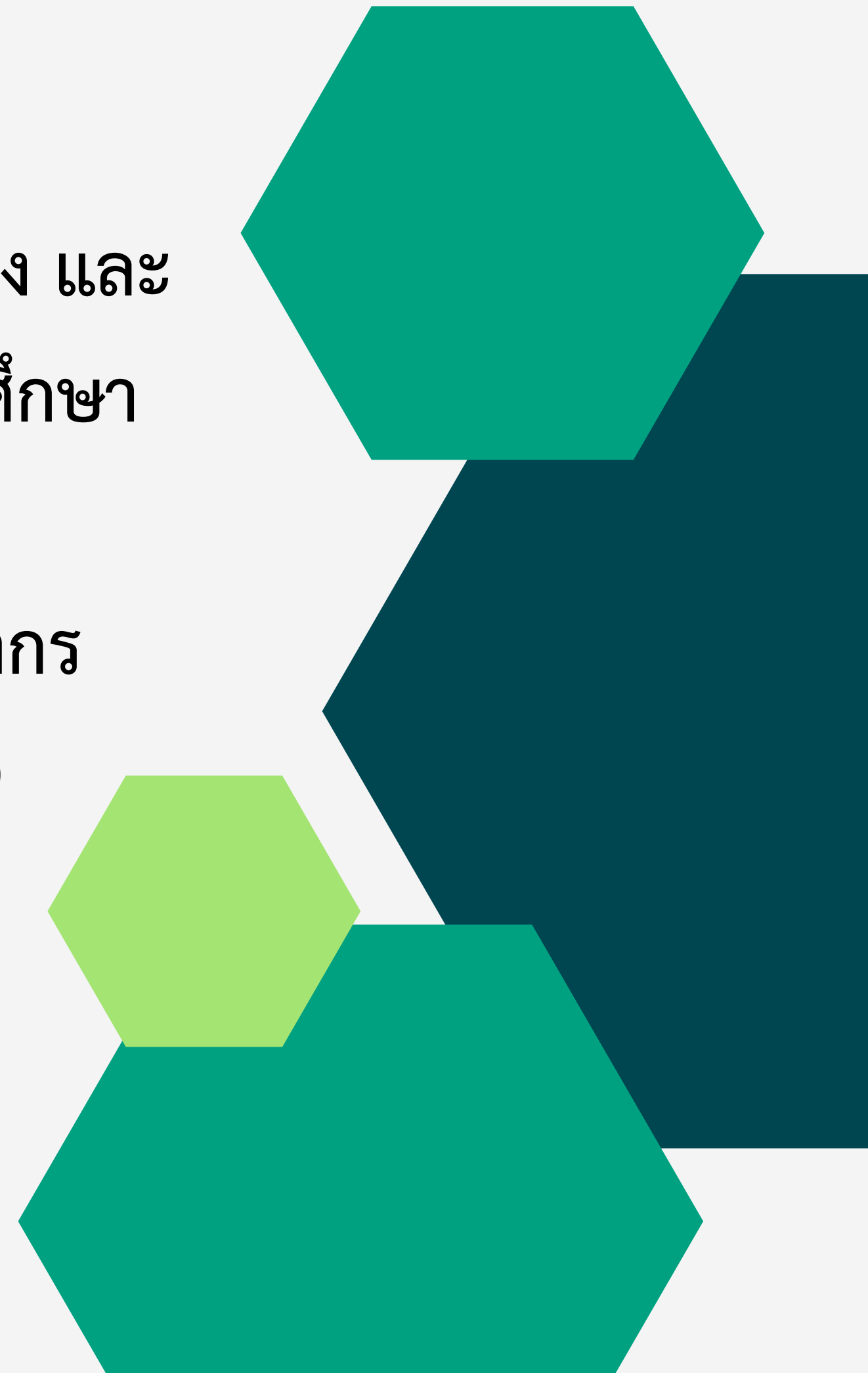
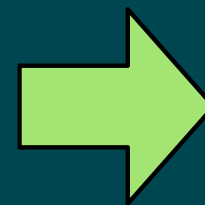


หลักเกณฑ์และวิธีการย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง และ  
การโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากร  
ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2)





# ที่มาและความสำคัญ

ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ  
เปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอน  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากร  
ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2)  
ตาม ว 30/2560



หลักเกณฑ์เดิมไม่ครอบคลุมการย้าย

- การย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่ง 
- การย้ายตามผลการสอบแข่งขันได้ 



ข้อหารื้อเนื่องจากประเด็นปัญหา

ในทางปฏิบัติเป็นจำนวนมาก

เพื่อให้หลักเกณฑ์และวิธีการย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง  
และการโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากร  
ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2)  
มีความสอดคล้องกับบริบทของกฎหมาย  
และหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่เกี่ยวข้อง  
และมีความชัดเจนในทางปฏิบัติ จึงปรับปรุง

(ร่าง) หลักเกณฑ์และวิธีการฯ

มีสาระสำคัญโดยสรุป ดังนี้



ผู้ขอย้าย  
เปลี่ยนตำแหน่ง โอน  
ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้



คุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา 30



คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง



ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท  
และระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง



ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
หรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม





ส่วนราชการ กำหนดองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัด น้ำหนักคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ  
เกณฑ์การให้คะแนน และเกณฑ์การตัดสิน

ต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2)  
ในตำแหน่งที่จะรับย้ายตามผลการสอบแข่งขัน รับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ และรับโอน  
ซึ่งรอการบรรจุและแต่งตั้ง

ตำแหน่งที่จะใช้รับย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง โอน ต้องเป็นตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด

การให้ได้รับเงินเดือนให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม กรณีที่เงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง  
ให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงของระดับถัดไปไม่เกินหนึ่งระดับ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

# การย้าย แบ่งเป็น 4 กรณี ดังนี้

## กรณีที่ 1

การย้ายไปดำรงตำแหน่งว่าง  
ที่มีอัตราเงินเดือน  
เป็นการย้ายข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งบุคลากร  
ทางการศึกษาอื่น  
ตามมาตรา 38 ค. (2) และ  
ข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ไปบรรจุและแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากร  
ทางการศึกษาอื่น  
ตามมาตรา 38 ค. (2)

## กรณีที่ 2

NEWS

การย้ายสับเปลี่ยน เป็นการย้าย  
บุคลากรทางการศึกษาอื่น  
ตามมาตรา 38 ค. (2)  
ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
บุคลากรทางการศึกษาอื่น  
ตามมาตรา 38 ค. (2)  
ซึ่งเป็นตำแหน่งประเภท  
เดียวกัน

## กรณีที่ 3

NEWS

การย้ายตามผลการสอบแข่งขัน  
เป็นการย้ายบุคลากร  
ทางการศึกษาอื่น  
ตามมาตรา 38 ค. (2)  
ตำแหน่งประเภททั่วไป  
ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
บุคลากรทางการศึกษาอื่น  
ตามมาตรา 38 ค. (2)  
ตำแหน่งประเภทวิชาการ

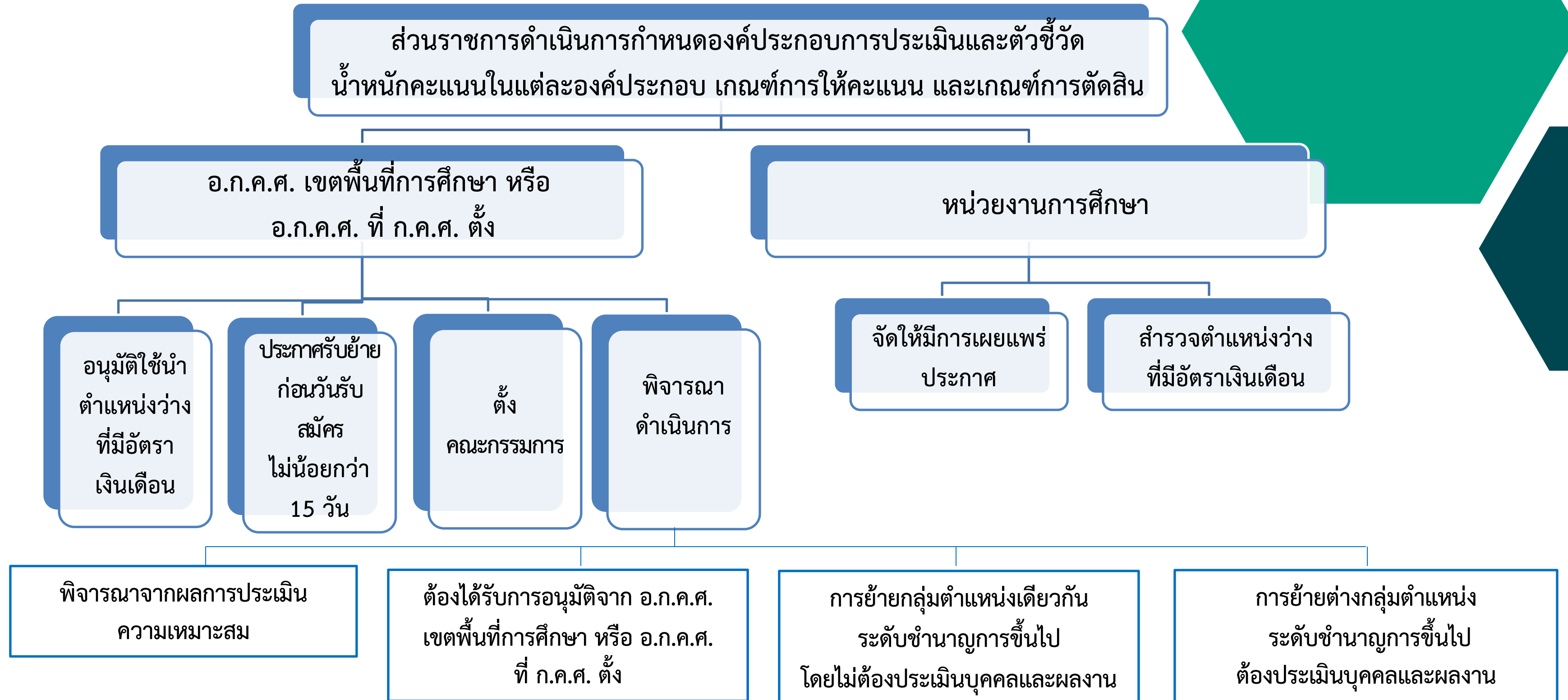
## กรณีที่ 4

NEWS

การย้ายเพื่อความเหมาะสม  
และประโยชน์ในการบริหาร  
จัดการในหน่วยงานการศึกษา  
เป็นการย้ายเพื่อประโยชน์  
ในการบริหารจัดการ  
ในหน่วยงานการศึกษา

NEXT

# กรณีศึกษา 1 การย้ายไปดำรงตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน



## กรณีที่ 2 การย้ายสับเปลี่ยน

### หน่วยงานการศึกษา

รับคำร้องขอย้ายสับเปลี่ยน

เสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับ  
พิจารณาให้ความเห็นก่อน



อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

หรือ

อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง

การย้ายไปดำรงตำแหน่งในหน่วยงานการศึกษาอื่นภายใน  
ส่วนราชการ หรือภายในเขตพื้นที่การศึกษา ต้องได้รับ  
การอนุมัติจาก อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ  
อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง

การย้ายไปดำรงตำแหน่งในหน่วยงานการศึกษาอื่น  
ต่างเขตพื้นที่การศึกษา ต้องได้รับการอนุมัติจาก อ.ก.ค.ศ.  
เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง  
ของผู้ประสงค์ขอย้ายและผู้รับย้าย



### กรณีที่ 3 การย้ายตามผลการสอบแข่งขัน

การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

กรณีต้องถึงลำดับที่ที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

กรณีไม่ต้องถึงลำดับที่ที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้  
ในตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ที่มีชื่อตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ขอย้าย

ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน  
ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ที่มีชื่อตำแหน่งเดียวกัน หรือกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ขอย้าย

อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง



อนุมัติให้นำตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน



ตั้งคณะกรรมการพิจารณา จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน



ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง แต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก  
โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง  
และต้องดำเนินการแต่งตั้งให้เสร็จสิ้นก่อนบัญชีจะถูกยกเลิก

## กรณีศึกษาที่ 4 การย้ายเพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ในการบริหารจัดการในหน่วยงานการศึกษา

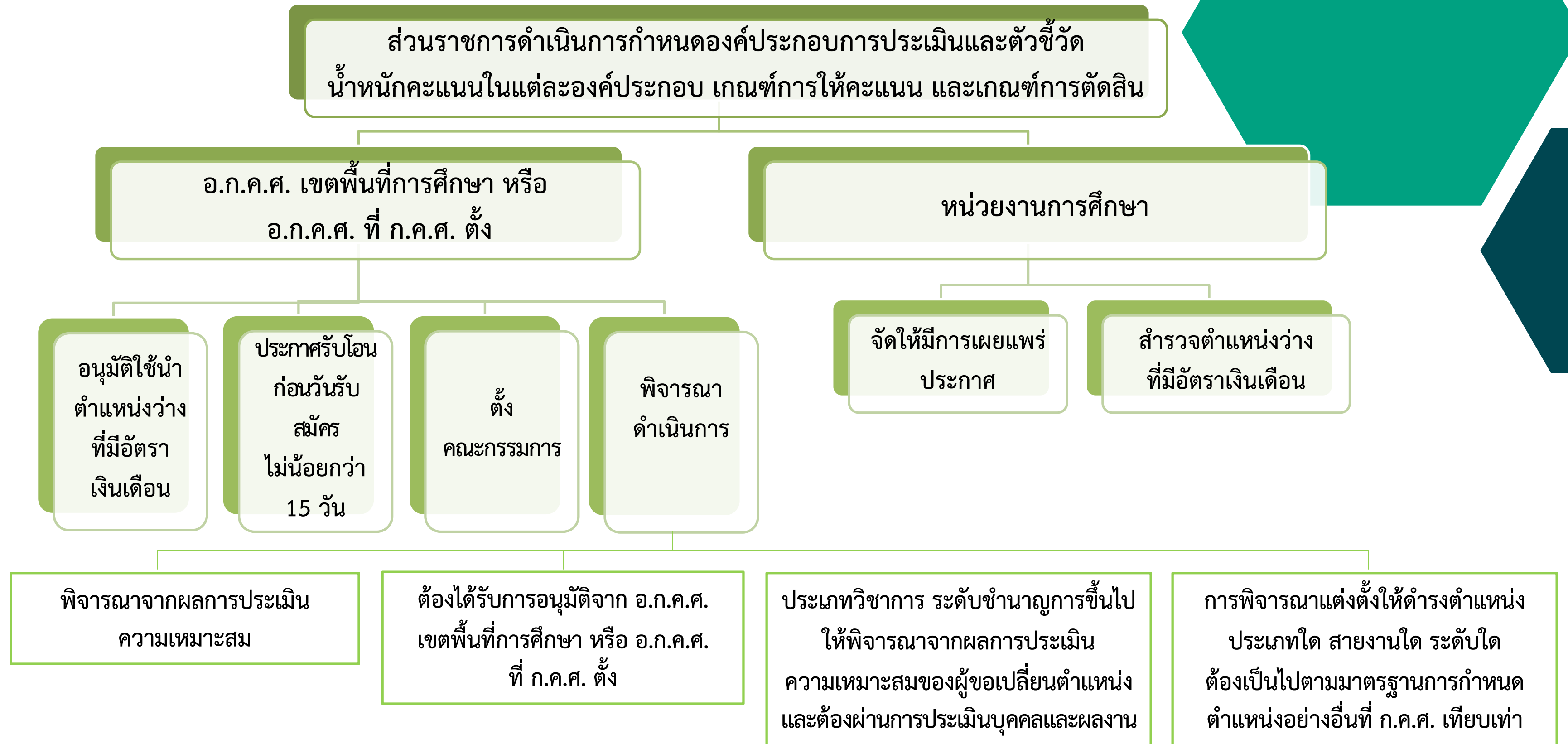
หน่วยงานการศึกษาหรือส่วนราชการ

ตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง

อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ให้พิจารณา  
ย้ายได้ภายในจังหวัดเดียวกัน

อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา  
ให้พิจารณาย้ายได้ภายในเขตพื้นที่  
การศึกษาเดียวกัน

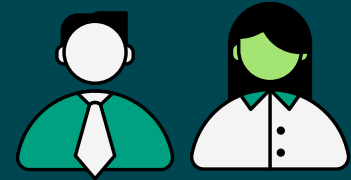
# การเปลี่ยนตำแหน่ง



# การโอน



# การบรรจุและแต่งตั้ง



กรณีการย้าย หรือการเปลี่ยนตำแหน่ง ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา 53  
มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และเมื่อออกคำสั่งแล้วให้แจ้งหน่วยงานสังกัดเดิมทราบ

กรณีการรับโอน ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา 53 ของส่วนราชการหรือหน่วยงานการศึกษา แล้วแต่กรณี ที่จะรับโอน  
ทำความเข้าใจกับผู้มีอำนาจสั่งบรรจุของส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิมของผู้ขอโอน พร้อมสอบถาม  
ข้อมูลตามแบบที่กำหนด ก่อนออกคำสั่งรับโอนต่อไป เมื่อออกคำสั่งแล้วให้แจ้งส่วนราชการหรือหน่วยงาน  
สังกัดเดิมของผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่และอัตราเงินเดือนเดิม  
โดยให้มีผลในวันเดียวกันกับวันที่มีคำสั่งรับโอน และส่งตัวไปรับตำแหน่งใหม่ต่อไป

หากภายหลังตรวจสอบพบว่าการดำเนินการไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการนี้ โดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าว ประมาทเลินเล่อ หรือขาดการเอาใจใส่ระมัดระวัง รักษาประโยชน์ของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ย่อมเป็นกรณีความผิด วินัยอย่างร้ายแรง หรือมีการดำเนินการที่มิชอบใด ๆ ให้แก้ไขหรือยกเลิกคำสั่งนั้น แล้วแต่กรณี และถือว่าเป็นความรับผิดชอบของผู้ดำเนินการและผู้ที่เกี่ยวข้อง ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการทางวินัยกับผู้ดำเนินการและผู้ที่เกี่ยวข้อง

