



รายงาน

การนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
และการกำหนดให้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้
ประกอบการพิจารณาในหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ประมวลจริยธรรม
สำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

รายงานการนำผลการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล และการกำหนดให้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาในหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง ในปี พ.ศ.๒๕๖๖ เช่น การตรวจสอบภูมิหลัง ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะหรือการปฏิบัติราชการ การบรรจุแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

๑. ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

URL ที่เผยแพร่ https://www.sesaochaiyaphum.go.th/honesty-culture/O๓๔_ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒. แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

คานหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๔๐/ว.๔ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

URL ที่เผยแพร่ https://www.sesaochaiyaphum.go.th/honesty-culture/O๓๔_ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๓. Do's & Don'ts พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สทผ.ชัยภูมิ

URL ที่เผยแพร่ https://www.sesaochaiyaphum.go.th/honesty-culture/O๓๔_ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๑. รายงานการนำการประเมินจรรยาบรรณไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๓. ตามที่ ก.ค.ศ.ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญมาใช้โดยอนุโลม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัชฌิมศึกษาชัยภูมิ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยกำหนดให้มีองค์ประกอบในการประเมิน และระดับผลการประเมิน ดังนี้

องค์ประกอบในการประเมิน มี ๒ องค์ประกอบ ได้แก่

๓. ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน ความรวดเร็ว หรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร

๒. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้ประเมินจากสมรรถนะหลัก ตามที่ ก.พ.กำหนด จำนวน ๕ สมรรถนะ และสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัชฌิมศึกษาชัยภูมิ กำหนด จำนวน ๓ ด้าน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๓) สมรรถนะหลักตามที่ ก.พ.กำหนด จำนวน ๕ ด้าน ได้แก่

- ๓.๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)
- ๓.๒) บริการที่ดี (Service Mind)
- ๓.๓) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Expertise)
- ๓.๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจรรยาบรรณ(Integrity)
- ๓.๕) การทำงานเป็นทีม (Teamwork)

๒) สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ จำนวน ๓ ด้าน ที่สอดคล้องกับประเภทตำแหน่งและสายงาน ได้แก่

- ๒.๑) การคิดวิเคราะห์ (Analytical Thinking)
 - ๒.๒) การมองภาพองค์รวม (Conceptual Thinking)
 - ๒.๓) การดำเนินการเชิงรุก (Proactiveness)
 - ๒.๔) การสืบเสาะหาข้อมูล (Information Seeking)
 - ๒.๕) การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการ(Concern for Order)
- โดยสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ข้อ ๒.๔ และ ๒.๕

เป็นสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติเพิ่มเติมสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการสายงานนิติการ

ระดับผลการประเมิน จัดแบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็น ๕ ระดับ และกำหนดช่วงคะแนนประเมินและร้อยละการเลื่อนเงินเดือนของแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับดีเด่น	คะแนน ๙๐% ขึ้นไป	เลื่อนเงินเดือนอัตราร้อยละ ๓.๐๑ - ๖.๐๐
ระดับดีมาก	คะแนน ๘๐-๘๙.๙๙%	เลื่อนเงินเดือนอัตราร้อยละ ๒.๐๑ - ๓.๐๐
ระดับดี	คะแนน ๗๐-๗๙.๙๙%	เลื่อนเงินเดือนอัตราร้อยละ ๑.๐๑ - ๒.๐๐
ระดับพอใช้	คะแนน ๖๐-๖๙.๙๙%	เลื่อนเงินเดือนอัตราร้อยละ ๐.๐๑ - ๑.๐๐
ระดับปรับปรุง	คะแนน ต่ำกว่า ๖๐%	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน)

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นการเบื้องต้น ก่อนที่ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ผู้บังคับบัญชาจะประเมิน ดังนี้

๑. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยที่อยู่ในการกำกับดูแลการปฏิบัติราชการ

๒. ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรภายในกลุ่ม/หน่วย โดยความเห็นชอบของรองรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ที่กำกับดูแลการปฏิบัติราชการ

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ประเมินเป็นการเบื้องต้น ดำเนินการประเมินด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม บนพื้นฐานของผลสำเร็จและผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นหลัก ปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของงาน ความรวดเร็วและตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร ความประพฤตินในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณของวิชาชีพ และนำข้อมูลการลาพฤติกรรมกรรมการทำงาน การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ มาประกอบการพิจารณาประเมิน

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ประกาศรายชื่อข้าราชการในสังกัดซึ่งมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในปีเปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts)

การประเมินผลการปฏิบัติราชการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในส่วนของผู้ประเมิน และผู้รับการประเมิน ต้องประพฤติปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมที่กำหนดไว้ใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน ได้แก่

พฤติกรรมที่ควรกระทำ

๑) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๓) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

๔) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึง

คุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา

๕) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๖) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๗) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

พฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ

๑) ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตนฝ่าฝืนข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย

๒) ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาดคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ

๓) ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และไม่มีประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๔) ไม่ละทิ้งทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการเสียหาย

๕) ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใด ๆ เพื่อแลกกับการให้บริการ

๖) ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๗) ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่าจากความแตกต่างของบุคคล

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และได้ดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการดำเนินงาน ซึ่งผู้ประเมินและผู้รับการประเมินต้องประพฤติปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมที่กำหนดไว้ใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน ส่งผลดีต่อหน่วยงานและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

๑) ตอบสนองต่อความพึงพอใจของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลดความขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้น

๒) ไม่มีการร้องเรียน หรือร้องทุกข์

๓) เสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความประพฤติดี รักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของวิชาชีพ

๕) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการพัฒนา แก้ไข และปรับปรุงผลการปฏิบัติราชการให้ดียิ่งขึ้น

๖) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อผู้เรียนเป็นหลัก และปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจ และเป้าหมายของหน่วยงาน

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาในหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

การเลื่อนเงินเดือน เป็นการพิจารณาให้บำเหน็จความชอบแก่ข้าราชการ โดยให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนในขั้นที่สูงขึ้น จากผลของการประเมินผลปฏิบัติราชการ ในรอบครึ่งปีที่ผ่านมา การเลื่อนเงินเดือนจึงถือเป็นสิทธิของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนที่จะได้รับบำเหน็จความชอบประจำปีโดยคำนึงถึงความดีความชอบความอดสาหัส ความสามารถ ความประพฤดีในการรักษาวินัยข้าราชการ และการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการของ สำนักงาน ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และหลักเกณฑ์อื่นที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ นำผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ไปใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

๑. จัดทำข้อมูลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เสนอคณะกรรมการกลั่นกรองระดับเขตพื้นที่การศึกษา ประกอบด้วย

- ผลการผลการประเมินการปฏิบัติราชการ
- ความประพฤดีในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
- ข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ
- ข้อควรพิจารณาอื่น ๆ (ที่อยู่ภายใต้ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง)

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการโอนเงินเดือน ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่องแนวปฏิบัติในการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) พ.ศ.๒๕๕๓ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการโอนเงินเดือน ควรประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. ผอ.สพท. | ประธานกรรมการ |
| ๒. รอง ผอ.สพท.(ที่กำกับดูแลงานของกลุ่มบริหารงานบุคคล) | รองประธานกรรมการ |
| ๓. ข้าราชการที่ปฏิบัติงาน ใน สพท. | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการสถานศึกษา | กรรมการ |
| ๕. ข้าราชการครูในสถานศึกษา | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๗. หัวหน้ากลุ่มงาน/เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ (งานบำเหน็จความชอบ) | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยคณะกรรมการกลั่นกรองมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(ก) ตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการ เพื่อพิจารณาโอนเงินเดือนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่องค์กรกลางบริหารงานบุคคลกำหนด

(ข) กลั่นกรอง เสนอแนะ และพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กับวงเงินที่ได้รับจัดสรร เพื่อโอนเงินเดือนข้าราชการในเขตพื้นที่การศึกษา

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

๔. พิจารณาโอนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

๕. จัดทำผลการพิจารณาโอนเงินเดือนบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เสนอขอความเห็นชอบต่อ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ

๖. ออกคำสั่งโอนเงินเดือน ตามที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิให้ความเห็นชอบ

๗. ส่งคำสั่งโอนเงินเดือน ให้กลุ่ม และกลุ่มงาน ที่เกี่ยวข้อง

๘. รายงานผลการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ต่อสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามแบบและตามปฏิทินที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -

ผู้รายงาน

(นางศุภสิพร ประการแก้ว)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้บังคับบัญชา

(นายชัยวัฒน์ ตั้งพงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ

ภาคผนวก



การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

รอบที่ ๑

ระยะเวลา ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบำเพ็ญความชอบและทะเบียนประวัติ กลุ่มบริหารงานบุคคล สพม.ชัยภูมิ

ที่ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

เรียน ผอ.สพม.ชัยภูมิ

เรื่องเดิม

สพฐ.ได้ชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยให้ถือปฏิบัติตามแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สพฐ. พ.ศ.๒๕๕๓ และระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

ข้อเท็จจริง

สพฐ.จัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนให้บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) อัตราร้อยละ ๒.๙๙ ของเงินเดือนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ในการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ส่วนอีกร้อยละ ๐.๐๑ จะนำไปจัดสรรตามนโยบายของ สพฐ.

ข้อมูลบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัด สพม.ชัยภูมิ นับมีตัว ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๓๗ ราย ดังนี้

- ฐานเงินเดือนรวม ๑,๓๘๔,๕๒๐ บาท วงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือน จำนวน ๔๑,๕๓๕.๖๐ บาท
- วงเงินที่ สพฐ.จัดสรรให้ อัตราร้อยละ ๒.๙๙ จำนวน ๔๑,๓๙๗.๑๕ บาท
- คิน สพฐ. อัตราร้อยละ ๐.๐๑ จำนวน ๑๓๘.๔๕ บาท

(รายละเอียดดังแนบ)

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ บุคลากรทางการศึกษาตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ตามประกาศ สพฐ. เรื่องแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) พ.ศ.๒๕๕๓ ข้อ ๖ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ถือปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ สพฐ. ซึ่งประกาศตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยให้นำข้อมูลการลา พดติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการและข้อควรพิจารณาอื่นมาประกอบด้วย ทั้งนี้ ตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ สพม.ชัยภูมิ ข้อ ๘ ให้ผอ.กลุ่ม/หน่วย โดยความเห็นชอบของ รอง ผอ.สพท. ที่กำกับดูแล ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด แล้วเสนอ ผอ.สพท.

หนังสือราชการ แนวปฏิบัติ กฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. หนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/ว ๗๙๒ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

๒. หนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/๑๖๙๖ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค.(๒)

/... ๓. ประกาศ สพฐ.

๓. ประกาศ สพฐ. ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๓ เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สพฐ. พ.ศ.๒๕๕๓

๔. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๖. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

๗. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๑๖ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๔๐ เรื่อง การใช้ระบบเปิดในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการ

๘. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ค่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๑๓๕ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง มาใช้สำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา เห็นควรดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑.๑ รอง ผอ.สพม.ชัยภูมิ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ผอ.กลุ่มที่อยู่ในการกำกับดูแลการปฏิบัติราชการ

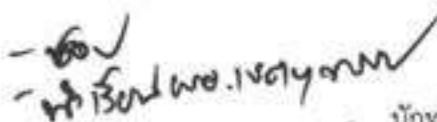
๑.๒ ผอ.กลุ่ม/หน่วย ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรภายในกลุ่ม/หน่วย โดยความเห็นชอบของ รอง ผอ.สพม.ชัยภูมิ ที่กำกับดูแลการปฏิบัติราชการ

๒. แจ้งผู้ประเมินตามคำสั่ง ดำเนินการ

๒.๑ ประเมินผลการปฏิบัติราชการข้าราชการในสังกัด ในรอบครึ่งปีแรก ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ และผลการปฏิบัติงานที่จะเกิดขึ้นจริง ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ แล้วแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน

๒.๒ ส่งผลการประเมินให้กลุ่มบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาสั่งการ


นางวิไลลักษณ์ ฤาชา


(นางวิไลลักษณ์ ฤาชา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ




(นางศุภิษา ปิงการแก้ว)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารบุคคล

(นางวิไลลักษณ์ ฤาชา)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ

๒๕๖๕

-๑๒/๓๐


(นายจิ๋ววันดี คีเพง)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ

บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2)

นับมีตัว ณ วันที่ 1 มีนาคม 2566 ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ

ลำดับ ที่	คำนำหน้า	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง จ่ายตรง	ตำแหน่ง เลขที่	อัตรา เงินเดือน 1 มีนาคม 2566	หมายเหตุ
กลุ่มอำนวยการ (5 ราย)									
1	นาย	ชาตรี	ทวีนาท	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการพิเศษ	4510485	อ 1	57,990	ผอ.กลุ่ม
2	นางสาว	จิราธร	พิพิธกุล	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	4510486	อ 2	25,650	
3	นางสาว	อารยา	ประยูรหาญ	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ	4510488	อ 4	48,090	
4	นาง	สิสุตา	เหล็กกล้า	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	4510489	อ 5	21,900	
5	นาย	พฤกษ์ชาติ	กองพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	4510490	อ 6	15,590	
กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ (7 ราย)									
6	นางสาว	ธนวรรณ	เชื้อจรรย์ญ	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการพิเศษ	4510491	อ 7	60,660	ผอ.กลุ่ม
7	นาง	ประทุมพร	ติกโพธิ์	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการพิเศษ	4510492	อ 8	55,920	
8	นาง	สิริมา	สุโหวา	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	4510493	อ 9	36,600	
9	นาง	พัทธนันท์	อภิมหาโคตฉินันท์	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	4510494	อ 10	34,360	
10	นาง	พัชรินทร์	พองชัยภูมิ	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	4510495	อ 11	40,190	
11	นางสาว	นภัทร	ศรีโยธา	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	4510496	อ 12	15,230	บรรจุ 3 ม.ค.66
12	นางสาว	พัชรารัตน์	ธรรมสโรช	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	4510499	อ 15	25,830	
กลุ่มบริหารงานบุคคล (9 ราย)									
13	นาง	ศุสิทธิ์	ประการแก้ว	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	4510500	อ 16	54,980	ผอ.กลุ่ม
14	นาง	วิไลลักษณ์	ภาษา	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	4510501	อ 17	60,590	
15	นาง	ธัญชนก	ชาติประมง	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	4510502	อ 18	43,690	
16	นาง	วิลาสิณี	อุลธิจันทร์	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	4510503	อ 19	32,820	
17	นาย	ถาวร	นาคคำ	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	4510504	อ 20	23,420	
18	นาย	ภาวัต	ภูมิกอนสาร	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	4510506	อ 22	26,430	
19	นาย	ธวัชชัย	เส็งชัยภูมิ	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	4510507	อ 23	35,390	
20	นาง	สายฝน	ห้องนอก	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	4510508	อ 24	41,770	
21	นางสาว	เปมิศา	เจริญรักษ์	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	4510511	อ 27	23,170	
กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา (1 ราย)									
22	นางสาว	ปริยาภรณ์	อุดมเศรษฐ์	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	4510505	อ 21	24,620	ปฏิบัติงานที่ ผอ.กลุ่ม
กลุ่มกฎหมายและคดี (1 ราย)									
23	ส.ศ.อ.	สมพร	หุ่งสกุล	นิติกร	ชำนาญการพิเศษ	4510509	อ 25	50,560	ปฏิบัติงานที่ ผอ.กลุ่ม

บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2)

นับมีตัว ณ วันที่ 1 มีนาคม 2566 ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่งจ่ายตรง	ตำแหน่งเลขที่	อัตราเงินเดือน 1 มีนาคม 2566	หมายเหตุ
กลุ่มนโยบายและแผน (4 ราย)									
24	นาง	บังอร	ชมเกษร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	4510514	อ 30	44,450	ปฏิบัติงานที่ สพ.ญช
25	นาง	จรุงจิต	ผ่างชัยภูมิ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	4510515	อ 31	25,220	
26	นาย	ไกรฤกษ์	คันเบ็ด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	4510517	อ 33	41,570	
27	นาย	ชูศักดิ์	ปิชัยภูมิ	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	4510518	อ 34	35,990	
กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา (7 ราย)									
28	นาง	กัญญาณัฐ	สมบัติธีระ	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	4510519	อ 35	59,950	ผอ.กลุ่ม
29	นางสาว	ธัญพร	ตรีมูรติ	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	4510520	อ 36	53,620	เกษียณ 1 ต.ค.66
30	นาย	กันต์ชัย	ตุลิจันทร์	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	4510521	อ 37	28,180	
31	นาง	รุ่งเรือง	รักษมณี	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	4510522	อ 38	51,980	
32	นาง	ปิยะนันท์	มโนธรรม	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	4510523	อ 39	35,510	
33	นาย	บุษศักดิ์	ผลทอง	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	4510524	อ 40	28,300	
34	นางสาว	กฤษณา	ปาทา	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	4510525	อ 41	12,640	
หน่วยตรวจสอบภายใน (2 ราย)									
35	นางสาว	สมจิตร	ตั้งเพียร	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการพิเศษ	4510529	อ 45	69,020	ผอ.หน่วย
36	นางสาว	นุชนาฏ	พจน์มณีรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	4510512	อ 28	22,040	
กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (1 ราย)									
37	นาย	พงศธร	ชุยสี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	4510487	อ 3	20,600	

อัตราเงินเดือนรวมทั้งสิ้น 1,384,520 บาท

วงเงินของอัตราเงินเดือนรวม ร้อยละ 3 41,535.60 บาท

วงเงินที่ สพฐ. ให้ใช้เลื่อนร้อยละ 2.99 41,397.15 บาท

คืน สพฐ. ร้อยละ 0.01 138.45 บาท

สพม.ชัยภูมิ ไม่นับมีตัว ณ วันที่ 1 มีนาคม 2566 จำนวน 2 ราย

ไปปฏิบัติหน้าที่ใน สพม.ที่กำหนดใหม่ สพม.มุกดาหาร ตั้งแต่วันที่ 7 ก.ค. 2564 จำนวน 1 ราย

1	นาย	เอกชัย	อ้อทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการพิเศษ	4510513	อ 29	54,940	ไปปฏิบัติหน้าที่ สพมม
ถูกสั่งพักราชการ ตั้งแต่วันที่ 27 ก.พ. 2566 จำนวน 1 ราย									
2	นาย	ศรายุทธ	อยู่ภักดี	นิติกร	ปฏิบัติการ	4510510	อ 26	21,790	ถูกสั่งพักราชการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ กลุ่มบริหารงานบุคคล สทม.ชัยภูมิ

ที่ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

เรียน รอง ผอ.สทม.ชัยภูมิ และ ผอ.กลุ่ม/หน่วย สังกัด สทม.ชัยภูมิ ทุกท่าน

ด้วย สทม.ชัยภูมิ ได้มอบหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในรอบครึ่งปีแรก ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ และผลการปฏิบัติงานที่จะเกิดขึ้นจริง ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) รายละเอียดตามคำสั่งที่แนบ

ในการนี้ ขอให้ผู้ประเมินตามคำสั่ง ดำเนินการ

๑. ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรภายในการกำกับดูแล ให้สอดคล้องกับแนวทางตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย แล้วแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมินด้วย

๒. ส่งผลการประเมินให้กลุ่มบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ว่าที่ร้อยเอก

(พิณกรณ์ ภูโหล้ง)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ

ที่ ๑๒๒/๒๕๖๖

เรื่อง มอบหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประกอบการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๒ และมาตรา ๗๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ จึงมอบหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในรอบครึ่งปีแรก ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ และผลการปฏิบัติงานที่จะเกิดขึ้นจริง ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหารกลุ่ม ที่อยู่ในกรกำกับดูแลการปฏิบัติราชการ

๒. ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรภายในกลุ่ม/หน่วย โดยความเห็นชอบของรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ที่กำกับดูแลการปฏิบัติราชการ

ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมาย ดำเนินการประเมินด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม บนพื้นฐานของผลสำเร็จ และผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นหลัก ปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน ความรวดเร็วและตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร ความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ทั้งนี้ให้นำข้อมูลการลา พักติกรรมการมาทำงาน การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ มาประกอบการพิจารณาประเมินด้วย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ว่าที่ร้อยเอก

(ทินกรณ์ ภูโถง)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2)

ตามที่ ก.ค.ศ.มีมติให้นำพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาใช้บังคับ
กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ในส่วน
ของการกำหนดระดับตำแหน่งและการให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง โดยอนุโลม ตามหนังสือ
สำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ 0206.5/ว 21 ลงวันที่ 17 ธันวาคม 2552 ให้ส่วนราชการถือปฏิบัติดังนี้

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปโดยโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ สามารถ
ดำเนินการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อการเลื่อนเงินเดือนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
สอดคล้องกับระบบเงินเดือน และเกิดประสิทธิผลทั้งด้านการกำกับติดตาม และการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติ
ราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชัยภูมิ
ในคราวประชุม ครั้งที่ 9/2561 เมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2561 จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ในสังกัด
ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ให้ทราบโดยทั่วกัน ดังนี้

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

1. รอบการประเมิน

การประเมินผลการปฏิบัติราชการ จะดำเนินการประเมินปีละ 2 ครั้ง ตามปีงบประมาณ ดังนี้

ครั้งที่ 1 เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม ถึงวันที่ 31 มีนาคม

ครั้งที่ 2 เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ 1 เมษายน ถึงวันที่ 30 กันยายน

2. องค์ประกอบที่ใช้ในการประเมิน

กำหนดให้มีองค์ประกอบในการประเมิน จำนวน 2 องค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน
และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยกำหนดให้ผลสัมฤทธิ์ของงานมีสัดส่วนร้อยละ 80 และ
พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ มีสัดส่วนร้อยละ 20 และทั้ง 2 องค์ประกอบให้พิจารณาประเมิน
ดังนี้

2.1 ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ประสิทธิภาพ
และประสิทธิผลของงาน ความรวดเร็ว หรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของ
การใช้ทรัพยากร

2.2 พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้ประเมินจากสมรรถนะหลัก
ตามที่ ก.พ.กำหนด จำนวน 5 สมรรถนะ และสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตามที่สำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ กำหนด จำนวน 3 ด้าน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1) สมรรถนะหลักตามที่ ก.พ.กำหนด จำนวน 5 ด้าน ได้แก่

1.1) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)

1.2) บริการที่ดี (Service Mind)

- 1.3) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Expertise)
- 1.4) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม(Integrity)
- 1.5) การทำงานเป็นทีม (Teamwork)

2) สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ จำนวน 3 ด้าน ที่สอดคล้องกับประเภทตำแหน่งและสายงาน ได้แก่

- 2.1) การคิดวิเคราะห์ (Analytical Thinking)
- 2.2) การมองภาพองค์รวม (Conceptual Thinking)
- 2.3) การดำเนินการเชิงรุก (Proactiveness)
- 2.4) การสืบเสาะหาข้อมูล (Information Seeking)
- 2.5) การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการ(Concern for Order)

โดยสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ข้อ 2.4 และ 2.5

เป็นสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติเพิ่มเติมสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการสายงานนิติการ

3. มาตรฐานในการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ

การประเมินประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ จะใช้มาตรวัดแบบ BAR Scale (Behaviorally Anchored Rating Scale) โดยจะใช้พฤติกรรมสมรรถนะในพจนานุกรมเป็น Scale ในการเทียบประเมิน ตัวอย่างวิธีการประเมินแบบ BAR ตามกำหนด

4. ระดับผลการประเมิน

จัดแบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็น 5 ระดับ และกำหนดช่วงคะแนนประเมินและร้อยละการเลื่อนเงินเดือนของแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับดีเด่น	คะแนน 90% ขึ้นไป	เลื่อนเงินเดือนอัตราร้อยละ 3.01 - 6.00
ระดับดีมาก	คะแนน 80-89.99%	เลื่อนเงินเดือนอัตราร้อยละ 2.01 - 3.00
ระดับดี	คะแนน 70-79.99%	เลื่อนเงินเดือนอัตราร้อยละ 1.01 - 2.00
ระดับพอใช้	คะแนน 60-69.99%	เลื่อนเงินเดือนอัตราร้อยละ 0.01 - 1.00
ระดับปรับปรุง	ต่ำกว่า 60%	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

ทั้งนี้ การเลื่อนเงินเดือนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนโดยอนุโลม ประกอบกฎ ก.ค.ศ.และแนวปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

5. วิธีดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละรอบการประเมิน

5.1 ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

5.2 กำหนดดัชนีชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรม และเหมาะสมกับลักษณะงาน โดยใช้วิธีการถ่ายทอดตัวชี้วัดผลสำเร็จของงานจากบนลงล่าง(Goal Cascading Method) เป็นหลักก่อน หรืออาจเลือกวิธีการกำหนดดัชนีชี้วัดวิธีอื่นที่เหมาะสมหรือวิธีที่เหมาะสมเพิ่มเติมก็ได้ โดยอาจมีจำนวนระหว่าง 4-7 ตัวและแต่ละตัวชี้วัดควรมีน้ำหนักไม่น้อยกว่า 10% และน้ำหนักของทุกตัวชี้วัดรวมกันเท่ากับ 100

5.3 ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมิน ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ได้ประกาศไว้ และตามข้อตกลงที่ได้ทำไว้กับผู้รับการประเมิน

5.4 ในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้ประเมินให้คำปรึกษาแนะนำผู้รับการประเมิน เพื่อการปรับปรุง แก้ไข พัฒนาเพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะ และเมื่อสิ้นรอบการประเมินผู้ประเมินกับผู้รับการประเมิน ควรร่วมกันวิเคราะห์ผลสำเร็จของงานและพฤติกรรม การปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ เพื่อหาความจำเป็นในการพัฒนาเป็นรายบุคคลด้วย

5.5 ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละครั้ง ให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมินให้ข้าราชการที่อยู่ในกลุ่ม/หน่วยเดียวกันอย่างน้อยหนึ่งคนลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้วด้วย

5.6 ในกรณีที่เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในระหว่างรอบการประเมินให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรม การปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบร้อยละ 50

6. แบบที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ มีจำนวน 3 แบบ ได้แก่

6.1 แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน 3 หน้า

6.2 แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

6.3 แบบประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ

โดยมีรายละเอียดตามแนบท้ายประกาศ

7. การประกาศรายชื่อ ให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อข้าราชการในสังกัดซึ่งมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

8. การเสนอผลการปฏิบัติราชการต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ให้ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย โดยความเห็นชอบของรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่กำกับดูแลจัดส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด เสนอต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งทำหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ก่อนเสนอให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา 53 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนต่อไป

คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ประกอบด้วยรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารงานบุคคล เป็นประธานกรรมการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ตามที่ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเห็นสมควรไม่น้อยกว่า 4 คน เป็นกรรมการ และให้ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ

9. ระบบการจัดเก็บผลการประเมินและหลักฐานแสดงความสำเร็จของงาน

ให้กลุ่ม/หน่วย จัดเก็บสำเนาแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และแบบประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะและหลักฐานแสดงความสำเร็จของงานและพฤติกรรม การปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะของผู้รับการประเมินไว้ที่กลุ่ม/หน่วย ที่ผู้รับการประเมินสังกัดอยู่เป็นเวลาอย่างน้อยสองรอบการประเมินส่วนต้นฉบับให้กลุ่มบริหารงานบุคคลจัดเก็บไว้ในแฟ้มประวัติข้าราชการหรือจัดเก็บในรูปแบบอื่นตามความเหมาะสม

10. การนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการไปใช้

ให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดไปใช้ประกอบการแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การให้ออกจากราชการ และการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการนั้น และอาจนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่าง ๆ เช่น การให้รางวัลประจำปี รางวัลจูงใจ และค่าตอบแทนต่าง ๆ ด้วยก็ได้

11. การบังคับใช้

หลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศนี้ให้ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) ทุกสายงาน ทุกตำแหน่ง ตั้งแต่รอบการประเมินผล การปฏิบัติราชการ รอบครึ่งปีแรก ปีงบประมาณ พ.ศ.2564 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 24 มีนาคม พ.ศ. 2564

๕

(นายชัยวัฒน์ ตั้งพงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ

วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2)

ประกอบการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ

แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ แบบที่ใช้ในการประเมิน มี 3 แบบ

1.1 แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ มีองค์ประกอบ 2 องค์ประกอบ

องค์ประกอบที่ 1 ผลสัมฤทธิ์ของงาน กำหนดให้มีน้ำหนัก (ช) เท่ากับ 80

องค์ประกอบที่ 2 พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) กำหนดให้มีน้ำหนัก (ช) เท่ากับ 20

1.2 แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน มีสัดส่วนคะแนนร้อยละ 80

ประเภทตำแหน่ง วิชาการ

ระดับตำแหน่ง ชำนาญการพิเศษ / ชำนาญการ / ปฏิบัติการ

ประเภทตำแหน่ง ทั่วไป

ระดับตำแหน่ง ชำนาญงาน / ปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดผลงาน ประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน ความรวดเร็วและตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร โดยให้ผู้รับการประเมินกรอกภาระงานที่ได้รับมอบหมายและได้ดำเนินการ ในรอบครึ่งปีแรก ระยะเวลา 6 เดือนที่ผ่านมา ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 15 มีนาคม 2566 และผลการปฏิบัติงานที่จะเกิดขึ้นจริง ตั้งแต่วันที่ 16 - 31 มีนาคม 2566 ดังนี้

- งานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ หรือนโยบาย

- งานตามมาตรฐานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

- งานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

- งานประจำ

- งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

โดยกำหนดตัวชี้วัด จำนวน 4-7 ตัว ตัวชี้วัดแต่ละตัวควรมีน้ำหนัก ไม่น้อยกว่า 10 % และน้ำหนักของตัวชี้วัดทุกตัวรวมกันเท่ากับ 100 % และค่าเป้าหมายมี 5 ระดับ เพื่อให้ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย/รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ที่กำกับดูแลการปฏิบัติราชการแต่ละกลุ่ม/หน่วย เป็นผู้ประเมิน

1.3 แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ มีสัดส่วนคะแนนร้อยละ 20 ให้ประเมินจากพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ในรอบ 6 เดือนที่ผ่านมา

- สมรรถนะหลัก ได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์, การบริการที่ดี, การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ, การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และการทำงานเป็นทีม

- สมรรถนะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ได้แก่ การคิดวิเคราะห์, การมองภาพองค์รวม, การดำเนินการเชิงรุก (ส่วนลักษณะงานที่ปฏิบัติสำหรับตำแหน่งประเภทสายงานนิติการ ได้แก่ การคิดวิเคราะห์ , การสืบเสาะหาข้อมูล และการตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน)



แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลของผู้รับการประเมิน

รอบการประเมิน รอบที่ 1 (1 ตุลาคม 2565 - 31 มีนาคม 2566)
 รอบที่ 2 (1 เมษายน 2566 - 30 กันยายน 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน
ตำแหน่ง ประเภทตำแหน่ง
ระดับตำแหน่ง สังกัด ตำแหน่งงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ
ชื่อผู้บังคับบัญชา / ผู้ประเมิน
ตำแหน่ง ประเภทตำแหน่ง

คำชี้แจง

แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการนี้มีด้วยกัน 3 หน้า ประกอบด้วย

- ส่วนที่ 1 ข้อมูลของผู้รับการประเมิน เพื่อรวบรวมรายละเอียดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับตัวผู้รับการประเมิน
- ส่วนที่ 2 สรุปผลการประเมิน ใช้เพื่อกรอกค่าคะแนนการประเมินในองค์ประกอบด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน องค์ประกอบด้านพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ และน้ำหนักของทั้งสององค์ประกอบ ในแบบสรุปส่วน ในแบบสรุปส่วนที่ 2 นี้ ยังใช้สำหรับคำนวณคะแนนผลการปฏิบัติราชการรวมด้วย
- สำหรับคะแนนองค์ประกอบด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้นำมาจากแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน โคอีทีแอนด์ไอแบบสรุปฉบับนี้
 - สำหรับคะแนนองค์ประกอบด้านพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ ให้นำมาจากแบบประเมินสมรรถนะ โคอีทีแอนด์ไอแบบสรุปฉบับนี้
- ส่วนที่ 3 แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินร่วมกันจัดทำแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการ
- ส่วนที่ 4 การรับทราบผลการประเมิน ผู้รับการประเมินลงนามรับทราบผลการประเมิน
- ส่วนที่ 5 ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป กลับกรองผลการประเมิน แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการ และให้ความเห็น
- คำว่า “ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป” สำหรับผู้ประเมินตามข้อ 2 (9) หมายถึง หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดผู้บังคับบัญชาผู้รับการประเมิน

ส่วนที่ 4 : การรับทราบผลการประเมิน

ผู้รับการประเมิน :

- ได้รับทราบผลการประเมินและแผนพัฒนาการปฏิบัติราชการ
รายบุคคลแล้ว
- ลงชื่อ
(.....)
- ตำแหน่ง.....
วันที่

ผู้ประเมิน :

- ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมิน ได้ลงนามรับทราบ
- ลงชื่อ.....
(.....)
- ตำแหน่ง.....
วันที่
- ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่
แต่ผู้รับการประเมิน ไม่ลงนามรับทราบ
โดยมี.....เป็นพยาน
- ลงชื่อ.....พยาน
(.....)
- ตำแหน่ง.....
วันที่.....

ส่วนที่ 5 : ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป :

- เห็นด้วยกับผลการประเมิน
- มีความเห็นต่าง ดังนี้
-
-
- ลงชื่อ
(.....)
- ตำแหน่ง.....
วันที่.....

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง (ถ้ามี) :

- เห็นด้วยกับผลการประเมิน
- มีความเห็นต่าง ดังนี้
-
-
- ลงชื่อ
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

รอบการประเมิน

รอบที่ 1 (1 ตุลาคม 2565 - 31 มีนาคม 2566)

รอบที่ 2 (1 เมษายน 2566 - 30 กันยายน 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ingtonาม.....

ตำแหน่ง..... ระดับตำแหน่ง..... ประเภทตำแหน่ง.....

ชื่อผู้บังคับบัญชา / ผู้ประเมิน(นาย/นาง/นางสาว) ingtonาม.....

ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย →					คะแนน (ระดับ 1-5) (ก)	น้ำหนัก (รวม 100%) (ข)	คะแนนรวม (แต่ละข้อ) (ค) = (ก) x (ข) x 20 / 100
	1	2	3	4	5			
1								
2								
3								
4								
5								
						รวม	100%	(ง) <small>(คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</small>

นำคะแนนรวมช่อง (ง) ไปกรอกในแบบสรุปผลการประเมิน หน้า 2 องค์ประกอบที่ 1 ช่องคะแนน (ก)

แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ

รอบการประเมิน รอบที่ 1 (1 ตุลาคม 2565 - 31 มีนาคม 2566)
 รอบที่ 2 (1 เมษายน 2566 - 30 กันยายน 2566)

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)..... ลงนาม.....

ตำแหน่ง.....ระดับตำแหน่ง..... ประเภทตำแหน่ง.....

ชื่อผู้บังคับบัญชา / ผู้ประเมิน(นาย/นาง/นางสาว)..... ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับ ที่คาดหวัง	คะแนน ประเมิน (ระดับ 1-5) (ก)	น้ำหนัก %	คะแนนรวม (แต่ละข้อ) (ค) = (ก) x (ข) x 20 / 100	บันทึกการประเมิน โดยผู้ประเมิน (ถ้ามี)
สมรรถนะหลัก					
1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์			20		
2. การบริการที่ดี			15		
3. การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ			15		
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม			20		
5. การทำงานเป็นทีม			15		
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ					
1. การคิดวิเคราะห์			5		
2. การมองภาพองค์รวม			5		
3. การดำเนินงานเชิงรุก			5		
		รวม	100%	(ง) <small>(คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</small>	

นำคะแนนรวมข้อ (ง) ไปกรอกในแบบสรุปผลการประเมิน หน้า 2 องค์ประกอบที่ 2 ช่องคะแนน (ก)

หมวดหมู่	ระดับที่คาดหวัง จำนวนการพิจารณา	3
	ระดับที่คาดหวัง จำนวนการ	2
	ระดับที่คาดหวัง ปฏิบัติการ	1
	ระดับที่คาดหวัง จำนวนงาน	1
	ระดับที่คาดหวัง ปฏิบัติงาน	1



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ กลุ่มบริหารงานบุคคล สพม.ชัยภูมิ
ที่
วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ

เรื่องเดิม

ตามคำสั่ง สพม.ชัยภูมิ ที่ ๑๒๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ได้มอบหมายให้ รอง ผอ.สพท. ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของ ผอ.กลุ่ม/หน่วย และผอ.กลุ่ม/หน่วย ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยความเห็นชอบของ รอง ผอ.สพท.ที่กำกับดูแล โดยประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๑ ในครึ่งปีแรก ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เป็นการเบื้องต้น ก่อนที่ ผอ.สพม.ชัยภูมิ ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดจะประเมิน เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) รวมจำนวน ๓๗ ราย นั้น

ข้อเท็จจริง

ผู้ได้รับมอบหมายการประเมิน ตามคำสั่ง สพม.ชัยภูมิ ที่ ๑๒๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยความเห็นชอบของ รอง ผอ.สพท.ที่กำกับดูแล และโดยความเห็นชอบของ ผอ.สพท. ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุด รวมจำนวน ๓๗ ราย เรียบร้อยแล้ว ปรากฏผลการประเมิน ดังนี้

- | | | |
|--|-----------------------|--------------|
| ๑. ผู้ที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น | ช่วงคะแนน ๙๐ % ขึ้นไป | จำนวน ๓๕ ราย |
| (ราย น.สนภัทร ศรีโสภา นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ มีผลการประเมินระดับดีเด่น แต่ไม่มีสิทธิเลื่อนเงินเดือน เนื่องจากบรรจุเข้ารับราชการ วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ เมื่อนับถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ปฏิบัติราชการไม่ครบ ๔ เดือน) | | |
| ๒. ผู้ที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีมาก | ช่วงคะแนน ๘๐ - ๘๙.๙๙% | จำนวน ๒ ราย |
| ๓. ผู้ที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดี | ช่วงคะแนน ๗๐ - ๗๙.๙๙% | จำนวน - ราย |
| ๔. ผู้ที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับพอใช้ | ช่วงคะแนน ๖๐ - ๖๙.๙๙% | จำนวน - ราย |
| ๕. ผู้ที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับปรับปรุง | ช่วงคะแนน ต่ำกว่า ๖๐% | จำนวน - ราย |

กฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศร ๐๒๐๖.๕/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ มาใช้โดยอนุโลม โดยให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เห็นควรประกาศรายชื่อบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ผู้ที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก รวมจำนวน ๓๗ ราย ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาสั่งการ

(นางวิไลลักษณ์ ภาษา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

(นางศุภิณี ประจวบแก้ว)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
3 เม.ย.๖๖

-๑๗/รล

(นายชัชวาลย์ ดีกลาง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ
เรื่อง รายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) รอบที่ ๑ ในครึ่งปีแรก ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ มาใช้โดยอนุโลม โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น นั้น

บัดนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก รวมจำนวน ๓๗ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

๘

(นายชัยวัฒน์ คังพงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ

บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ "ดีเด่น" และ "ดีมาก"
แบบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ประกาศ ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖

ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	หมายเหตุ
๑) ผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น (จำนวน ๓๕ ราย)				
นายชาติรี ทรินาท	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการพิเศษ	อ ๑	
นางสาวจิราธร พิพิธกุล	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	อ ๒	
นางศรีสุดา สุทธิพัฒน์โมลี	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	อ ๕	
นายพฤกษ์ชาติ กองพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	อ ๖	
นางสาวธนวรรณ เชื้อจำรูญ	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการพิเศษ	อ ๗	
นางประทุมพร ดีกโพธิ์	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการพิเศษ	อ ๘	
นางสิริมา สุโทวา	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	อ ๙	
นางพัทธนันท์ อภิมหาโกศลนันท์	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	อ ๑๐	
นางพัชรินทร์ พองชัยภูมิ	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	อ ๑๑	
นางสาวนภัทร ศรีโยธา	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	อ ๑๒	
<small>(นางสาวนภัทร ศรีโยธา บรรจุเข้ารับราชการ วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ นับถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ปฏิบัติราชการไม่ครบ ๔ เดือน ไม่มีสิทธิเลื่อนเงินเดือน)</small>				
นางสาวพัชราวลีย์ ธรรมสโรช	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	อ ๑๕	
นางศุภีพร ประการแก้ว	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	อ ๑๖	
นางวิไลลักษณ์ ภาษา	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	อ ๑๗	
นางธัญชนก ชาติประมง	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	อ ๑๘	
นางวิลาสิณี ฐิติจันทร์	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	อ ๑๙	
นายถาวร นาคคำ	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	อ ๒๐	
นายภาวัต ภูมิคอนสาร	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	อ ๒๒	
นายธวัชชัย เต็งชัยภูมิ	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	อ ๒๓	
นางสายฝน น้อยนอก	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	อ ๒๔	
นางสาวเบมิศา เจริญรักษ์	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	อ ๒๗	
นางสาวปริยาภรณ์ อุดมเศรษฐ์	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	อ ๒๘	

หมายเหตุ ๑. เป็นการประเมิน รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
๒. การประกาศรายชื่อ "ดีเด่น" และ "ดีมาก" มิได้จัดเรียงลำดับที่ แต่อย่างไร



บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ "ดีเด่น" และ "ดีมาก"
แบบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ประกาศ ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖

ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	หมายเหตุ
๑) ผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น (จำนวน ๓๕ ราย)				
สืบทวีรจเอกสมพร พุ่งสกุล	นิติกร	ชำนาญการพิเศษ	อ ๒๕	
นางบังอร ชมเกษร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	อ ๓๐	
นางจรูญจิต ผ่างชัยภูมิ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	อ ๓๑	
นายชูศักดิ์ ปิชัยภูมิ	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	อ ๓๔	
นางกัญญาณัฐ สมบัติธีระ	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	อ ๓๕	
นางสาวธัญพร ศรีมูรติ	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	อ ๓๖	
นายกันต์ชัย อุลีจันทร์	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	อ ๓๗	
นางรุ่งเรือง รักษมณี	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	อ ๓๘	
นางปิยะนันท์ มโนธรรม	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	อ ๓๙	
นายยุทธศักดิ์ ผลกอง	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	อ ๔๐	
นางสาวกฤษณา ปาทา	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	อ ๔๑	
นางสาวสมจิตร ตั้งเพียร	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการพิเศษ	อ ๔๕	
นางสาวนุชนาฏ พงษ์มณีรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	อ ๒๘	
นายพงศธร ชุยสี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	อ ๓	
๒) ผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก (จำนวน ๒ ราย)				
นางสาวอารยา ประยูรหาญ	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ	อ ๔	
นายไกรฤกษ์ ดันเบ็ด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	อ ๓๓	

หมายเหตุ ๑. เป็นการประเมิน รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

๒. การประกาศรายชื่อ "ดีเด่น" และ "ดีมาก" มิได้จัดเรียงลำดับที่ แต่อย่างใด





การเลื่อนเงินเดือน

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ กลุ่มบริหารงานบุคคล สพม.ชัยภูมิ
ที่ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองและพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)
ของข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสำนักงาน/ผู้อำนวยการสถานศึกษา/ครูที่รับเงินเดือน อันดับ คศ.๔

เรียน ผอ.สพม.ชัยภูมิ

เรื่องเดิม

ตามที่ สพม.ชัยภูมิ ได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ดังนี้

๑. ข้าราชการปฏิบัติงานใน สพท. [ศึกษานิเทศก์และบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.๒] ได้แต่งตั้ง รอง ผอ.สพม.ชัยภูมิ และ ผอ.กลุ่ม/หน่วย ให้ประเมินผลการปฏิบัติงานของศึกษานิเทศก์ และประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ของบุคลากรภายในการกำกับดูแล

๒. ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และครูที่รับเงินเดือน อันดับ คศ.๔ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษา และครูที่รับเงินเดือน อันดับ คศ.๔

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ดำเนินต่อไป ควรแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองและพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานในสำนักงาน ผู้อำนวยการสถานศึกษา และครูที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ ตามระเบียบ ดังนี้

๑. ตามประกาศ สพฐ. ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๒ เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพฐ. พ.ศ.๒๕๖๒

ข้อ ๑๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้แต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้
๑๑.๒ คณะกรรมการระดับ สพท. ให้ ผอ.สพท.พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการระดับเขตพื้นที่การศึกษา ไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

- (๑) ข้าราชการที่ปฏิบัติงานใน สพท.
- (๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษา/รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
- (๓) ข้าราชการสายงานการสอน

๒. ตามประกาศ สพฐ. ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๓ เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สพฐ. พ.ศ.๒๕๕๓

ข้อ ๑๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือน ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ให้ ผอ.สพท.แต่งตั้งคณะกรรมการ ควรประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. ผอ.สพท. | ประธานกรรมการ |
| ๒. รอง ผอ.สพท. (ที่กำกับดูแลงานของกลุ่มบริหารงานบุคคล) | รองประธานกรรมการ |
| ๓. ข้าราชการที่ปฏิบัติงาน ใน สพท. | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการสถานศึกษา | กรรมการ |
| ๕. ข้าราชการครูในสถานศึกษา | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๗. หัวหน้ากลุ่มงาน/เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ (งานบำเหน็จความชอบ) ผู้ช่วยเลขานุการ | ฯ/เห็นควร... |

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา เห็นควรดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองและพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานในสำนักงาน ผู้อำนวยการสถานศึกษา และครูที่รับเงินเดือน อันดับ คศ.๔

๒. เชิญคณะกรรมการกลั่นกรองและพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ฯ ประชุมกลั่นกรองและพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน ในวันที่พฤหัสบดีที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาสั่งการ


(นางวิไลลักษณ์ ฤาชา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ


(นางสุธีพร ประการแก้ว)
ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมพัฒนาบุคคล
๒๕ ๕ ๕๖



(นางชัยวงศ์ ตั้งพงษ์)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ
๒๕ ๕ ๕๖



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ

ที่ ๑๔๙/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับ ค.ศ.๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๒ และมาตรา ๗๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๒ และประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๓ เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๕๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับ ค.ศ.๔ ประกอบด้วย

- | | | |
|-------------------------------|---|---------------|
| ๑. นายชัยวัฒน์ ตั้งพงษ์ | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ | ประธานกรรมการ |
| ๒. ว่าที่ ร.อ.ทิตกรรณ์ ภูโหล่ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ | กรรมการ |
| ๓. นายประทีปแสง พลรักษา | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ | กรรมการ |
| ๔. นายวิระศักดิ์ พลมณี | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ | กรรมการ |
| ๕. นายวานิส เทียนอก | ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองบัวระเหววิทยา | กรรมการ |
| ๖. น.ส.ปิ่นพรรณภู่ พรหมเมตตา | ครู โรงเรียนชิลองวิทยา | กรรมการ |
| ๗. นางศศิธร โพธิ์อ่อนแย้ม | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา | กรรมการ |
| ๘. น.ส.สมจิตร ตั้งเพียร | ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน | กรรมการ |
| ๙. น.ส.ธนวรรณ เชื้อจ่าบุญ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ | กรรมการ |
| ๑๐. นางกัญญาณัฐ สมบัติธีระ | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | กรรมการ |
| ๑๑. นายชาติรี ทวีนาท | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | กรรมการ |
| ๑๒. ส.ค.อ.สมพร พึ่งสกุล | นิติกรชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี | กรรมการ |
| ๑๓. นางบังอร ชมเกษร | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | กรรมการ |



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ กลุ่มบริหารงานบุคคล สทพ.ชัยภูมิ

ที่ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองและพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)
ของข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสำนักงาน/ผู้อำนวยการสถานศึกษา/ครูที่รับเงินเดือน อันดับ คศ.๔

เรียน รอง ผอ.สทพ.ชัยภูมิ และ ผอ.กลุ่ม/หน่วย สังกัด สทพ.ชัยภูมิ ทุกท่าน

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการกลั่นกรองและพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ปฏิบัติงานในสำนักงาน ผู้อำนวยการสถานศึกษา และครู ว่างเงินเดือน อันดับ คศ.๔ รายละเอียดตามคำสั่งที่ส่งมาพร้อมนี้

ในการนี้ ขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุม ในวันพฤหัสบดีที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

๘

(นายชัยวัฒน์ ตั้งพงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ

.....ผู้พิมพ์/ทำ
.....เจ้าหน้าที่
.....ผอ.กลุ่ม
.....รอง ผอ.สทพ.



ที่ ศธ ๐๔๒๙๙/๒๒๒๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ
๓๐๙๗/๒ หมู่ที่ ๙ ชุมชนซีเหล็กใหญ่ ตำบลในเมือง
อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ ๓๖๐๐๐

๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองและพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)
ของข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสำนักงาน/ผู้อำนวยการสถานศึกษา/ครูรับเงินเดือน อันดับ คศ.๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองบัวระเหววิทยาการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ที่ ๑๔๙/๒๕๖๖
สั่ง ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองและพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ปฏิบัติงานในสำนักงาน ผู้อำนวยการสถานศึกษา และครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.๔ รายละเอียดตามคำสั่งที่ส่งมาพร้อมนี้

ในการนี้ ขอเชิญท่านซึ่งเป็นคณะกรรมการเข้าร่วมประชุม ในวันพฤหัสบดีที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

๘

(นายชัยวัฒน์ ตั้งพงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทรศัพท์ ๐-๔๔๐๕-๖๗๖๖-๗ ต่อ ๑๔

โทรสาร ๐-๔๔๐๕-๖๗๖๘

ผู้ประสานงาน นางวิไลลักษณ์ ภาษา

โทร. ๐๙๒-๒๔๘๕๒๔๒



ที่ ศธ ๐๔๒๑๙/๑๒๒๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ
๓๙๓/๒ หมู่ที่ ๙ ชุมชนซีเหล็กใหญ่ ตำบลในเมือง
อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ ๓๖๐๐๐

๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองและพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)
ของข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสำนักงาน/ผู้อำนวยการสถานศึกษา/ครูรับเงินเดือน อันดับ ศศ.๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนสีทองวิทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ที่ ๑๔๙/๒๕๖๖
สั่ง ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองและพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ปฏิบัติงานในสำนักงาน ผู้อำนวยการสถานศึกษา และครู รับเงินเดือน อันดับ ศศ.๔ รายละเอียดตามคำสั่งที่ส่งมาพร้อมนี้

ในกรณี ขอให้ท่านแจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการเข้าร่วมประชุม ในวันพฤหัสบดีที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

๕

(นายชัยวัฒน์ ตั้งพงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทรศัพท์ ๐-๔๔๐๕-๖๗๖๖-๗ ต่อ ๑๔

โทรสาร ๐-๔๔๐๕-๖๗๖๘

ผู้ประสานงาน นางวิไลลักษณ์ ภาษา

โทร. ๐๙๒-๒๔๘๕๒๔๒

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566)
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา และครู คศ.4
ครั้งที่ 1/2566
วันพฤหัสบดีที่ 30 มีนาคม พ.ศ.2566 เวลา 09.30 น.
ณ ห้องประชุม 1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเสนอเพื่อทราบ

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ จะดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.4 นับมีตัว ณ วันที่ 1 มีนาคม 2566 ดังนี้

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ศึกษาพิเศษ ผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการรับเงินเดือนอันดับ คศ.4 รวมทั้งสิ้น 58 ราย

กลุ่มที่ 1 ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.1, คศ.2 และ คศ.3 จำนวน 56 ราย

- (1) ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา 3 ราย
- (2) ตำแหน่งศึกษาพิเศษ 16 ราย
- (3) ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา/ผู้รักษาการในตำแหน่ง 37 ราย

กลุ่มที่ 2 ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.4 จำนวน 2 ราย

- (1) ตำแหน่งสายงานการสอน 2 ราย

2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) จำนวน 37 ราย

3. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.4 พร้อมเสนอข้อมูลประกอบการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566) ดังนี้

1) คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ที่ 149/2566 สั่ง ณ วันที่ 24 มีนาคม 2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับ คศ.4 (ตามเอกสาร 1)

/2) บัญชีสรุป...

2) บัญชีสรุปจำนวนและวงเงินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นับมีตัว ณ วันที่ 1 มีนาคม 2566 (ตามเอกสาร 2)

3) ข้อมูลการลา พุทธศักราชการมาทำงาน ในรอบครึ่งปีแรก ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2566 ข้อมูลสถิติการเลื่อนเงินเดือน 5 ปี ย้อนหลัง และข้อมูลเกษียณอายุราชการ ของข้าราชการ ดังนี้

3.1) ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสำนักงาน ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ตามเอกสาร 3)

3.2) ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสำนักงาน ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ (ตามเอกสาร 4)

3.3) ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ตามเอกสาร 5)

3.4) ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับ ศศ.4 (ตามเอกสาร 6)

3.5) ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสำนักงาน ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) (ตามเอกสาร 7)

4) ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์ในการพิจารณาจัดสรรวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ประกาศ ณ วันที่ 10 มีนาคม พ.ศ. 2566 (ตามเอกสาร 8)

5) ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ เรื่อง อัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ประกาศ ณ วันที่ 10 มีนาคม พ.ศ.2566 (ตามเอกสาร 9)

4. หนังสือราชการ แนวปฏิบัติ กฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ในการเลื่อนเงินเดือนของตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ศึกษาพิเศษ ผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการรับเงินเดือน อันดับ ศศ.4

1) หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่ 14 ที่ ศธ 04009/ว 792 ลงวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2566 เรื่อง ชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566)

2) หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่ 14 ที่ ศธ 04009/ว 627 ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2562 เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

3) ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกาศ ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2562 เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.2562

4) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 5 ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562 เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

5) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 23 ลงวันที่ 3 กันยายน 2564 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

6) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 15 ลงวันที่ 27 กันยายน 2561 เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

7) กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2561

5. หนังสือราชการ แนวปฏิบัติ กฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ในการโอนเงินเดือน ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2)

1) หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว 792 ลงวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2566 เรื่อง ชักข้ออมการโอนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566)

2) หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/1696 ลงวันที่ 17 มีนาคม 2553 เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2)

3) ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกาศ ณ วันที่ 17 มีนาคม พ.ศ.2553 เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.2553

4) กฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ.2552

5) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ส่วนที่สุด ที่ นร 1012.2/ว 7 ลงวันที่ 25 พฤษภาคม 2558 เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ

6) ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38ค.(2) ประกาศ ณ วันที่ 24 มีนาคม 2564

7) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 21 ลงวันที่ 17 ธันวาคม 2552 เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38ค.(2)

8) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1012/ว 20 ลงวันที่ 3 กันยายน 2552 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

9) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.1/ว 16 ลงวันที่ 7 สิงหาคม 2540 เรื่อง การใช้ระบบเปิดในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ

10) หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว 135 ลงวันที่ 11 มกราคม 2560 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง มาใช้สำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2)

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

การกลั่นกรองการโอนเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับ คศ.4 ดังนี้

4.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ศึกษาพิเศษ ผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการรับเงินเดือนอันดับ คศ.4 รวมทั้งสิ้น 58 ราย

กลุ่มที่ 1 ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.2 และ คศ.3 จำนวน 56 ราย

- ฐานเงินเดือนรวม 2,856,460 บาท

- วงเงินที่คณะกรรมการบริหารการเงิน ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

จัดสรรให้ใช้ได้ 3 % เป็นเงิน 85,693.80 บาท

/(1) ตำแหน่งรอง ...

(1) ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา 3 ราย

- ฐานเงินเดือนรวม 150,440 บาท
- วงเงินที่คณะกรรมการบริหารการเงิน ระดับเขตพื้นที่การศึกษา
จัดสรรให้ใช้ได้ 3 % เป็นเงิน 4,513.20 บาท

มติที่ประชุม

ให้รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้เลื่อนเงินเดือนอัตราร้อยละ จำนวน ราย
ได้เลื่อนเงินเดือนอัตราร้อยละ จำนวน ราย
ใช้เงินเลื่อน บาท
เงินคงเหลือ บาท

(2) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ 16 ราย

- ฐานเงินเดือนรวม 737,610 บาท
- วงเงินที่คณะกรรมการบริหารการเงิน ระดับเขตพื้นที่การศึกษา
จัดสรรให้ใช้ได้ 3 % เป็นเงิน 22,128.30 บาท

มติที่ประชุม

ให้ศึกษานิเทศก์ ได้เลื่อนเงินเดือนอัตราร้อยละ จำนวน ราย
ได้เลื่อนเงินเดือนอัตราร้อยละ จำนวน ราย
ได้เลื่อนเงินเดือนอัตราร้อยละ จำนวน ราย
ได้เลื่อนเงินเดือนอัตราร้อยละ จำนวน ราย
ใช้เงินเลื่อน บาท
เงินคงเหลือ บาท

(3) ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา/ผู้รักษาการในตำแหน่ง 37 ราย

- ฐานเงินเดือนรวม 1,968,410 บาท
- วงเงินที่คณะกรรมการบริหารการเงิน ระดับเขตพื้นที่การศึกษา
จัดสรรให้ใช้ได้ 3 % เป็นเงิน 59,052.30 บาท

มติที่ประชุม

ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา/ผู้รักษาการในตำแหน่ง ได้เลื่อนเงินเดือนอัตราร้อยละ จำนวน ราย
ได้เลื่อนเงินเดือนอัตราร้อยละ จำนวน ราย
ได้เลื่อนเงินเดือนอัตราร้อยละ จำนวน ราย
ใช้เงินเลื่อน บาท
เงินคงเหลือ บาท

รวมกลุ่มที่ 1 (1)+(2)+(3) จำนวน 56 ราย ใช้เงินเลื่อน บาทเงินคงเหลือ บาท
/กลุ่มที่ 2 ...



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ กลุ่มบริหารงานบุคคล สพม.ชัยภูมิ

ที่ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

เรียน ผอ.สพม.ชัยภูมิ

เรื่องเดิม

ตามคำสั่ง สพม.ชัยภูมิ ที่ ๑๓๗/๒๕๖๖ สั่ง ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ โรงเรียนในสังกัด ได้ส่งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ระดับสถานศึกษา ครบทุกโรงเรียนแล้ว

หนังสือราชการ แนวปฏิบัติ กฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. หนังสือ สพฐ. คำว่าที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/ว ๗๙๒ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง ชักข้อจัดการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)
 ๒. ประกาศ สพฐ. ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๒ เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพฐ. พ.ศ. ๒๕๖๒
 ๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๕ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 ๔. กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑
 ๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 ๖. พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๔/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ.๒๕๖๕
- ข้อเสนอเพื่อพิจารณา
- เห็นควร เชิญคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ประชุมพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ในวันศุกร์ที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาสั่งการ

(นางวิไลลักษณ์ ภาษา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

(นางศุภิร ประการแก้ว)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

๒๕ ๓ ๐๖๖

- ๑๗/๒๖
๒๕๖๖

(นายชัยวัฒน์ ตั้งพงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชัยภูมิ



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ

ที่ ๑๓๗/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ แจ้ง กฏ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ แจ้งประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ในการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)
ประกอบด้วย

- | | | |
|-------------------------------|---|---------------------|
| ๑. นายชัยวัฒน์ คังพงษ์ | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ | ประธานกรรมการ |
| ๒. ว่าที่ ร.อ.ทิมกรณ์ ภูโหด้า | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ | กรรมการ |
| ๓. นายประทีปแสง พลรักษา | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ | กรรมการ |
| ๔. นายวิระศักดิ์ พลมณี | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ | กรรมการ |
| ๕. นายชัยรัตน์ เจริญสุข | ผู้อำนวยการโรงเรียนสตรีชัยภูมิ | กรรมการ |
| ๖. นายอมร ชัยวิเชียร | ผู้อำนวยการโรงเรียนจักรัศวิทยาการ | กรรมการ |
| ๗. นายณัฐวัฒน์ คลาดโรค | รองผู้อำนวยการโรงเรียนช็องวิทยา | กรรมการ |
| ๘. นางอัญชลี บุญเหลือ | ครู โรงเรียนเมืองพญาแลวิทยา | กรรมการ |
| ๙. นางศุภีพร ประการแก้ว | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๐. นางวิไลลักษณ์ ฤชา | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่

๑. กำหนดอัตราร้อยละในการเลื่อนเงินเดือน เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา

๒. พิจารณาเลื่อนเงินเดือน รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ
เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน โดยความเห็นชอบของ กศจ. ดังนี้

(ก) นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาพิจารณา
เลื่อนเงินเดือน โดยใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละอันดับของข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

(ข) พิจารณาโดยใช้หลักคุณธรรม ความเที่ยงธรรม เปิดเผยโปร่งใส และพิจารณาผลการปฏิบัติงาน
ที่เป็นประโยชน์กับผู้เรียนเป็นหลัก ตามแนวทางการจัดการศึกษาที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ
รวมทั้งให้พิจารณาถึงความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประกอบกับข้อมูลการลา
พฤติกรรมการทำงาน และข้อพิจารณาอื่นของผู้ยื่น

/(ค) พิจารณา...

(ค) พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกราย ซึ่งแต่ละราย จะมีผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ซึ่งประกอบด้วย อัตราร้อยละที่ได้รับเลื่อน ฐานในการคำนวณ จำนวนเงินที่ได้รับ การเลื่อน และเงินเดือนที่พึงได้รับเมื่อได้รับการเลื่อน สำหรับรายที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือนให้ระบุเหตุผลประกอบด้วย

(ง) รายงานผลการพิจารณาต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๘

(นายชัยวัฒน์ ตั้งพงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบำเพ็ญความชอบและทะเบียนประวัติ กลุ่มบริหารงานบุคคล สพม.ชัยภูมิ

ที่ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

เรียน ว่าที่ร้อยเอก ทิณกรณ์ ภูโสภา นายประทีปแสง พลรักษา และ วีระศักดิ์ พลมณี

ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ที่ ๑๑๓/๒๕๖๖ ลง ๓ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ในการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ซึ่งได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๑ นั้น

ในการนี้ ขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุม ในวันศุกร์ที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

๘

(นายชัยวัฒน์ ตั้งพงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ



ที่ ศธ ๐๔๒๕๔/ว ๒๒๒๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ
๓๙๓/๒ หมู่ที่ ๙ ชุมชนซีเหล็กใหญ่ ตำบลในเมือง
อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ ๓๖๐๐๐

๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนสตรีชัยภูมิ และ โรงเรียนจัดรัฐวิทยาการ

อ้างถึง คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ที่ ๑๓๗/๒๕๖๖ สั่ง ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามคำสั่งที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ในการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) นั้น

ในการนี้ ขอเชิญท่านซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ เข้าร่วมประชุม ในวันศุกร์ที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

๕

(นายชัยวัฒน์ ตั้งพงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทรศัพท์ ๐-๔๔๐๕-๖๗๖๖-๗ ต่อ ๑๔

โทรสาร ๐-๔๔๐๕-๖๗๖๘

ผู้ประสานงาน นางวิไลลักษณ์ ภาษา

โทร. ๐๙๒-๒๔๘๕๖๔๒

.....ผู้พิมพ์งาน
.....เจ้าหน้าที่
.....ศธ.กลุ่ม
.....๒๒๔ ศธ.๒๒๒.



ที่ ศธ ๐๔๒๐๓/ว ๑๒๒๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ
๓๙๓/๒ หมู่ที่ ๙ ชุมชนขี้เหล็กใหญ่ ตำบลในเมือง
อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ ๓๖๐๐๐

๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนเมืองพญาแลวิทยา และ โรงเรียนช็องวิทยา

อ้างถึง คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ที่ ๑๓๗/๒๕๖๖ สังกัด ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามคำสั่งที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ในการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) นั้น

ในการนี้ ขอให้ท่านแจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ เข้าร่วมประชุม ในวันศุกร์ที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยวัฒน์ ตั้งพงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทรศัพท์ ๐-๔๔๐๕-๖๗๖๖-๗ ต่อ ๓๔

โทรสาร ๐-๔๔๐๕-๖๗๖๘

ผู้ประสานงาน นางวิไลลักษณ์ ภาษา

โทร. ๐๙๒-๒๔๘๕๒๔๒

.....ผู้พิมพ์/ทำน
.....เจ้าหน้าที่
.....ผอ.กลุ่ม
.....รอง ผอ.กลุ่ม

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ
ครั้งที่ 2/2566
วันศุกร์ที่ 31 มีนาคม พ.ศ.2566 เวลา 09.30 น.
ณ ห้องประชุม 1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว
รายงานการประชุม ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2566 (ดังแนบ)

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเสนอเพื่อทราบ

1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ จะดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2566 รวมทั้งสิ้น 1,726 ราย ดังนี้

1.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ศึกษาานิเทศก์ ผู้บริหารสถานศึกษา และสายงานการสอน รวมทั้งสิ้น 1,689 ราย

กลุ่มที่ 1 ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย, คศ.1, คศ.2 และ คศ.3 จำนวน 1,687 ราย

- 1) ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา 3 ราย
- 2) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ 16 ราย
- 3) ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา/ผู้รักษาการในตำแหน่ง 37 ราย
- 4) ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และสายงานการสอน 1,631 ราย

กลุ่มที่ 2 ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.4 จำนวน 2 ราย

- 1) ตำแหน่งสายงานการสอน 2 ราย

1.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา 38 ค.(2) จำนวน 37 ราย

2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการรับเงินเดือนอันดับ คศ.4 (ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ชัยภูมิ ที่ 149/2566 สั่ง ณ วันที่ 24 มีนาคม 2566) และได้ประชุมกลั่นกรองเมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2566 ผลการประชุมปรากฏ ดังนี้

2.1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา สิกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการรับเงินเดือนอันดับ คศ.4 รวมทั้งสิ้น 58 ราย

กลุ่มที่ 1 ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.2 และ คศ.3 จำนวน 56 ราย

1) ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา 3 ราย

- ฐานเงินเดือนรวม 150,440 บาท
- วงเงินที่คณะกรรมการบริหารการเงิน ระดับเขตพื้นที่การศึกษา จัดสรรให้ใช้ได้ 3 % เป็นเงิน 4,513.20 บาท

มติที่ประชุม พิจารณาให้ผู้ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ระดับดีเด่น คะแนน ประเมิน 90% ขึ้นไป ได้เลื่อนเงินเดือนอัตราร้อยละ 3.20 จำนวน 3 ราย

- ใช้เงินเลื่อนเงินเดือน 4,740.00 บาท
- เงินคงเหลือ -226.80 บาท

2) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ 16 ราย

- ฐานเงินเดือนรวม 737,610 บาท
- วงเงินที่คณะกรรมการบริหารการเงิน ระดับเขตพื้นที่การศึกษา จัดสรรให้ใช้ได้ 3 % เป็นเงิน 22,128.30 บาท

มติที่ประชุม พิจารณาให้ผู้ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ระดับดีเด่น คะแนน ประเมิน 90% ขึ้นไป ได้เลื่อนเงินเดือนอัตรา ร้อยละ 3.50 จำนวน 1 ราย

- ร้อยละ 3.30 จำนวน 6 ราย
- ร้อยละ 3.20 จำนวน 5 ราย
- ร้อยละ 3.00 จำนวน 4 ราย

- ใช้เงินเลื่อนเงินเดือน 22,626.55 บาท
- เงินคงเหลือ -498.25 บาท

3) ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา/ผู้รักษาการในตำแหน่ง 37 ราย

- ฐานเงินเดือนรวม 1,968,410 บาท
- วงเงินที่คณะกรรมการบริหารการเงิน ระดับเขตพื้นที่การศึกษา จัดสรรให้ใช้ได้ 3 % เป็นเงิน 59,052.30 บาท

มติที่ประชุม พิจารณาให้ผู้ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ระดับดีเด่น คะแนน ประเมิน 90% ขึ้นไป ได้เลื่อนเงินเดือนอัตรา ร้อยละ 3.40 จำนวน 7 ราย

- ร้อยละ 3.30 จำนวน 15 ราย
- ร้อยละ 3.20 จำนวน 15 ราย

- ใช้เงินเลื่อนเงินเดือน 57,916.77 บาท
- เงินคงเหลือ 1,135.53 บาท

สรุป เงินคงเหลือของ รอง ผอ.สพท./คน/ผอ.สถานศึกษา รวมทั้งสิ้น 410.48 บาท

กลุ่มที่ 2 ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.4 จำนวน 2 ราย

(1) ตำแหน่งสายงานการสอน 2 ราย

- ฐานเงินเดือนรวม 125,060 บาท
- วงเงินที่คณะกรรมการบริหารวงเงิน ระดับเขตพื้นที่การศึกษา จัดสรรให้ใช้ได้ 3 % เป็นเงิน 3,751.80 บาท

มติที่ประชุม พิจารณาให้ผู้ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ระดับดีเด่น
คะแนนประเมิน 90% ขึ้นไป ได้เลื่อนเงินเดือนอัตรา ร้อยละ 3.15 จำนวน 1 ราย

ร้อยละ 3.13 จำนวน 1 ราย

- ใช้จ่ายเงินเลื่อนเงินเดือน 3,750.00 บาท
- เงินคงเหลือ 1.80 บาท

**2.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา 38 ค.(2) จำนวน 37 ราย**

- ฐานเงินเดือนรวม 1,384,520 บาท
- วงเงินที่ สพฐ.จัดสรรให้ใช้ได้ 2.99 % เป็นเงิน 41,397.15 บาท

มติที่ประชุม

1. ได้เลื่อนเงินเดือน จำนวน 36 ราย

1.1 ผลการประเมินระดับดีเด่น จำนวน 34 ราย ได้เลื่อนเงินเดือนในอัตรา

ร้อยละ 3.50 จำนวน 8 ราย

ร้อยละ 3.39 จำนวน 1 ราย

ร้อยละ 3.37 จำนวน 1 ราย

ร้อยละ 3.35 จำนวน 15 ราย

ร้อยละ 3.25 จำนวน 9 ราย

1.2 ผลการประเมินระดับดีมาก จำนวน 2 ราย ได้เลื่อนเงินเดือนในอัตรา

ร้อยละ 2.85 จำนวน 1 ราย

ร้อยละ 2.60 จำนวน 1 ราย

2. ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน จำนวน 1 ราย ได้แก่ นางสาวนภัทร ศรีโยธา ตำแหน่ง
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เนื่องจากบรรจุเข้ารับราชการ ตั้งแต่วันที่ 3 มกราคม 2566 เมื่อนับถึงวันที่
31 มีนาคม 2566 ปฏิบัติราชการไม่ครบ 4 เดือน

สรุป ให้ได้เลื่อนเงินเดือน จำนวน 36 ราย ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน จำนวน 1 ราย

- ใช้จ่ายเงินเลื่อนเงินเดือน 41,396.55 บาท
- เงินคงเหลือ 0.60 บาท

3. ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และสายงานการสอน 1,631 ราย

- ฐานเงินเดือนรวม 58,357,790 บาท
- วงเงินที่ สพฐ.จัดสรรให้ใช้ได้ 3 % เป็นเงิน 1,750,733.70 บาท
- วงเงินที่คณะกรรมการบริหารวงเงิน ระดับเขตพื้นที่การศึกษา จัดสรรให้ใช้ได้ 2.99 % เป็นเงิน 1,744,897.96 บาท

สถานศึกษาได้เสนอผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน จำนวน 37 โรงเรียน ดังนี้

- | | |
|---|-----------------|
| 1. พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือน ระดับดีเยี่ยม ร้อยละ 2.50 – 4.00 | จำนวน 1,612 ราย |
| 2. พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือน ระดับดีมาก ร้อยละ 2.20 - 2.40 | จำนวน 4 ราย |
| 4. พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือน ระดับดี ร้อยละ 2.00 | จำนวน 6 ราย |
| 5. พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือน ระดับพอใช้ ร้อยละ 1.80 | จำนวน 2 ราย |
| 6. ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน | จำนวน 7 ราย |

ใช้เงินเลื่อนเงินเดือน 1,744,716.11 บาท

เงินคงเหลือ 181.85 บาท

4. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา พร้อมเสนอข้อมูล เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566) ดังนี้

1) คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ที่ 113/2566 สั่ง ณ วันที่ 3 มีนาคม 2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา (ตามเอกสาร 1)

2) บัญชีสรุปจำนวนและวงเงินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นับมีตัว ณ วันที่ 1 มีนาคม 2566 (ตามเอกสาร 2)

3) ข้อมูลการลา พดติกรรมมารทำงาน ในรอบครึ่งปีแรก ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2566 ข้อมูลสถิติการเลื่อนเงินเดือน 5 ปี ย้อนหลัง และข้อมูลเกษียณอายุราชการ ของข้าราชการ ดังนี้

3.1) ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสำนักงาน ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ตามเอกสาร 3)

3.2) ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสำนักงาน ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ (ตามเอกสาร 4)

3.3) ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ตามเอกสาร 5)

3.4) ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับ คศ.4 (ตามเอกสาร 6)

3.5) ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสำนักงาน ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) (ตามเอกสาร 7)

4) ข้อมูลข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และสายงานการสอน พร้อมผลการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนของสถานศึกษา

- | | |
|------------|---|
| เอกสาร 8 | จัดเรียงร้อยละการเลื่อนเงินเดือน จากมากไปน้อย |
| เอกสาร 8/1 | ผลประเมินดีมาก / ดี / พอใช้ |
| เอกสาร 8/2 | ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน |
| เอกสาร 8/3 | ตัวสำรอง |

5) ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์ในการพิจารณาจัดสรรวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ประกาศ ณ วันที่ 10 มีนาคม พ.ศ. 2566 (ตามเอกสาร 9)

6) ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ เรื่อง อัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ประกาศ ณ วันที่ 10 มีนาคม พ.ศ.2566 (ตามเอกสาร 10)

7) ข้อมูลหน่วยงาน/สถานศึกษา/บุคคล มีผลงานดีเด่น ได้รับรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณ ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2566 (ตามเอกสาร 11)

5. หนังสือราชการ แนวปฏิบัติ กฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ในการเลื่อนเงินเดือนของ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศึกษานิเทศก์ ผู้บริหารสถานศึกษา และสายงานการสอน

1) หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่ 32 ที่ ศธ 04009/ว 792 ลงวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2566 เรื่อง ชักข้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566)

2) หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่ 32 ที่ ศธ 04009/ว 627 ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2562 เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

3) ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกาศ ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2562 เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.2562

4) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 5 ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562 เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

5) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 23 ลงวันที่ 3 กันยายน 2564 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

6) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 15 ลงวันที่ 27 กันยายน 2561 เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

7) กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2561

6. หนังสือราชการ แนวปฏิบัติ กฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ในการเลื่อนเงินเดือน ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2)

1) หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่ 32 ที่ ศธ 04009/ว 792 ลงวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2566 เรื่อง ชักข้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566)

2) หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่ 32 ที่ ศธ 04009/1696 ลงวันที่ 17 มีนาคม 2553 เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2)

3) ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกาศ ณ วันที่ 17 มีนาคม พ.ศ.2553 เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.2553

4) กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.2552

5) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ส่วนที่ 32 ที่ นร 1012.2/ว 7 ลงวันที่ 25 พฤษภาคม 2558 เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ

6) ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) ประกาศ ณ วันที่ 24 มีนาคม 2564

- 7) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 21 ลงวันที่ 17 ธันวาคม 2552 เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38ค.(2)
- 8) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1012/ว 20 ลงวันที่ 3 กันยายน 2552 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
- 9) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.1/ว 16 ลงวันที่ 7 สิงหาคม 2540 เรื่อง การใช้ระบบเปิดในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ
- 10) หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ค่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว 135 ลงวันที่ 11 มกราคม 2560 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง มาใช้สำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2)

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

4.1 ขอความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ประชุมกลั่นกรองไว้แล้ว และตามผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของสถานศึกษา ดังนี้

ก. ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ศึกษาพิเศษ ผู้บริหารสถานศึกษา และสายงานการสอน รวมทั้งสิ้น 1,689 ราย

กลุ่มที่ 1 ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย, คศ.1, คศ.2 และ คศ.3 จำนวน 1,687 ราย

1) ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา 3 ราย
(รายละเอียดตามเอกสาร 3)

มติที่ประชุม

2) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ 16 ราย
(รายละเอียดตามเอกสาร 4)

มติที่ประชุม

3) ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา/ผู้รักษาราชการในตำแหน่ง 37 ราย
(รายละเอียดตามเอกสาร 5)

มติที่ประชุม

(4) ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และสายงานการสอน 1,631 ราย
(รายละเอียดตามเอกสาร 8 , 8/1 , 8/2)

มติที่ประชุม

กลุ่มที่ 2 ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ ศศ.4 จำนวน 2 ราย

(1) ตำแหน่งสายงานการสอน 2 ราย

(รายละเอียดตามเอกสาร 6)

มติที่ประชุม

**ข. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา 38 ค.(2) จำนวน 37 ราย**

(รายละเอียดตามเอกสาร 7)

มติที่ประชุม

4.2 การพิจารณาจัดสรรวงเงินเพิ่มเติมพิเศษ ให้แก่สถานศึกษาหรือข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่นหรือดีมาก โดยพิจารณาตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์ในการพิจารณาจัดสรรวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566)
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ประกาศ ณ วันที่
10 มีนาคม พ.ศ.2566 จากวงเงินรวมทั้งสิ้น 6,428.07 บาท ดังนี้

1. วงเงินที่สงวนไว้ 0.01 % จำนวน 5,835.74 บาท
2. เงินที่เหลือจากการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของสถานศึกษา จำนวน 181.85 บาท
3. เงินที่เหลือจากการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของ รอง ผอ.สพท./คน/ผอ.สถานศึกษา
จำนวน 410.48 บาท

มติที่ประชุม พิจารณาจัดสรรวงเงินเพิ่มเติมพิเศษ ให้แก่สถานศึกษาหรือข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่นหรือดีมาก ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่นๆ (ไม่มี)



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ

The Secondary Educational Service Area Office Chaiyaphum

รายงานการประชุม

อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

วันจันทร์ที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ	๑
ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม	๑
ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ	๒
ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา	๘
๔.๑ การปรับอัตราเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามหลักเกณฑ์ และวิธีการให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือน ในกรณีที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณสมบัติ ก.ค.ศ. รับรอง	๘
๔.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย	๓๕
๔.๓ การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และแต่งตั้งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ ค.ศ.๓	๓๘
๔.๔ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะครูชำนาญการและ เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	๔๑
๔.๕ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (กรณีปกติ) ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๖	๑๒๓
๔.๖ ขอความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)	๑๓๐
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ	๑๓๗

รายงานการประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖
วันที่ ๑๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ

ผู้มาประชุม

๑. นายอุดมชัย ชัยจุฑาภักดิ์	ประธานอนุกรรมการ
๒. นายสมพร บุญเกิน	อนุกรรมการ
๓. นายวรศิษฐ์ พุฒจีบ	อนุกรรมการ
๔. นายวุฒิวิจักษณ์ พกกลาง	อนุกรรมการ
๕. นายปรีชา เคนชมภู	อนุกรรมการ
๖. รศ.ดร.เกรียงศักดิ์ โชติวรกุล	อนุกรรมการ
๗. นายวันชัย ชำนาญศรี	อนุกรรมการ
๘. นายวสันต์ เสี่ยมแหลม	อนุกรรมการ
๙. นายชัยรัตน์ เจริญสุข	อนุกรรมการ
๑๐. สิบตำรวจเอก สมพร พุ่งสกุล	อนุกรรมการ
๑๑. นายชัยวัฒน์ ตั้งพงษ์	อนุกรรมการและเลขานุการ
๑๒. ว่าที่ร้อยเอกทิตถกรณ์ ภูไทถ้ำ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นางศุภิพร ประการแก้ว	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางวิไลลักษณ์ ฤชา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๒. นางธัญชนก ซาคีประมง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๓. นายธวัชชัย เต็งชัยภูมิ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๔. นายภาวัต ภูมิคอนสาร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๕. นางสาวเปมิศา เจริญรักษ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๓๐ นาฬิกา

เมื่อองค์ประชุมครบแล้ว ประธานกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

รายงานการประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่ประชุม

.....มีมติรับรองรายงานการประชุม.....
.....
.....

เรื่องที่ ๔.๖

เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

คำขอ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ขอความเห็นชอบการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) รวมทั้งสิ้น ๑,๗๒๖ ราย ดังนี้

ก. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ข้าราชการสายงานการสอน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ศึกษาพิเศษ และผู้อำนวยการสถานศึกษา รวมทั้งสิ้น ๑,๖๘๕ ราย

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย, คศ.๑, คศ.๒ และ คศ.๓ จำนวน ๑,๖๘๗ ราย

๑. ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการสายงานการสอน รวมจำนวน ๑,๖๓๑ ราย

๒. ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/ศึกษาพิเศษ/ผู้อำนวยการสถานศึกษา รวมจำนวน ๕๖ ราย

๒.๑ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๓ ราย

๒.๒ ตำแหน่งศึกษาพิเศษ ๑๖ ราย

๒.๓ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ๓๗ ราย

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ จำนวน ๒ ราย

๑. ตำแหน่งสายงานการสอน ๒ ราย

ข. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จำนวน ๓๗ ราย

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่ ๓๖๖ ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/ว ๗๙๒ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง ชักข้ออมการโอนเงินเดือนข้าราชการฯ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่ ๓๖๖ ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/ว ๖๒๗

ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๒ เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๒ เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๒

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๕ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๖. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๗. กฎ ก.ค.ศ. การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑

/๔. หนังสือ...

๘. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่สุค ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/๑๖๕๖ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๙. ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๓ เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๕๓

๑๐. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒

๑๑. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๖

๑๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ส่วนที่สุค ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ

๑๓. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔

๑๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๑๕. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

๑๖. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๑๖ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๔๐ เรื่อง การใช้ระบบเปิดในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการ

๑๗. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่สุค ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/ว ๑๓๕ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าชั้นสูง ของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง มาใช้สำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๑๘. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าชั้นสูง ของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง มาใช้สำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๑๙. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ส่วนที่สุค ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าชั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

๒๐. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการครูและลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒๑. พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๘/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ.๒๕๖๕

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือผู้บริหารสถานศึกษา ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด เพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

/๒. การบริหาร...

๒. การบริหารวงเงินการโอนเงินเดือน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการระดับ สพท. ครบทุกองค์ประกอบ ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๒ ข้อ ๓๐.๒ บริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการระดับ สพท.

ทั้งนี้ ตามมติของคณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ และโดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ จึงประกาศหลักเกณฑ์ในการพิจารณาจัดสรรวงเงินการโอนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ (รายละเอียดตามประกาศดังแนบ)

๓. การประกาศอัตราร้อยละการโอนเงินเดือน ตาม กฎ ก.ค.ศ. การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๓ ข้อ ๕ เพื่อประโยชน์ในการจัดสรรวงเงินงบประมาณอย่างเป็นธรรม ให้ส่วนราชการบริหารวงเงินในการโอนเงินเดือนในภาพรวมของส่วนราชการหรือเขตพื้นที่การศึกษา แล้วแต่กรณี

การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้ส่วนราชการหรือเขตพื้นที่การศึกษา แล้วแต่กรณี ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อโอนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งโอนเงินเดือน

การคำนวณจำนวนเงินสำหรับการโอนเงินเดือน ถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ โดยมติคณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ จึงประกาศอัตราร้อยละการโอนเงินเดือน เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณในการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) และ ครั้งที่ ๒ (๓ ตุลาคม ๒๕๖๖) (รายละเอียดตามประกาศดังแนบ)

๔. ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการระดับสถานศึกษา หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ไม่น้อยกว่า ๓ คน เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณาผลการปฏิบัติงานฯ รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือน โดยความเห็นชอบของ กศจ.

๕. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ไม่น้อยกว่า ๓ คน โดยพิจารณาโอนเงินเดือนตามวงเงินที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจัดสรรให้ พร้อมทั้งจัดทำบัญชีรายละเอียดเสนอโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) รวมทั้งสิ้น ๑,๗๒๖ ราย ดังนี้

/ก. ข้าราชการ...

ก. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ข้าราชการสายงานการสอน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ศึกษาพิเศษ และผู้อำนวยการสถานศึกษา รวมทั้งสิ้น ๑,๖๘๙ ราย

ณผู้มี ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย, คศ.๑, คศ.๒ และ คศ.๓ จำนวน ๑,๖๘๗ ราย

๑. ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการสายงานการสอน รวมจำนวน ๑,๖๓๑ ราย
เงินเดือนรวม ๕๘,๓๕๗,๗๙๐ บาท วงเงินร้อยละ ๓ จำนวน ๓,๗๕๐,๗๓๓.๗๐ บาท

๑. ผลการประเมินในระดับดีเด่น	ร้อยละที่ได้เลื่อน ๒.๕๐ - ๔.๐๐	จำนวน ๑,๖๓๒ ราย
๒. ผลการประเมินในระดับดีมาก	ร้อยละที่ได้เลื่อน ๒.๒๐ - ๒.๔๐	จำนวน ๔ ราย
๓. ผลการประเมินในระดับดี	ร้อยละที่ได้เลื่อน ๒.๐๐	จำนวน ๖ ราย
๔. ผลการประเมินในระดับพอใช้	ร้อยละที่ได้เลื่อน ๑.๘๐	จำนวน ๒ ราย
๕. ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน		จำนวน ๗ ราย

- ใช้เงินเลื่อนเงินเดือน ๓,๗๕๐,๔๖๒.๙๔ บาท

- วงเงินคงเหลือ ๒๗๐.๗๖ บาท

๒. ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/ศึกษาพิเศษ/ผู้อำนวยการสถานศึกษา รวมจำนวน ๕๖ ราย เงินเดือนรวม ๒,๘๕๖,๔๖๐ บาท วงเงินร้อยละ ๓ จำนวน ๘๕,๖๙๓.๘๐ บาท

๒.๑ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๓ ราย
เงินเดือนรวม ๑๕๐,๔๔๐ บาท วงเงินร้อยละ ๓ จำนวน ๔,๕๑๓.๒๐ บาท

๑. ผลการประเมินในระดับดีเด่น	ร้อยละที่ได้เลื่อน ๓.๓๐	จำนวน ๓ ราย
๒. ผลการประเมินในระดับดีมาก	ร้อยละที่ได้เลื่อน -	จำนวน - ราย
๓. ผลการประเมินในระดับดี	ร้อยละที่ได้เลื่อน -	จำนวน - ราย
๔. ผลการประเมินในระดับพอใช้	ร้อยละที่ได้เลื่อน -	จำนวน - ราย
๕. ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน		จำนวน - ราย

- ใช้เงินเลื่อนเงินเดือน ๔,๘๙๐.๐๐ บาท

- วงเงินคงเหลือ -๒๗๖.๘๐ บาท

๒.๒ ตำแหน่งศึกษาพิเศษ ๑๖ ราย
เงินเดือนรวม ๗๗๗,๖๓๐ บาท วงเงินร้อยละ ๓ จำนวน ๒๒,๑๒๘.๓๐ บาท

๑. ผลการประเมินในระดับดีเด่น	ร้อยละที่ได้เลื่อน ๓.๐๐ - ๓.๕๐	จำนวน ๑๖ ราย
๒. ผลการประเมินในระดับดีมาก	ร้อยละที่ได้เลื่อน -	จำนวน - ราย
๓. ผลการประเมินในระดับดี	ร้อยละที่ได้เลื่อน -	จำนวน - ราย
๔. ผลการประเมินในระดับพอใช้	ร้อยละที่ได้เลื่อน -	จำนวน - ราย
๕. ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน		จำนวน - ราย

- ใช้เงินเลื่อนเงินเดือน ๒๒,๘๐๖.๕๕ บาท

- วงเงินคงเหลือ -๖๗๘.๒๕ บาท

/๒.๓ ตำแหน่ง...

๒.๓ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ๓๗ ราย
เงินเดือนรวม ๓,๙๖๘,๕๑๐ บาท วงเงินร้อยละ ๓ จำนวน ๕๙,๐๕๒.๓๐ บาท

๑. ผลการประเมินในระดับดีเด่น	ร้อยละที่ได้เลื่อน ๓.๒๐ - ๓.๕๐	จำนวน ๓๗ ราย
๒. ผลการประเมินในระดับดีมาก	ร้อยละที่ได้เลื่อน -	จำนวน - ราย
๓. ผลการประเมินในระดับดี	ร้อยละที่ได้เลื่อน -	จำนวน - ราย
๔. ผลการประเมินในระดับพอใช้	ร้อยละที่ได้เลื่อน -	จำนวน - ราย
๕. ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน		จำนวน - ราย
- ใช้เงินเลื่อนเงินเดือน ๘๕,๙๖๓.๓๒ บาท		
- วงเงินคงเหลือ ๗๘๕.๕๓ บาท		

(ข้อ ๒.๓ + ๒.๒ + ๒.๓ รวมจำนวน ๕๖ ราย วงเงินคงเหลือ -๒๖๙.๕๒ บาท)

สรุป กลุ่มที่ ๓ ข้อ ๑ + ๒ รวมจำนวน ๑,๖๘๗ ราย วงเงินคงเหลือ ๑.๒๔ บาท

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ คค.๔ จำนวน ๒ ราย

๑. ตำแหน่งสายงานการสอน ๒ ราย
เงินเดือนรวม ๑๒๕,๐๖๐ บาท วงเงินร้อยละ ๓ จำนวน ๓,๗๕๑.๘๐ บาท

๑. ผลการประเมินในระดับดีเด่น	ร้อยละที่ได้เลื่อน ๓.๑๓ - ๓.๑๕	จำนวน ๒ ราย
๒. ผลการประเมินในระดับดีมาก	ร้อยละที่ได้เลื่อน -	จำนวน - ราย
๓. ผลการประเมินในระดับดี	ร้อยละที่ได้เลื่อน -	จำนวน - ราย
๔. ผลการประเมินในระดับพอใช้	ร้อยละที่ได้เลื่อน -	จำนวน - ราย
๕. ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน		จำนวน - ราย
- ใช้เงินเลื่อนเงินเดือน ๓,๗๕๐.๐๐ บาท		
- วงเงินคงเหลือ ๑.๘๐ บาท		

สรุป การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กลุ่มที่ ๑ และกลุ่มที่ ๒
รวมทั้งสิ้น ๑,๖๘๙ ราย

๑. ผลการประเมินในระดับดีเด่น	ร้อยละที่ได้เลื่อน ๒.๕๐ - ๔.๐๐	จำนวน ๑,๖๗๐ ราย
๒. ผลการประเมินในระดับดีมาก	ร้อยละที่ได้เลื่อน ๒.๒๐ - ๒.๕๐	จำนวน ๔ ราย
๓. ผลการประเมินในระดับดี	ร้อยละที่ได้เลื่อน ๒.๐๐	จำนวน ๖ ราย
๔. ผลการประเมินในระดับพอใช้	ร้อยละที่ได้เลื่อน ๑.๘๐	จำนวน ๒ ราย
๕. ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน		จำนวน ๗ ราย
- ใช้เงินเลื่อนเงินเดือน ๑,๘๔๐,๑๗๖.๒๖ บาท		
- วงเงินคงเหลือ ๓.๐๔ บาท		

/ช. ข้าราชการ...

ข. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๓๗ ราย เงินเดือนรวม ๑,๓๘๔,๕๒๐ บาท วงเงินร้อยละ ๒.๙๙ จำนวน ๔๑,๓๙๗.๑๕ บาท

๑. เสนอเลื่อนเงินเดือน จำนวน ๓๖ ราย

๑. ผลการประเมินในระดับดีเด่น	ร้อยละที่ได้เลื่อน	๓.๒๕ - ๓.๕๐	จำนวน	๓๔ ราย
๒. ผลการประเมินในระดับดีมาก	ร้อยละที่ได้เลื่อน	๒.๖๐ - ๒.๘๕	จำนวน	๒ ราย
๓. ผลการประเมินในระดับดี	ร้อยละที่ได้เลื่อน	-	จำนวน	- ราย
๔. ผลการประเมินในระดับพอใช้	ร้อยละที่ได้เลื่อน	-	จำนวน	- ราย
๕. ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน			จำนวน	- ราย

๒. ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางสาวนภัทร ศรีโยธา ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เนื่องจากบรรจุเข้ารับราชการ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ นับถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ปฏิบัติราชการไม่ครบ ๔ เดือน

สรุป เสนอให้เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๓๖ ราย ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๑ ราย

- ใช้เงินเลื่อนเงินเดือน ๔๑,๓๙๖.๕๕ บาท
- เงินคงเหลือ ๐.๖๐ บาท

(รายละเอียดตามเอกสารดังแนบ)

การวิเคราะห์และความคิดเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิพิจารณาแล้ว เห็นสมควรเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ตามความคิดเห็นของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิพิจารณา ซึ่งเป็นการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามวิธีการ แนวปฏิบัติ ระเบียบ กฎหมาย และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ รวมทั้งสิ้น ๑,๗๒๖ ราย ตามที่เสนอ

๒. เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนสามารถดำเนินการได้รวดเร็ว ทันเวลา ในการเบิกจ่ายเงินเดือนให้กับข้าราชการ จึงขออนุมัติหลักการให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ดำเนินการได้ในกรณี ดังนี้

๒.๑ กรณีได้รับจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมจาก สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือมีการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับวงเงินเลื่อนเงินเดือน เห็นชอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาจัดสรรให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามความเหมาะสม

๒.๒ กรณีตรวจพบภายหลังว่าสถานศึกษา/สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ไม่ได้เสนอขอเลื่อน/ไม่เลื่อนเงินเดือนกรณีปกติ ตกหล่น หรือคลาดเคลื่อนจากความเป็นจริง ให้ดำเนินการแก้ไขหรือสั่งเลื่อน/ไม่เลื่อน เพิ่มเติมได้

/๒.๓ กรณี...

๒.๓ กรณีรับย้ายที่อยู่ระหว่างการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้ดำเนินการส่งเลื่อนเงินเดือนตามผลการพิจารณาของสถานศึกษา/สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ต้นสังกัดเดิม

๒.๔ กรณีพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเสร็จสิ้นแล้ว หากตรวจพบภายหลังว่าไม่มีสิทธิ์เลื่อนเงินเดือนเนื่องจากขาดคุณสมบัติ ให้ดำเนินการถอนชื่อออกจากคำสั่ง

๒.๕ กรณีไปช่วยราชการที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้ส่งเลื่อนเงินเดือนตามผลพิจารณาของหน่วยงานการศึกษาที่ไปช่วยราชการ

๒.๖ กรณีได้รับจัดสรรโควตาयाเสพติดจากกระทรวงหรือจังหวัด ให้ส่งเลื่อน/แก้ไขการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติม ตามรายชื่อที่กระทรวงหรือจังหวัดส่งมา

๒.๗ กรณีได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ หรือเลื่อนระดับตำแหน่ง ให้แก้ไขการเลื่อนเงินเดือน ตามที่มีผลกระทบ

๒.๘ กรณีได้รับการปรับอัตราเงินตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ให้แก้ไขการเลื่อนเงินเดือนตามที่มีผลกระทบ

๒.๙ กรณีผู้อยู่ระหว่างรอเลื่อนเงินเดือน เนื่องจากถูกฟ้องคดีอาญา หากกรณีดังกล่าวสิ้นสุดลงให้ส่งเลื่อนเงินเดือน หรือไม่เลื่อนได้ ตามผลการพิจารณาที่สถานศึกษา หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รอเลื่อนไว้ ตามผลของคดี

มติที่ประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ศึกษามัชฌิมศึกษาชัยภูมิ

.....อนุมัติและเห็นชอบตามที่เสนอ

.....

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

..... ประชานแจ้งให้ที่ประชุมรับทราบเกี่ยวกับกรรณการวันรองรายงานการประชุม โดยอ้างถึงหนังสือ
 นายกรัฐมนตรี ที่ นร.๑๙๑๙/๑๙๙๙ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๒๙ เรื่อง การรับรองรายงานการประชุม ทั้งนี้
 เพื่อให้ที่ประชุมนำไปศึกษาและเป็นแนวทางปฏิบัติ.....

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ นาฬิกา



(นางศุภสิพร ประการแก้ว)
 ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้จดยางานการประชุม



(นายชัยวัฒน์ ตั้งทอง)
 ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบำเพ็ญความชอบและทะเบียนประวัติ กลุ่มบริหารงานบุคคล สพม.ชัยภูมิ
ที่ วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖
เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

เรียน ผอ.สพม.ชัยภูมิ

เรื่องเดิม

กศจ.ชัยภูมิ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ มีมติให้ความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพม.ชัยภูมิ ตามที่ สพม.ชัยภูมิ เสนอ รายละเอียดตามรายงานการประชุม ดังแนบ

ข้อเท็จจริง

กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการจัดทำบัญชีแนบท้ายคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) บัญชีแนบท้ายคำสั่งให้ข้าราชการได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพม.ชัยภูมิ เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ค.(๒)

๑) นับมีตัว ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ รวมจำนวน ๓๗ ราย ฐานเงินเดือนรวม ๑,๓๘๔,๕๖๐ บาท วงเงินที่สพฐ.ให้ใช้ได้ร้อยละ ๒.๙๙ จำนวน ๔๑,๓๙๗.๑๕ บาท

๒) ผลการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน รวมจำนวน ๓๗ ราย

๒.๑ มีผู้ได้เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๓๖ ราย

๑) ผลการประเมินในระดับดีเด่น ร้อยละที่ใช้เลื่อน ๓.๒๕ - ๓.๕๐ จำนวน ๓๔ ราย

๒) ผลการประเมินในระดับดีมาก ร้อยละที่ใช้เลื่อน ๒.๖๐ - ๒.๘๕ จำนวน ๒ ราย

๒.๒ ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน (นางสาวนภัทร ศรีโยธา นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เนื่องจากบรรจุเข้ารับราชการ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ นับถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ปฏิบัติราชการไม่ครบ ๔ เดือน

๒.๓ เงินใช้เลื่อนรวม ๔๑,๓๙๖.๕๕ บาท เงินคงเหลือ ๐.๖๐ บาท

๓) การส่งเลื่อนเงินเดือน

๓.๑ สพม.ชัยภูมิ ส่งเลื่อนเงินเดือน รวมทั้งสิ้น ๓๖ ราย

๓.๒ บัญชีรายละเอียดผู้ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๑ ราย

๔) การสั่งให้ข้าราชการได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว จำนวน ๑ ราย

๔.๑ สพม.ชัยภูมิ สั่งให้ น.ส.กฤษณา ป่าทา ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว จำนวน ๒๓๕ บาท

(เมื่อรวมกับเงินเดือน น.ส.กฤษณา ป่าทา จำนวน ๑๓,๐๕๐ บาท แล้ว รวมรับต้องไม่เกินเดือนละ ๑๓,๒๘๕ บาท) มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๖/๒

/ตำแหน่ง รอง ผอ.สพท. ...

ตำแหน่งรอง ผอ.สพท.,ศึกษานิเทศก์,ผู้บริหารสถานศึกษา และสายงานการสอน

๑) นับมีตัว ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ รวมทั้งสิ้น ๑,๖๘๙ ราย

กลุ่มที่ ๑ อันดับ ครูผู้ช่วย, คศ.๑, คศ.๒ และ คศ.๓ รวมจำนวน ๑,๖๘๗ ราย

ตำแหน่ง รอง ผอ.สถานศึกษา+สายงานการสอน	จำนวน	๑,๖๓๑ ราย
ตำแหน่ง รอง ผอ.สพท.	จำนวน	๓ ราย
ตำแหน่งศึกษานิเทศก์	จำนวน	๑๖ ราย
ตำแหน่ง ผอ.สถานศึกษา/รکن.ผอ.สถานศึกษา	จำนวน	๓๗ ราย

กลุ่มที่ ๒ อันดับ คศ.๔ รวมจำนวน ๒ ราย

ตำแหน่งสายงานการสอน	จำนวน	๒ ราย
---------------------	-------	-------

๒) ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

กลุ่มที่ ๑ อันดับ ครูผู้ช่วย, คศ.๑, คศ.๒ และ คศ.๓ รวมจำนวน ๑,๖๘๗ ราย

เงินเดือนรวม ๖๑,๒๑๔,๒๕๐ บาท วงเงินใช้เลื่อน ๓% จำนวน ๑,๘๓๖,๔๒๗.๕๐ บาท

๑.๑ รอง ผอ.สถานศึกษา และสายงานการสอน จำนวน ๑,๖๓๑ ราย

เงินเดือนรวม ๕๘,๓๕๗,๗๙๐ บาท วงเงินใช้เลื่อน ๓% จำนวน ๑,๗๕๐,๗๓๓.๗๐ บาท

๑) ผลการประเมินในระดับดีเด่น ร้อยละที่ใช้เลื่อน ๒.๕๐ - ๔.๐๐	จำนวน	๑,๖๑๒ ราย
๒) ผลการประเมินในระดับดีมาก ร้อยละที่ใช้เลื่อน ๒.๒๐ - ๒.๔๐	จำนวน	๔ ราย
๓) ผลการประเมินในระดับดี ร้อยละที่ใช้เลื่อน ๒.๐๐	จำนวน	๖ ราย
๔) ผลการประเมินในระดับพอใช้ ร้อยละที่ใช้เลื่อน ๑.๘๐	จำนวน	๒ ราย
๕) ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน	จำนวน	๗ ราย

รวมจำนวน ๑,๖๓๑ ราย

ใช้เงินเลื่อนรวม จำนวน ๑,๗๕๐,๔๖๒.๙๔ บาท

วงเงินคงเหลือ ๒๗๐,๗๖ บาท

๑.๒ รอง ผอ.สพท. ศึกษานิเทศก์ และ ผอ.สถานศึกษา/ผู้รักษาการในตำแหน่ง ผอ.สถานศึกษา

รวมจำนวน ๕๖ ราย เงินเดือนรวม ๒,๘๕๖,๔๖๐ บาท วงเงิน ๓% จำนวน ๘๕,๖๙๓.๘๐ บาท

๑) ผลการประเมินในระดับดีเด่น ร้อยละที่ใช้เลื่อน ๓.๐๐ - ๓.๕๐ จำนวน ๕๖ ราย

รวมทั้งสิ้น จำนวน ๕๖ ราย

ใช้เงินเลื่อนรวม จำนวน ๘๕,๙๖๓.๓๐ บาท

วงเงินคงเหลือ -๒๖๙,๓๒ บาท

(๑.๑ และ ๑.๒ รวมทั้งสิ้น ๑,๖๘๗ ราย วงเงินคงเหลือ ๑.๒๔ บาท)

กลุ่มที่ ๒ อันดับ คศ.๔ จำนวน ๒ ราย เงินเดือนรวม ๑๒๕,๐๖๐ บาท วงเงิน ๓% จำนวน ๓,๗๕๓.๘๐ บาท

๑) ผลการประเมินในระดับดีเด่น ร้อยละที่ใช้เลื่อน ๓.๓๓ - ๓.๑๕ จำนวน ๒ ราย

รวมจำนวน ๒ ราย

ใช้เงินเลื่อนรวม จำนวน ๓,๗๕๐ บาท

วงเงินคงเหลือ ๑.๘๐ บาท

สรุป การโอนเงินเดือน กลุ่มที่ ๑ และกลุ่มที่ ๒ ตำแหน่งรอง ผอ.สพท. ,ศึกษานิเทศก์ ,
ผู้บริหารสถานศึกษา และสายงานการสอน **รวมทั้งสิ้น ๑,๖๘๙ ราย**

๑) ผลการประเมินในระดับดีเด่น ร้อยละที่ใช้เลื่อน ๒.๕๐ - ๔.๐๐	จำนวน ๑,๖๗๐ ราย
๒) ผลการประเมินในระดับดีมาก ร้อยละที่ใช้เลื่อน ๒.๒๐ - ๒.๔๐	จำนวน ๔ ราย
๓) ผลการประเมินในระดับดี ร้อยละที่ใช้เลื่อน ๒.๐๐	จำนวน ๖ ราย
๔) ผลการประเมินในระดับพอใช้ ร้อยละที่ใช้เลื่อน ๑.๘๐	จำนวน ๒ ราย
๕) ไม่ได้โอนเงินเดือน	จำนวน ๗ ราย

รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑,๖๘๙ ราย

ใช้เงินเลื่อนรวม จำนวน ๑,๘๔๐,๑๗๖.๒๖ บาท

วงเงินคงเหลือ ๓.๐๕ บาท

๓) การส่งโอนเงินเดือน ข้าราชการกลุ่มที่ ๑ และกลุ่มที่ ๒ รวมทั้งสิ้น ๑,๖๘๙ ราย

๓.๑) ได้โอนเงินเดือน จำนวน ๑,๖๘๒ ราย

๓.๑.๑) คำสั่ง สพม.ชัยภูมิ โอนเงินเดือน รอง ผอ.สพท. จำนวน ๓ ราย

(ตามที่เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้มอบอำนาจการส่งโอนเงินเดือน
ให้ ผอ.สพท.ปฏิบัติราชการแทน ตามคำสั่ง สพฐ. ที่ ๓๕๓/๒๕๕๑ สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๑)

๓.๑.๒) คำสั่ง สพม.ชัยภูมิ โอนเงินเดือนข้าราชการฯ ที่รับเงินเดือน อันดับ คศ.๒-๔
จำนวน ๑,๑๐๘ ราย

๓.๑.๓) คำสั่ง โรงเรียนในสังกัด โอนเงินเดือนครูผู้ช่วย และครู (รับเงินเดือน
อันดับ คศ.๑) รวมจำนวน ๓๖ โรงเรียน จำนวน ๕๗๑ ราย

๓.๒) ไม่ได้โอนเงินเดือน จำนวน ๗ ราย

๓.๒.๑) บัญชีรายชื่อผู้ไม่ได้โอนเงินเดือน จำนวน ๗ ราย

หนังสือราชการที่เกี่ยวข้อง

๑. หนังสือ สพฐ. ค่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/๗๙๒ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
เรื่อง ชักซ้อมการโอนเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)
๒. ประกาศ สพม.ชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์ในการพิจารณาจัดสรรวงเงินการโอนเงินเดือน ครั้งที่ ๑
(๑ เมษายน ๒๕๖๖) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพม.ชัยภูมิ ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม
พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. ประกาศ สพม.ชัยภูมิ เรื่อง อัตราร้อยละการโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา สังกัด สพม.ชัยภูมิ ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

๔. หนังสือ สพฐ. ค่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/ว ๖๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖
เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕. ประกาศ สพฐ. ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖ เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณา
โอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพฐ. พ.ศ. ๒๕๖๖

๗. หนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒
เรื่อง การโอนเงินเดือนของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย เนื่องจากขาดคุณสมบัติ
เกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๘. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๕ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
เรื่อง การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๙. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑
เรื่อง การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑๐. กฎ ก.ค.ศ. การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑

๑๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/๒๒๗ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔
เรื่อง ทวีติการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีย้ายและแต่งตั้งวันเดียวกันกับวัน
เงินเดือน

๑๓. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการครูและลูกจ้างประจำ
ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑๔. หนังสือ สพฐ. ส่วนที่ ๑๕๐๑/๑๖๕๖ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓
เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๔ค.(๒)

๑๕. ประกาศ สพฐ. ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๓ เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเงินเดือน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๔ ค. (๒) สพฐ. พ.ศ.๒๕๕๓

๑๖. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล
การปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๔ ค.(๒)
ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔

๑๗. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒
เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๔ค.(๒)

๑๘. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

๑๙. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๑๖ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๔๐
เรื่อง การใช้ระบบเปิดในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ

๒๐. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่ ๑๕๐๑/ว ๑๓๕
ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูง
ของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง มาใช้สำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๔ ค.(๒)

๒๑. ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการ
และลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒๒. พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐
เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ.๒๕๖๕

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา เห็นควรดำเนินการ

๑. ดำเนินการสั่งโอนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ตามอำนาจหน้าที่ ดังนี้

ก. ตำแหน่ง รอง ผอ.สพม.ชัยภูมิ/ศึกษานิเทศก์/ผู้บริหารสถานศึกษา/สายงานการสอน
จำนวน ๑,๖๔๙ ราย

๑. คำสั่ง สพม.ชัยภูมิ

- รอง ผอ.สพม.ชัยภูมิ จำนวน ๓ ราย
- ศึกษานิเทศก์/ผู้บริหารสถานศึกษา/สายงานการสอน จำนวน ๑,๑๐๔ ราย

๒. บัญชีรายชื่อผู้ไม่ได้โอนเงินเดือน จำนวน ๗ ราย

๓. คำสั่งโรงเรียน

- ตำแหน่งครูผู้ช่วย และครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑) จำนวน ๓๖ โรงเรียน ๗๕๑ ราย

/ข. ตำแหน่ง...

ข. ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๓๗ ราย

๑. คำสั่ง สท.ม.ชัยภูมิ ส่งเลื่อนเงินเดือน จำนวน ๓๖ ราย

๒. บัญชีรายชื่อผู้ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๑ ราย

๓. คำสั่ง สท.ม.ชัยภูมิ ให้ข้าราชการได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว จำนวน ๑ ราย

๒. เพื่อโปรดพิจารณาลงนาม คำสั่งเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

๑. รอง ผอ.สท.ม.ชัยภูมิ จำนวน ๓ ราย

๒. ศึกษานิเทศก์/ผู้บริหารสถานศึกษา/สายงานการสอน จำนวน ๑,๑๐๘ ราย

๓. บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๓๖ ราย

๓. เพื่อโปรดพิจารณาลงนาม คำสั่งให้บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ราย น.ส.กฤษณา ปัทมา ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว จำนวน ๑ ราย

๔. เพื่อโปรดพิจารณาลงนาม หนังสือส่งคำสั่ง/ร่างคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ให้โรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน เพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาสั่งการ

(นางวิไลลักษณ์ ฤาชา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

(นางสุสิลา ประการแก้ว)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

10 ต.ช ๖๖

(นางวิไลลักษณ์ ฤาชา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

- ๑๗/๑๐

๒/๑๐

(นางชัยรัตน์ คีตพงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ

๑๗/๑๐



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ
ที่ ๑๖๔/๒๕๖๖

เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และให้รับค่าตอบแทนพิเศษ
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๗๒ มาตรา ๗๓ และมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนสุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/๑๖๔๖ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๕๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการครูและลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑๔/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษา ในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ.๒๕๖๕ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๓๒ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ ให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและให้รับค่าตอบแทนพิเศษ ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในครั้งปีที่แล้วมา ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๓๖ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

๘

(นายชัยวัฒน์ ตั้งพงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ กลุ่มบริหารงานบุคคล สทพ.ชัยภูมิ

ที่ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการโอนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ

เรื่องเดิม

สทพ.ได้ชักซ้อมการโอนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) มาเพื่อทราบและดำเนินการโอนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ โดยให้ถือปฏิบัติ ตาม กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ หากดำเนินการโอนเงินเดือนและเลื่อนขั้นค่าจ้างแล้ว ให้รายงาน สทพ. ตามแบบ

ข้อเท็จจริง

สทพ.ชัยภูมิ ได้ดำเนินการโอนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑) ตำแหน่งรอง ผอ.สพท.,ศึกษานิเทศก์,ผู้บริหารสถานศึกษา และสายงานการสอน จำนวน ๑,๖๘๙ ราย

กลุ่มที่ ๑ อันดับครูผู้ช่วย, คศ.๑, คศ.๒ และ คศ.๓ นับมีตัว ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑,๖๘๗ ราย

เงินเดือนรวม ๖๑,๒๑๔,๒๕๐ บาท

วงเงินใช้เลื่อน ๓% จำนวน ๑,๘๓๖,๕๒๗.๕๐ บาท

ใช้เงินเลื่อนรวม จำนวน ๑,๘๓๖,๕๒๖.๒๖ บาท

วงเงินคงเหลือ ๑.๒๔ บาท

กลุ่มที่ ๒ อันดับ คศ.๔ สายงานการสอน นับมีตัว ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ราย

เงินเดือนรวม ๑๒๕,๐๖๐ บาท

วงเงิน ๓% จำนวน ๓,๗๕๑.๘๐ บาท

ใช้เงินเลื่อนรวม จำนวน ๓,๗๕๐ บาท

วงเงินคงเหลือ ๑.๘๐ บาท

๒) ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘๖.(๒)

นับมีตัว ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ รวมจำนวน ๓๗ ราย

ฐานเงินเดือนรวม ๑,๓๘๔,๕๒๐ บาท

วงเงินที่ สทพ.ให้ใช้ได้ร้อยละ ๒.๙๙ จำนวน ๔๑,๓๙๗.๑๕ บาท

เงินใช้เลื่อนรวม ๔๑,๓๙๖.๕๕ บาท

เงินคงเหลือ ๐.๖๐ บาท

ลูกจ้างประจำ

ลูกจ้างประจำ ในสังกัด สทพ.ชัยภูมิ นับมีตัว ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๔๐ ราย ให้เลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ขั้น ได้ไม่เกินโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เฉพาะจำนวนเต็ม โดยรวมผู้ที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔ (๑ ขั้น) อยู่ในโควตานี้ด้วย ดังนี้

- โควตาร้อยละ ๑๕ จำนวน ๖.๐๐ ราย
- อัตราค่าจ้างรวมของลูกจ้างประจำ จำนวน ๑,๒๖๙,๒๑๐ บาท
- ได้เลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑.๐ ชั้น (โควตา) จำนวน ๖ ราย
๐.๕ ชั้น จำนวน ๓๔ ราย
- เงินใช้เลื่อนขั้นค่าจ้าง จำนวน ๒๕,๘๕๐ บาท

ในการนี้ กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้จัดทำแบบรายงานผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ตามแบบ เรียบร้อยแล้ว ดังแนบ

หนังสือราชการที่เกี่ยวข้อง

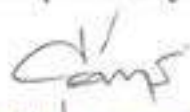
๑. หนังสือ สทฐ. ส่วนที่ ๓๒๓ ที่ ศธ ๐๕๐๐๙/ว ๗๙๒ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง ชักข้ออมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นควร รายงาน สทฐ. ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดพิจารณาลงนาม

(นางวิไลลักษณ์ ภาษา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ


(นางสุธีพร ประการแก้ว)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
๑๒ มีนาคม



(นางนิตยา นิลนิต)
รองผู้อำนวยการสำนักบริหารงานบุคคล

- นาย/ผอ
วศบ

(นายชัยวัฒน์ คำทอง)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษา นวัตกรรมศึกษาวิจัย
๑๒ มีนาคม



ที่ ศธ ๐๔๒๐๔/๑๖๘๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ
๓๙๙/๒ หมู่ที่ ๙ ชุมชนชีเหล็กใหญ่ ตำบลในเมือง
อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ ๓๖๐๐๐

๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)
เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่๑๓ ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/ว ๓๙๙
ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

- | | | |
|------------------|---|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. เอกสารหมายเลข ๑๑ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูฯ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๒. เอกสารหมายเลข ๑๒ บัญชีแสดงผลการพิจารณาเสนอขอเลื่อนเงินเดือน
ของบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๓. เอกสารหมายเลข ๑๓ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน
ของบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๔. เอกสารหมายเลข ๑๔ บัญชีแสดงการเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ | จำนวน ๑ ชุด |

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้แจ้งซักซ้อมการเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ไปเพื่อทราบและถือปฏิบัติ โดยให้รายงาน
ข้อมูลหลังการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ต่อสำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามแบบ นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ได้รายงานผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและ
เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑-๔ ที่แนบเรียนมา
พร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

๘

(นายชัยวัฒน์ ตั้งพงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทรศัพท์ ๐-๔๔๐๕-๖๗๖๖-๗ ต่อ ๑๔

โทรสาร ๐-๔๔๐๕-๖๗๖๘

ผู้ประสานงาน นางวิไลลักษณ์ ภาษา

โทร. ๐๔๒-๒๔๘๕๒๔๒

.....ผู้พิมพ์/ทาน
.....เจ้าหน้าที่
.....รองกลุ่ม
.....รองฯ สทพ.

บัญชีแสดงการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือน/ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ตามผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ

จำนวนข้าราชการ	ณ วันที่ 1 มีนาคม 2566		รายละเอียดจำนวนและเงิน (เลื่อนเงินเดือน + ค่าตอบแทน) ที่ใช้เลื่อนเงินเดือน ณ 1 เมษายน 2566 (ต่อเดือน)						รวมคน/เลื่อนเงินเดือน และค่าตอบแทน ทั้งสิ้น	จำนวนเงิน								
	เงินเดือน รวม (ต่อเดือน)	วงเงิน ที่ สทฐ จัดสรร (2.99 %)	ระดับต้น		ระดับที่		ระดับพอใช้											
	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน			
กลุ่มประเภทวิชาการและทั่วไป	37	1,384,520	41,397.15	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน			
				คน	เลื่อนเงินเดือน	ค่าตอบแทน	คน	เลื่อนเงินเดือน	คน	เลื่อนเงินเดือน	คน	เลื่อนเงินเดือน	คน	เลื่อนเงินเดือน	คน	ค่าตอบแทน	คน	
				34	37,330	1,706.55	2	2,360	-	-	-	-	-	-	-	37	41,396.55	0.60

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นถูกต้อง

(ลงชื่อ)



(นางงศุธิพร ประการแก้ว)

ผู้อำนวยการศูนย์บริหารงานบุคคล

(ลงชื่อ)



(นายชัยวัฒน์ ตั้งพงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ



ประมวลริบธรรม
สำหรับเจ้าหน้าทีรัฐ

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ