รายงานผลการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สพม.
ชัยภูมิ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้รายงานการดำเนินการตามกิจกรรม ตัวชี้วัด เป้าหมาย ผลการดำเนินงาน และงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอ ซึ่งการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรมสำเร็จและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ ตามกรอบทิศทางในดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายสำคัญอันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการ ลดน้อยลง

ขอขอบพระคุณผู้บริหารสถานศึกษา บุคลากร และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จนสำเร็จลุล่วงตามแผนงานที่วางไว้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานเล่มนี้จะเป็นประโยชน์กับผู้ที่สนใจต่อไป

กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ

สารบัญ

		หน้า
คำนำ		
สารบัญ		
ส่วนที่ ๑	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑
ส่วนที่ ๒	ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจิต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๖
	ผลการดำเนินงาน	๖
	สรุปผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ	๑๓
	ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	๑๖
	ปัญหาอุปสรรค	๑๖
	ข้อเสนอแนะ	๑๖
ภาคผนวก		๑๗
	ภาพข่าวประชาสัมพันธ์ ภาพการจัดกิจกรรม	๑๘
	คณะทำงาน	๒๔

ส่วนที่ ๑

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนงาน บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษา

กิจกรรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กิจกรรม เสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ

กิจกรรม การพัฒนานวัตกรรมการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

หน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ

๑. เหตุผลความจำเป็น

ด้วย รัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ในการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ และด้านที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในการการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สอดคล้องกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงานในสังกัดเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านการจัดการศึกษาเพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ตระหนักในความสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อร่วมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อวางรากฐานการปลูกจิตสำนึก ซึ่งเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติ

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง ทั้งในระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และชุมชน

๒. เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารการจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๓. เพื่อพัฒนานวัตกรรมป้องกันและยับยั้งการทุจริตเชิงรุกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน อีกทั้งมีการยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

๔. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ **จำนวน ๗๐ คน**

๕. ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปี ๒๕๖๕
๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑. ร้อยละของนักเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ ๕๐
	๒. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ ๖๕ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

๖. กิจกรรม - ตัวชี้วัด – เป้าหมาย – งบประมาณ

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
		หน่วยนับ	จำนวน		ต.ค. ๖๔	พ.ย. ๖๔	ธ.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕	ก.ย. ๖๕	
๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแนวทางปฏิบัติ	ร้อยละ	๑๐๐	-													กลุ่มนิเทศฯ
๒) กิจกรรมส่งเสริมและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในการต่อต้านการทุจริต	บุคลากรมีความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีค่านิยมร่วมต้านทุจริตและมีจิตสำนึกสาธารณะ	ร้อยละ	๑๐๐	๓๐,๐๐๐													กลุ่มอำนวยการ กลุ่มนิเทศฯ
๓) กิจกรรมพัฒนาระบบบริหารเพื่อต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม	๑) จำนวนข้อเสนอแนะ/มาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม อย่างน้อย	ข้อ	๕	๓๐,๐๐๐													กลุ่มนิเทศฯ ทุกกลุ่มงาน

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
		หน่วยนับ	จำนวน		ต.ค. ๖๔	พ.ย. ๖๔	ธ.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕	ก.ย. ๖๕	
	๒) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ร้อยละ	๙๕														
๔) กิจกรรมพัฒนามาตรฐานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	การพัฒนามาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสตามเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ	๙๕	๒๐,๐๐๐								↔	↔	↔			กลุ่มนิเทศฯ กลุ่ม ITC
๕) การปลูกจิตสำนึกจริยธรรมและคุณธรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	จำนวนบุคลากรได้รับการปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม ที่ดี	ร้อยละ	๙๕	๓๐,๐๐๐											↔	↔	กลุ่มนิเทศฯ
๖) กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online)	บุคลากรมีตระหนักในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	๙๕	๑๕,๐๐๐								↔	↔	↔	↔		กลุ่มนิเทศฯ กลุ่ม ITC
รวม				**๑๒๕,๐๐๐**													

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๘. สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ

๙. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

๑. บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ มีฐานความคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ มีกลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็งและเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต

๓. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีแนวโน้มที่ดีขึ้น

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑. การนิเทศ กำกับ ติดตาม และการรายงานผลการดำเนินกิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต

๒. การรายงานผลการดำเนินกิจกรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ด้วยวิธีการออนไลน์ ผ่านทางเว็บไซต์โครงการโรงเรียนสุจริต (www.uprightschool.net)

๓. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online)

ส่วนที่ ๒

ผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการในการวัดความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขึ้น

โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ได้มอบหมายให้กลุ่มงานในสำนักงานเป็นผู้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ และบัดนี้การดำเนินการตามแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ผลการดำเนินงาน

๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารที่แสดงเจตนารมณ์และคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล จำนวน ๓ ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และภาษาจีน

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ได้ประกาศนโยบายการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวปฏิบัติของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ จึงกำหนดนโยบายการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสให้ผู้บริหารการศึกษา และบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ปฏิบัติงานในหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล มีจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ซื่อสัตย์สุจริต และความโปร่งใส ดังนี้

๑) ด้านการปฏิบัติงาน
๒) ด้านการใช้งบประมาณ
๓) ด้านการใช้อำนาจ
๔) ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๕) ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต
๖) ด้านคุณภาพการดำเนินงาน
๗) ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร
๘) ด้านการใช้งบประมาณ
๙) ด้านการเปิดเผยข้อมูล
๑๐) ด้านการป้องกันการทุจริต

ผลการดำเนินงาน

ผู้บริหารการศึกษา และบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิทุกคน เกิดความตระหนักรู้ ดำเนินการตามเจตจำนงสุจริต และปฏิบัติตามประกาศนโยบายการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ

๒) กิจกรรมส่งเสริมและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในการต่อต้านการทุจริต (กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา สพม.ชัยภูมิ)

จัดกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา สพม.ชัยภูมิ เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ อำเภอเมือง จังหวัดชัยภูมิ เพื่อให้บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจ มีความรักความสามัคคี การมีส่วนร่วมของบุคลากรในสำนักงาน รู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ กลุ่มเป้าหมายในการอบรมครั้งนี้ คือ บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ทุกคน

ผลการดำเนินงาน

ผู้บริหารการศึกษา และบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ จำนวน ๖๘ คน ได้การพัฒนาให้รับความรู้ มีความเข้าใจ “จิตอาสาเราทำความดี ด้วยหัวใจ” พร้อมฝึกปฏิบัติการนั่ง ยืน การทำความเคารพ ข้อปฏิบัติต่าง ๆ และฝึกปฏิบัติวิธีการช่วยเหลือผู้ป่วยสำลักอาหาร อาหารติดคอที่ถูกต้อง และการทำซีพีอาร์ (CPR) หรือการช่วยชีวิตพื้นฐาน และกิจกรรม “สพม.ชัยภูมิ สวยด้วยมือเรา” ร่วมกันทำกิจกรรม ๕ ส. พื้นที่รับผิดชอบบริเวณรอบ ๆ สำนักงานและบริเวณโต๊ะทำงานในแต่ละกลุ่มงาน ส่งผลให้บุคลากรมีระเบียบวินัย รู้จักการให้และการอาสา ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวมและผู้รับบริการ ซึ่งส่งผลต่อการพัฒนาความรู้ความสามารถและศักยภาพของตัวผู้ให้ มีความเสียสละส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เกิดความรักความสามัคคีในหมู่คณะ และได้สะสาง เก็บกวาด โต๊ะทำงาน มีการปรับปรุงภูมิทัศน์สำนักงาน

๓) กิจกรรมพัฒนาระบบบริหารเพื่อต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม

๓.๑ กิจกรรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑) แต่งตั้งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงของการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เพื่อระดมความคิดเห็น วิเคราะห์ความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และนำผลการประเมินความเสี่ยงไปจัดกิจกรรมเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน

๒) คณะกรรมการได้ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยง และการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยพิจารณากระบวนงานที่มีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริต หรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน กระบวนงานที่เกี่ยวข้องกับจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และมีช่องทางที่จะทำประโยชน์ให้แก่ตนเองเรียบร้อยแล้ว กระบวนงานที่เข้าข่ายมีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริต หรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ จำแนกได้ ๔ ประเด็น ดังนี้

๒.๑) การมาปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่เป็นไปตามเวลาและมีการใช้เวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

๒.๒) การจัดทำเอกสารเบิกจ่ายงบประมาณที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ

๒.๓) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการไม่คุ้มค่า

๒.๔) การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการปฏิบัติราชการ

และคณะกรรมการได้พิจารณาเสนอแนวทางจัดการความเสี่ยงตามผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน จำแนกเป็น ๒ แนวทาง คือ

๑. การเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิรังเกียจการทุจริตทุกรูปแบบ เช่น กิจกรรมส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การส่งเสริมการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณของบุคลากรสำนักงาน การปลุกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตให้แก่บุคลากรในสำนักงาน การเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรของสำนักงานให้ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าเกิดประโยชน์สูงสุด และจัดทำมาตรการในการปฏิบัติงานโดยยึดกฎหมาย ข้อบังคับ แนวปฏิบัติ และหลักเกณฑ์อย่างเคร่งครัดและเสมอภาค เป็นต้น

๒. การป้องกันเหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่อาจเป็นภัยต่อหน่วยงาน เช่น การตรวจสอบติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่องการวางมาตรการในการปฏิบัติงานโดยยึดกฎหมาย ข้อบังคับ แนวปฏิบัติ และหลักเกณฑ์อย่างเคร่งครัดและ เสมอภาค วางมาตรการใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องและจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) การพัฒนาสำนักงานระหว่างผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ และบุลากรในสังกัด

๓.๒ การจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ โดย นายชัยวัฒน์ ตั้งพงษ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กับผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย คณะบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อเป็นการสร้างตระหนักถึงคุณูปการแห่งความร่วมมือ ในการพัฒนาบุคลากรด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส มีระเบียบวินัยการเป็นข้าราชการที่ดี เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม

ผลการดำเนินงาน

๑) มอบบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้กับบุคลากรทุกคน

๒) บุคลากรทุกคนยึดถือและปฏิบัติร่วมกันตามประกาศ ทั้ง ๗ ประการ อย่างเคร่งครัด

๓) มอบหมายให้ รอง ผอ.สพม.ชัยภูมิ และ ผอ.กลุ่ม/หน่วย ทุกคน กำกับ ติดตามการปฏิบัติตามบันทึกข้อตกลงของบุคลากรในกำกับดูแล

๔) บุคลากรทุกคน รายงานผลการปฏิบัติงาน ตามภาระงานที่รับมอบหมาย ปีงบประมาณละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ระหว่างเดือน ตุลาคม-มีนาคม ครั้งที่ ๒ ระหว่างเดือน เมษายน-กันยายน

๔) กิจกรรมพัฒนามาตรฐานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา

ดำเนินการจัดอบรมตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙-๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมไร่เอ๋ยฝุ่น ตำบลบ้านไร่ อำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ ผู้เข้ารับการอบรมประกอบด้วย ผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย และบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๖๐ คน คณะวิทยากรประกอบด้วย นายพนม รอดสันเทียะ นายดรุณจ อุรชื่น พระครูสิเทศศาสนคุณ เจ้าอาวาส วัดสันติประชาธรรม และนายประทีปแสง พลรักษา

ผลการดำเนินงาน

ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม มีภูมิคุ้มกันในการป้องกันการต่อต้านการทุจริต และรู้จัดการใช้ธรรมะในการปฏิบัติงาน และใช้ในชีวิตประจำวัน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๕) กิจกรรมการปลูกจิตสำนึกจริยธรรมและคุณธรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ดำเนินการจัดอบรมตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันศุกร์ที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ ผู้เข้ารับการอบรมประกอบด้วย ผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย และบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๗๐ คน

ผลการดำเนินงาน

ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ได้รับการพัฒนาและทำกิจกรรมร่วมกันทำให้เกิดความรักความสามัคคี รู้จักการทำงานเป็นทีม มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน ก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เป็นการเสริมสร้างคุณธรรมและธรรมาภิบาลในหน่วยงาน

๖) กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online)

ดำเนินการจัดการประชุมชี้แจงเพื่อพัฒนากิจกรรมตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ตามเครื่องมือแบบตอบ IIT, แบบตอบ EIT และแบบตอบ OIT

ผลการดำเนินงาน

๑. จัดการประชุมชี้แจงประชุมผู้อำนวยการโรงเรียน รองผู้อำนวยการโรงเรียน ครูและบุคลากรในโรงเรียน เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ เพื่อรับฟังคำชี้แจงและตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒. จัดการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity & Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้กับ ผู้อำนวยการโรงเรียน รองผู้อำนวยการโรงเรียน และข้าราชการครู และให้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ และรับฟังข้อเสนอแนะในงานบริการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อปรับปรุงพัฒนาให้ตรงตามความต้องการของผู้รับบริการ

๓. ประชุมการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการตอบแบบ OIT ประชุมและติดตามงาน จำนวน ๒ ครั้ง

ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ ประชุมชี้แจงบุคลากรการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ เพื่อติดตามงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย และให้คำแนะนำข้อที่ยังไม่ได้ดำเนินการหรือมีประเด็นที่ไม่สามารถดำเนินการได้หรือทำทันกำหนดเวลา

ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เป็นการประชุมเพื่อติดตามความก้าวหน้าในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และนำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะสำหรับการพัฒนาปรับปรุงสำนักงานของผู้อำนวยการโรงเรียน รองผู้อำนวยการโรงเรียน และข้าราชการครู ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ พิจารณาในการให้บริการและปรับปรุงกระบวนการทำงาน

๔. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ มีคะแนนเฉลี่ยรวม ๙๙.๕๘ ระดับ AA ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เปรียบเทียบกับเกณฑ์ **ผ่าน**

๒. สรุปผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน มีรายละเอียด ดังนี้

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบายการงดรับของขวัญ (No Gift Policy) กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแนวทางปฏิบัติ	-	ต.ค.๖๔ -มิ.ย.๖๕	๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ที่แสดงเจตนารมณ์และคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล จำนวน ๓ ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และภาษาจีน เพื่อแจ้งให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบผ่านเว็บไซต์สำนักงาน การประชุม หนังสือราชการ สื่อออนไลน์ ๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ได้ประกาศนโยบายการงดรับของขวัญ (No Gift Policy) เพื่อแจ้งให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบผ่านเว็บไซต์สำนักงาน การประชุม หนังสือราชการ สื่อออนไลน์	-	- ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๒) กิจกรรมส่งเสริมและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในการต่อต้านการทุจริต (กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา สพม.ชัยภูมิ)	บุคลากรมีความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีค่านิยม ร่วมต้านทุจริตและมีจิตสำนึกสาธารณะ	๓๐,๐๐๐	๘ ก.ค.๖๕	- บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ ได้การพัฒนาให้รับความรู้ มีความเข้าใจ “จิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจ” พร้อมฝึกปฏิบัติการนั่ง ยืน การทำความเคารพ ข้อปฏิบัติต่าง ๆ และฝึกปฏิบัติวิธีการช่วยเหลือผู้ป่วยสำลักอาหาร อาหารติดคอที่ถูกต้อง และการทำซีพีอาร์ (CPR) หรือการช่วยชีวิตพื้นฐาน และกิจกรรม “สพม.ชัยภูมิ สวยด้วยมือเรา” ร่วมกันทำกิจกรรม ๕ ส. พื้นที่รับผิดชอบบริเวณรอบ ๆ สำนักงานและบริเวณโต๊ะทำงานในแต่ละกลุ่มงาน ส่งผลให้บุคลากรมีระเบียบวินัย รู้จักการให้และการอาสา ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวมและผู้รับบริการ	-	- เป็นกิจกรรมที่ดีควรดำเนินการต่อเนื่องและจัดกิจกรรมจิตอาสาช่วยเหลือชุมชน
๓) กิจกรรมพัฒนาระบบบริหารเพื่อต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม	๑) จำนวนข้อเสนอแนะ/มาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม อย่างน้อย ๒) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๓๐,๐๐๐	๖ พ.ค.๖๕	๑. กิจกรรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๔ มาตรฐานการ ๒. การจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	-	- กำกับ ติดตามการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ และสามารถตรวจสอบได้

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔) กิจกรรมพัฒนามาตรฐานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	การพัฒนามาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสตามเกณฑ์การประเมิน ITA	๒๕,๐๐๐	๑๙-๒๐ ต.ค.๖๕	- ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม มีภูมิคุ้มกันในการป้องกันการต่อต้านการทุจริต และรู้จัดการใช้ธรรมะในการปฏิบัติงาน และใช้ในชีวิตประจำวัน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	- เกิดภัยธรรมชาติน้ำท่วม ไม่สามารถจัดกิจกรรมภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๕	- ควรดำเนินการตามปฏิทินที่กำหนด
๕) การปลูกจิตสำนึก จริยธรรมและคุณธรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	จำนวนบุคลากรได้รับการปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม ที่ดี	๓๐,๐๐๐	๓๐ ก.ย. ๖๕	- ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ได้รับการพัฒนาและทำกิจกรรมร่วมกันทำให้เกิดความรักความสามัคคี รู้จักการทำงานเป็นทีม มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน ก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เป็นการเสริมสร้างคุณธรรมและธรรมาภิบาลในหน่วยงาน	-	- เป็นกิจกรรมที่ดีควรดำเนินการต่อเนื่องทุกปี
๖) กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online)	บุคลากรมีตระหนักรู้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสสู่การปฏิบัติ	๑๐,๐๐๐	พ.ค.-ก.ค. ๒๕๖๕	- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ มีคะแนนเฉลี่ยรวม ๙๙.๕๘ ระดับ AA ผลการประเมิน ผ่าน	-	- ควรพัฒนางานตามตัวชี้วัดการประเมิน
รวมทั้งสิ้น		**๑๒๕,๐๐๐**				

๓. ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ได้ดำเนินการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๖ กิจกรรม ผลสัมฤทธิ์ของโครงการตามแผนปฏิบัติการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ภายใต้เงื่อนไขเวลาที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๔. ปัญหาอุปสรรค

การจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการในช่วงเดือนกันยายน เป็นช่วงน้ำท่วมจังหวัดชัยภูมิ ทำให้กิจกรรมที่วางแผนไว้ไม่สามารถดำเนินงานตามกำหนดเวลาได้ ส่งผลกระทบต่อการขับเคลื่อนกิจกรรมโครงการ

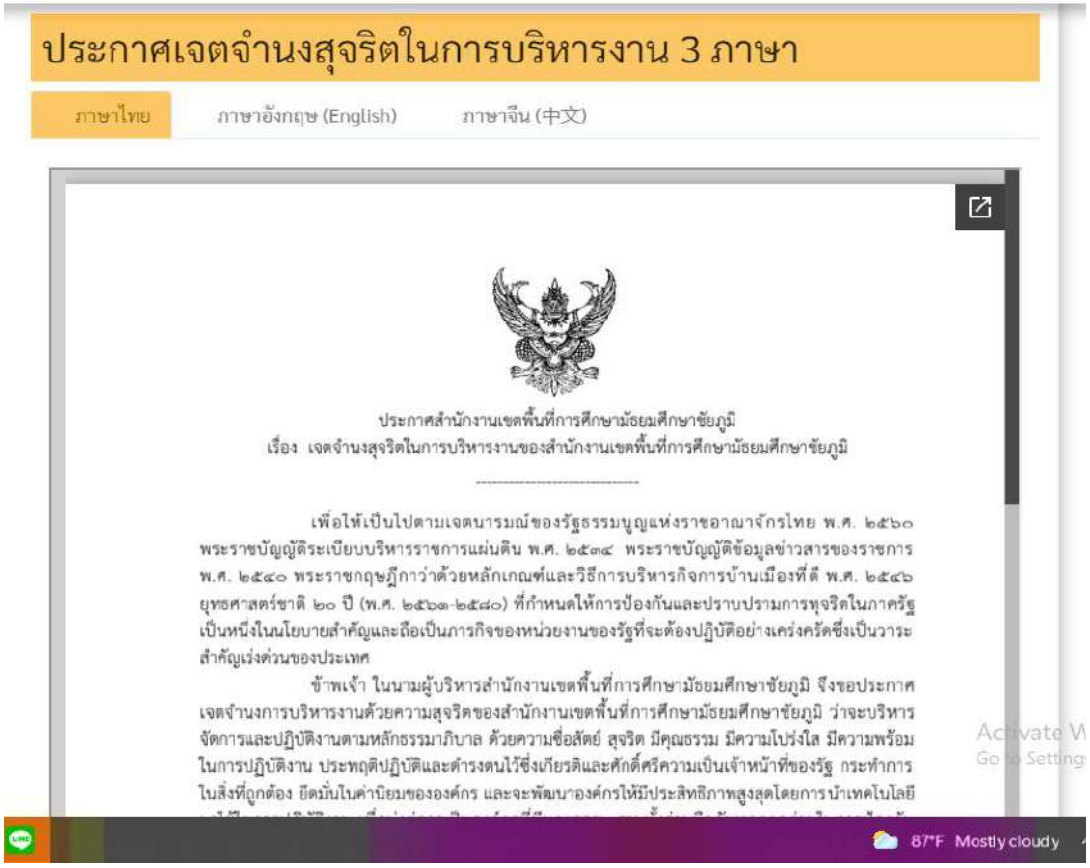
๕. ข้อเสนอแนะ

กิจกรรมโครงการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ที่ดำเนินงานเป็นกิจกรรมที่ดี เป็นประโยชน์ต่อบุคลากรและหน่วยงาน สามารถนำไปปรับใช้พัฒนาหน่วยงาน พัฒนาการทำงาน การประพฤติตนและการดำเนินชีวิตของบุคลากร เห็นควรส่งเสริมสนับสนุนให้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

ภาคผนวก

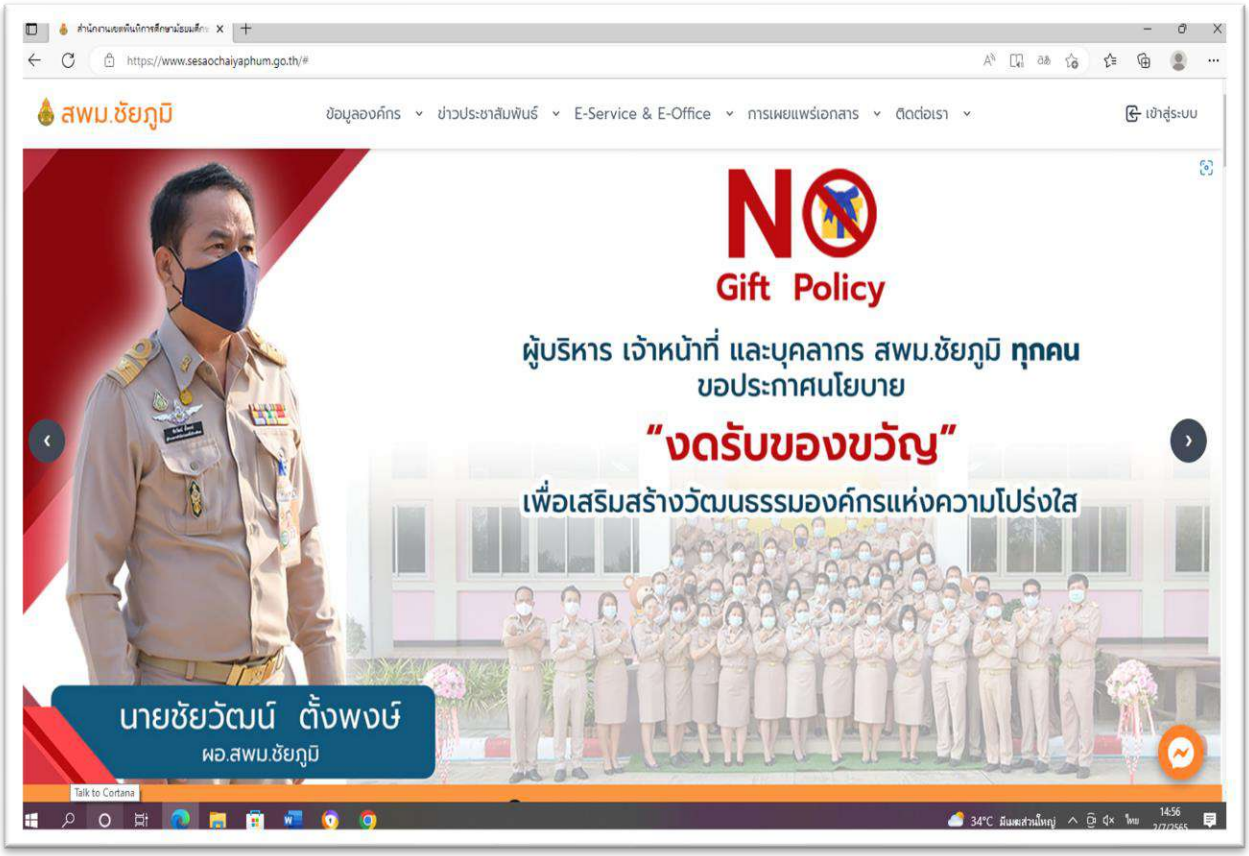
ภาพข่าวประชาสัมพันธ์ ภาพการจัดกิจกรรม

ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ
ประกาศผ่านหน้าเว็บซต์ สพม.ชัยภูมิ



การประกาศปฏิญญาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ที่แสดงออกถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ
ได้การประกาศนโยบายนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
(No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
แจ้งหนังสือราชการถึงโรงเรียนและบุคลากรในสำนักงานและประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ สพม.ชัยภูมิ



รูปกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ได้ดำเนินงานตามกิจกรรมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ดังนี้

๑. การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ตอบแบบ IIT

๒. รูปการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ตอบแบบ EIT

ข่าวประชาสัมพันธ์

สพม.ชัยภูมิ

ฉบับที่ 137 / 2565 สุขที่มี "ป้ายชัด" สนุกที่ได้ "ตัดหญ้า" สนานในการ "ทาสี"

สพม.ชัยภูมิ จัดกิจกรรม "สพม.ชัยภูมิ สวยด้วยมือเรา"

การดำเนินงานกิจกรรม จิตอาสาพัฒนา สพม.ชัยภูมิ

ในวันที่ 8 มิถุนายน 2565 เวลา 13.00 น. **นายชัยวัฒน์ ตั้งพงษ์ ผู้อำนวยการ สพม.ชัยภูมิ** พร้อมด้วยคณะบุคลากรทางการศึกษา สพม.ชัยภูมิทุกคน ดำเนินกิจกรรม **"สพม.ชัยภูมิสวย ด้วยมือเรา"** ในการดำเนินกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา สพม.ชัยภูมิ ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยได้ดำเนินการ 5ส ภายในห้องปฏิบัติงาน และมีการปรับปรุงพัฒนาพื้นทั้งบริเวณภายนอกและภายในสำนักงาน เพื่อให้ภูมิทัศน์ของสำนักงานเกิดความสวยงาม เป็นระเบียบเรียบร้อย และพัฒนาพื้นที่ให้พร้อมต่อการให้บริการแก่ผู้ที่จะมาติดต่อขอรับบริการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ
393/2 ม.9 ชุมชนขี้เหล็กใหญ่ ต.ในเมือง อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ 36000
โทรศัพท์ : 044-056766 โทรสาร : 044-056768
ภาพถ่ายเพิ่มเติม : https://bit.ly/3bYzo1c
Website : www.sesao30.go.th
E-mail : webmaster@sesao30.go.th

คณะผู้จัดทำ

คณะที่ปรึกษา

นายชัยวัฒน์ ตั้งพงษ์	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ
ว่าที่ร้อยเอกทิณกรณ์ ภูโทถ้ำ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ
นายประทีปแสง พลรักษา	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ
นายวีระศักดิ์ พลมณี	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ

คณะทำงาน

นางศศิธร โพธิ์อ่อนแย้ม	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา
นายชาตรี ทวีนาท	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
นางสาวธนวรรณ เชื้อจำรูญ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
นางกัญญาณัฐ สมบัติธีระ	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
นางศุลีพร ประการแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
นางสาวสมจิตร ตั้งเพียร	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน
ส.ต.อ.สมพร ฟุ้งสกุล	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี
นางบังอร ชมเกษร	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน
นางสาวปรียาภรณ์ อุดมเศรษฐ์	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
นางศศิธร โพธิ์อ่อนแย้ม	ศึกษานิเทศก์
นางสุภาพรรณ ปรุงชัยภูมิ	ศึกษานิเทศก์
นางวิริยะสมร บัวทอง	ศึกษานิเทศก์
นางจิโรบล เคาภูเขียว	ศึกษานิเทศก์
นางรุ่งนภา นาคหมื่นไวย	ศึกษานิเทศก์
นายพงศธร ซุยสี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ