

**แผนอัตรากำลังข้าราชการครู**

**และบุคลากรทางการศึกษา**

**ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ**

**สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**

## คำนำ

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ 2566 เป็นเอกสารที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ได้จัดทำขึ้นเพื่อวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และเพื่อใช้ในการวางกำลังคนในสถานศึกษาให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานศึกษา

เอกสารฉบับนี้ จัดทำขึ้นโดยใช้เครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบเก็บข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และจัดส่งให้สถานศึกษากรอรายละเอียด จำนวน 37 โรงเรียน เพื่อนำมาวิเคราะห์ข้อมูล นำไปสู่การวางแผนและบริหารอัตรากำลังให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการจัดการศึกษาต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ 2566 จะนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการศึกษา และในโอกาสนี้ ขอขอบคุณสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ให้แนวทางในการดำเนินการและสถานศึกษาที่ให้ความร่วมมือด้วยดีมาตลอด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ

เมษายน 2566



## สารบัญ

	เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ 1	บทนำ	4
	หลักการและเหตุผล	5
	วัตถุประสงค์	5
	ขอบเขตการดำเนินงาน	5
	ผู้รับผิดชอบ	5
	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	5
ส่วนที่ 2	วิธีดำเนินการ	6
ส่วนที่ 3	การวิเคราะห์ข้อมูล	9
	ตอนที่ 1 ปริมาณงานของสถานศึกษา ปีการศึกษา 2565	9
	ตอนที่ 2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ 2565	13
ส่วนที่ 4	สรุปผลและข้อเสนอแนะ	22
ภาคผนวก		



## ส่วนที่ 1

### บทนำ

#### หลักการและเหตุผล

การวางแผนอัตรากำลังบุคลากร ถือเป็นกระบวนการที่สำคัญของหน่วยงาน ที่จำเป็นต้องมีการดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้แผนอัตรากำลังมีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยการวางแผนอัตรากำลังบุคลากร จะเป็นการสร้างหลักประกันในเสถียรภาพและความต่อเนื่องในการดำเนินงานของหน่วยงานว่าหน่วยงานจะมีทรัพยากรมนุษย์ที่เหมาะสมทั้งในด้านปริมาณและคุณภาพในแต่ละช่วงเวลาที่เหมาะสม

การวางแผนอัตรากำลังบุคลากรสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานอกจากจะวางแผนให้สอดคล้องกับความต้องการและสภาพปัญหาของสถานศึกษาแล้ว ยังต้องวางแผนเพื่อใช้ทรัพยากรมนุษย์ที่มีอยู่ให้ได้ประโยชน์สูงสุดด้วย ทั้งนี้ ในปัจจุบันพบว่าข้าราชการครูในระดับโรงเรียนหลายโรงเรียนมีสภาพอัตรากำลังที่เกินเกณฑ์ ในขณะที่ภาพรวมของอัตรากำลังไม่ได้สะท้อนภาพดังกล่าว และหากพิจารณาในรายละเอียดเกี่ยวกับสาขาวิชาที่ข้าราชการครูสำเร็จการศึกษา พบว่า บางสาขาวิชาขาดแคลนครูเป็นจำนวนมาก ดังนั้น การวางแผนกำลังคนสำหรับข้าราชการครู จึงควรแก้ปัญหาในเรื่องจำนวนและคุณภาพของข้าราชการครูในสถานศึกษาไปในคราวเดียวกัน

กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ตระหนักถึงความสำคัญของการวางแผนอัตรากำลังบุคลากรดังกล่าว จึงจัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี 2566 เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารอัตรากำลังของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งจะก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดต่อการจัดการเรียนการสอนของสถานศึกษา

#### วัตถุประสงค์

1. เพื่อจัดทำข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
2. เพื่อจัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
3. เพื่อจัดทำมาตรการในการแก้ปัญหาความขาดแคลนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
4. เพื่อดำเนินการให้สถานศึกษาที่มีปัญหาขาดแคลนอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษามีจำนวนลดลง



## แนวคิดในการวางแผนอัตรากำลังคน

1. ทำให้องค์กรสามารถคาดการณ์เงื่อนไขต่างๆ ในอนาคต ไม่ว่าจะเป็นการเปลี่ยนแปลงในทางเศรษฐกิจและเทคโนโลยี ซึ่งถ้าได้มีการคาดการณ์ก็จะมีการเตรียมมาตรการเพื่อรองรับเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น ทำให้ปัญหาด้านกำลังคนลดความรุนแรง และยังผลให้องค์กรสามารถดำเนินการได้อย่างมั่นคง ท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น

2. ทำให้องค์กรสามารถที่จะปริมาณ ประเภท และระดับทักษะของทรัพยากรมนุษย์ในองค์กรให้มีความเหมาะสมกับงาน ระยะเวลา เพื่อให้การปฏิบัติกิจกรรมต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. ทำให้องค์กรสามารถวางแผนความก้าวหน้าในอาชีพของบุคลากรในแต่ละกลุ่มงาน ในแต่ละระดับความรับผิดชอบได้ ช่วยให้บุคลากรมีความพึงพอใจในการทำงาน

4. ทำให้องค์กรทราบข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับสมรรถนะของทรัพยากรมนุษย์ที่มีอยู่ในปัจจุบัน ทำให้มีการปรับการใช้กำลังคนให้ยืดหยุ่นตามสภาพที่เปลี่ยนแปลงไป

5. เป็นสิ่งที่เชื่อมโยงระหว่างการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้เข้ากับกระบวนการวางแผนเชิงกลยุทธ์ขององค์กร แผนทรัพยากรมนุษย์ที่สมบูรณ์เปรียบเสมือนเข็มทิศซึ่งนำการปฏิบัติไปสู่เป้าหมายที่ต้องการ

## ขอบเขตการดำเนินงาน

1. ขอบเขตด้านเนื้อหา

ข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ

2. ขอบเขตด้านประชากร

โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ จำนวน 37 โรงเรียน

3. ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่ พฤษภาคม 2566 – กันยายน 2566

## ผู้รับผิดชอบ

งานวางแผนอัตรากำลังคนและกำหนดตำแหน่ง กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ

## ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ทราบสภาพและปัญหาของอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ

2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ มีข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เพื่อนำไปใช้ในการวางแผนอัตรากำลังใน



## ส่วนที่ 2

### วิธีดำเนินการ

การศึกษาในครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาสภาพและปัญหาอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และศึกษาการจัดทำแผนอัตรากำลัง 1 ปี ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

1. ประชากร
2. เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล
3. การสร้างเครื่องมือ
4. การเก็บรวบรวมข้อมูล
5. การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

#### 1. ประชากร

ประชากรที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ ได้แก่ โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ จำนวน 37 โรงเรียน

#### 2. เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลในครั้งนี้ เป็นแบบสอบถาม จำนวน 1 ชุด คือ

2.1 แบบโรงเรียน 1 เป็นแบบที่ให้สถานศึกษารอกข้อมูล จำนวน 10 รายการ

1.1 ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของสถานศึกษา ประกอบด้วย

รายการที่ 1 รหัสโรงเรียน/ชื่อโรงเรียน/ที่ตั้ง

รายการที่ 2 ประเภทสถานศึกษา

รายการที่ 3 จำนวนนักเรียน ณ วันที่ 20 กรกฎาคม 2566

รายการที่ 4 ระยะทางจากโรงเรียนถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

รายการที่ 5 ลักษณะพื้นที่ตั้ง

1.2 ส่วนที่ 2 ข้อมูลปริมาณงาน

รายการที่ 6 แบบแสดงปริมาณงานของสถานศึกษา



### 1.3 ส่วนที่ 3 ข้อมูลอัตรากำลัง

รายการที่ 7 จำนวนข้าราชการครู ตาม จ.18

(จำนวนตำแหน่ง ที่มีคนครองและตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน)

รายการที่ 8 จำนวนข้าราชการครูตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. ขาด/เกินจากเกณฑ์ ก.ค.ศ.และ  
ขาด/เกินจากเกณฑ์ร้อยละ

รายการที่ 9 อัตราเกษียณอายุราชการ ปี 2565

อัตราคงเหลือหลังเกษียณอายุราชการ, ขาด/เกินจาก เกณฑ์ ก.ค.ศ. หลังเกษียณอายุ  
ราชการ และขาด/เกิน จากเกณฑ์ ก.ค.ศ. หลังเกษียณอายุราชการ ร้อยละ

รายการที่ 10 ครูไปช่วยราชการ/มาช่วยราชการ

รายการที่ 11 พนักงานราชการ (ผู้สอน)

รายการที่ 12 ลูกจ้าง (ผู้สอน)

### 2.2 แบบโรงเรียน 2 เป็นแบบที่ให้สถานศึกษารอกข้อมูล จำนวน 5 รายการ

รายการที่ 13 จำนวนข้าราชการครู ตาม จ.18

(รวมตำแหน่งว่าง/ครูไปช่วยราชการ-มาช่วยราชการ) จำแนกตามสาขาวิชาที่จบ  
การศึกษา และสาขาวิชาที่สอน

รายการที่ 14 จำนวนข้าราชการครูเกษียณปี 2565 จำแนกตาม สาขาวิชาที่จบ  
การศึกษาและสาขาวิชาที่สอน

รายการที่ 15 แบบทดแทนความต้องการครู ตามจำนวนที่ ขาดเกณฑ์ ก.ค.ศ. (เฉพาะ  
โรงเรียนที่ขาดเท่านั้น)

รายการที่ 16 พนักงานราชการตามวิชาที่สอน

รายการที่ 17 ลูกจ้างชั่วคราวตามวิชาที่สอน

### 3. การสร้างเครื่องมือ

โดยใช้แบบสอบถาม จากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในการเก็บรวบรวมข้อมูล



#### 4. การเก็บรวบรวมข้อมูล

การเก็บรวบรวมข้อมูล ได้ส่งแบบสอบถามให้โรงเรียนในสังกัด กรอกรายละเอียดตามแบบ และส่งคืนให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ได้รับแบบสอบถามคืนมาทั้งหมด เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง สมบูรณ์ และเพื่อดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลต่อไป ระยะเวลาดำเนินการจัดเก็บ ดำเนินการระหว่างวันที่ 10 กรกฎาคม 2565 – 24 กรกฎาคม 2565

#### 5. การวิเคราะห์ข้อมูล

ในการศึกษาครั้งนี้ ได้นำข้อมูลจากแบบสอบถามไปประมวลด้วยคอมพิวเตอร์ โดยใช้สถิติวิเคราะห์ ดังนี้

5.1 แบบแสดงที่ตั้งและปริมาณงานของโรงเรียนในสังกัดทุกโรง ประกอบการวางแผนอัตรากำลังครูของสถานศึกษา ปีการศึกษา 2565 วิเคราะห์โดยการนำมาแจกแจงความถี่และแสดงค่าร้อยละ

5.2 แบบแสดงจำนวนข้าราชการครูตาม จ.18 (รวมตำแหน่งว่าง) จำแนกตามสาขาวิชาที่จบการศึกษา วิเคราะห์โดยการนำมาแจกแจงความถี่

5.3 แบบแสดงจำนวนข้าราชการครูที่เกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำแนกตามสาขาวิชาที่จบการศึกษา วิเคราะห์โดยการนำมาแจกแจงความถี่

5.4 แบบแสดงจำนวนข้าราชการครูตาม จ.18 (รวมตำแหน่งว่าง) จำแนกตามสาขาวิชาที่สอน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 วิเคราะห์โดยการนำมาแจกแจงความถี่

5.5 แบบแสดงจำนวนข้าราชการครูที่เกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำแนกตามสาขาวิชาที่สอน วิเคราะห์โดยการนำมาแจกแจงความถี่

5.6 แบบแสดงความต้องการทดแทนอัตรากำลังครู ที่ขาดเกณฑ์ ก.ค.ศ. วิเคราะห์โดยการนำมาแจกแจงความถี่

5.7 แบบแสดงจำนวนพนักงานราชการ (ครูผู้สอน) ตามสาขาวิชาที่สอน ปี 2565 วิเคราะห์โดยการนำมาแจกแจงความถี่

5.8 แบบแสดงจำนวนลูกจ้างชั่วคราว ตามสาขาวิชาที่สอน ปี 2565 วิเคราะห์โดยการนำมาแจกแจงความถี่





### ส่วนที่ 3

#### การวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลครั้งนี้ ผู้ศึกษาทำการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้มาจากการเก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถามของสถานศึกษา จำนวน 37 โรงเรียน โดยนำเสนอในภาพรวมของเขตพื้นที่การศึกษาตามลำดับ ดังนี้

**ตอนที่ 1 ปริมาณงานของสถานศึกษา ปีงบประมาณ 2565**

(ข้อมูลนักเรียน ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2565)

**ตารางที่ 1** แสดงจำนวนโรงเรียนในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ จำแนกตามรายอำเภอ

อำเภอ	จำนวน (โรงเรียน)
เมืองชัยภูมิ	8
บ้านเขว้า	1
คอนสวรรค์	4
หนองบัวแดง	3
ภักดีชุมพล	2
ภูเขียว	3
บ้านแท่น	1
แก้งคร้อ	3
คอนสาร	2
จัตุรัส	3
บำเหน็จณรงค์	3
หนองบัวระเหว	2
เทพสถิต	2
<b>รวม</b>	<b>37</b>

จากตารางที่ 1 พบว่า จำนวนโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ มีจำนวนทั้งสิ้น 37 โรงเรียน จำแนกเป็นรายอำเภอ อำเภอเมืองชัยภูมิ มีจำนวนโรงเรียนมากที่สุด จำนวน 8 โรงเรียน รองลงมา ได้แก่ อำเภอคอนสวรรค์ จำนวน 4 โรงเรียน



ตารางที่ 2 แสดงปริมาณงานของสถานศึกษา ปีงบประมาณ 2565

ปริมาณงาน ปีงบประมาณ 2565	จำนวน
จำนวนนักเรียน	32,249
จำนวนห้องเรียน	1,011
จำนวนครูตาม จ.18 (รวมตำแหน่งว่าง)	1,645
จำนวนครูตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.	1,605
จำนวนครู -ขาด/+เกิน	45
จำนวนเกษียณ ปี 2565	42
จำนวนครูไปช่วยราชการ	4
จำนวนครูมาช่วยราชการ	-
จำนวนพนักงานราชการ (ผู้สอน)	136
จำนวนลูกจ้างชั่วคราว (ผู้สอน)	28

จากตารางที่ 2 พบว่า ในปีงบประมาณ 2565 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ มีจำนวนนักเรียน 32,249 คน จำนวนห้องเรียน 1,011 ห้อง ครูตาม จ.18 (รวมตำแหน่งว่าง) 1,645 อัตรา ครูตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. จำนวน 1,605 อัตรา จำนวนครูเกินเกณฑ์ 45 อัตรา ครูเกษียณอายุราชการ จำนวน 42 อัตรา ครูมาช่วยราชการ 1 อัตรา พนักงานราชการ (ครูผู้สอน) 136 อัตรา และลูกจ้างชั่วคราว 28 อัตรา

ตารางที่ 3 แสดงอัตรากำลังในสถานศึกษา ตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ปีงบประมาณ 2565

ปีการศึกษา	สภาพอัตรากำลัง						
	โรงเรียนที่ขาดเกณฑ์		โรงเรียนที่เกินเกณฑ์		โรงเรียนที่ ครูครบ ตามเกณฑ์	ขาด (-) เกิน (+) อัตรา	ขาด (-) เกิน (+) ร้อยละ
	จำนวน โรงเรียน	จำนวน ครู	จำนวน โรงเรียน	จำนวน ครู			
	ขาด (โรงเรียน)	ขาด (อัตรา)	เกิน (โรงเรียน)	เกิน (อัตรา)			
2565	0	0	13	40	24	40	102.50

จากตารางที่ 3 พบว่า ปีงบประมาณ 2565 มี โรงเรียนที่มีครูครบตามเกณฑ์ 24 โรงเรียน โรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ 13 โรงเรียน อัตราอัตรากำลังรวมเกินเกณฑ์ 40 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 102.50



ตารางที่ 4 แสดงขนาดสถานศึกษาเปรียบเทียบเกณฑ์ ปีงบประมาณ 2565

ขนาดโรงเรียน	จำนวนนักเรียน (คน)	จำนวน (โรง)	ขาดเกณฑ์ (โรง)	เกินเกณฑ์ (โรง)	พอดีเกณฑ์ (โรง)
ขนาดเล็ก	ตั้งแต่ 120 คนลงมา	3	-	2	1
ขนาดกลาง	ตั้งแต่ 121 - 600 คน	17	-	10	7
ขนาดใหญ่	ตั้งแต่ 601 - 1,500 คน	11	-	0	11
ขนาดใหญ่พิเศษ	ตั้งแต่ 1,500 คนขึ้นไป	6	-	1	5
รวมทั้งสิ้น		37	-	13	24

จากตารางที่ 4 พบว่า

โรงเรียนขนาดเล็ก (มีนักเรียนตั้งแต่ 120 คนลงมา) มีจำนวน 3 โรงเรียน เป็นโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ 2 โรงเรียน พอดีเกณฑ์ 1 โรงเรียน

โรงเรียนขนาดกลาง (มีนักเรียน 121 - 600 คน) มีจำนวน 17 โรงเรียน เป็นโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ 10 โรงเรียน พอดีเกณฑ์ 7 โรงเรียน

โรงเรียนขนาดใหญ่ (มีนักเรียน 601 - 1,500 คน) มีจำนวน 11 โรงเรียน เป็นโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูพอดีเกณฑ์ 11 โรงเรียน

โรงเรียนที่มีนักเรียน 1,501 คนขึ้นไป มีจำนวน 6 โรงเรียน เกินเกณฑ์ 1 โรงเรียน พอดีเกณฑ์ 5 โรงเรียน



ตารางที่ 5 แสดงขนาดสถานศึกษา ปีงบประมาณ 2565 จำแนกเป็นรายอำเภอ

อำเภอ	ขนาดสถานศึกษา			
	ตั้งแต่ 120 คนลงมา	ตั้งแต่ 121 - 600 คน	ตั้งแต่ 601 - 1,500 คน	ตั้งแต่ 1,500 คนขึ้นไป
เมืองชัยภูมิ	2	3	0	3
บ้านเขว้า			1	
คอนสวรรค์		3	1	
หนองบัวแดง		2		1
ภักดีชุมพล			2	
ภูเขียว		2		1
บ้านแท่น			1	
แก้งคร้อ		1	1	1
คอนสาร		1	1	
จัตุรัส		2	1	
บำเหน็จณรงค์	1	2		
หนองบัวระเหว		1	1	
เทพสถิต			2	
<b>รวม</b>	<b>3</b>	<b>17</b>	<b>11</b>	<b>6</b>

จากตารางที่ 5 พบว่า ในปีงบประมาณ 2565

มีโรงเรียนที่มีนักเรียนตั้งแต่ 120 คนลงมา จำนวน 3 โรงเรียน อยู่ในอำเภอเมืองชัยภูมิ มากที่สุด จำนวน 2

โรงเรียน รองลงมา ได้แก่ อำเภอบำเหน็จณรงค์ จำนวน 1 โรงเรียน

โรงเรียนที่มีนักเรียน ตั้งแต่ 121 - 600 คน จำนวน 17 โรงเรียน อยู่ในอำเภอเมืองชัยภูมิ และอำเภอคอนสวรรค์ มากที่สุด จำนวน 2 โรงเรียน รองลงมา ได้แก่ อำเภอหนองบัวแดง ภูเขียว จัตุรัส และบำเหน็จณรงค์ จำนวน 3 โรงเรียน

โรงเรียนที่มีนักเรียนตั้งแต่ 601 - 1,500 คน จำนวน 11 โรงเรียน อยู่ในอำเภอ ภักดีชุมพล และอำเภอเทพสถิต มากที่สุด จำนวน 2 โรงเรียน

โรงเรียนที่มีนักเรียน 1,501 คนขึ้นไป มีจำนวน 6 โรงเรียน อยู่ในอำเภอเมืองชัยภูมิ มากที่สุด จำนวน 3 โรงเรียน



ตอนที่ 2  
ตารางที่ 6

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ปีงบประมาณ 2565  
แสดงจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ปีงบประมาณ 2565  
(รวมตำแหน่งว่าง) จำแนกรายอำเภอ

อำเภอ	จำนวน
เมืองชัยภูมิ	459
บ้านเขว้า	31
คอนสวรรค์	91
หนองบัวแดง	181
ภักดีชุมพล	73
ภูเขียว	170
บ้านแท่น	63
แก้งคร้อ	181
คอนสาร	97
จัตุรัส	96
บำเหน็จณรงค์	50
หนองบัวระเหว	58
เทพสถิต	95
<b>รวม</b>	<b>1,645</b>

จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ปีการศึกษา 2566 มีจำนวนทั้งสิ้น 1,645 อัตรา



ตารางที่ 7 แสดงจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ตาม จ.18 จำแนกตามสาขาวิชาเอก ปีงบประมาณ 2566 (ไม่รวมอัตราว่าง)

จำแนกวิชาเอก	จำนวนครู (อัตรา)
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	35
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	67
ภาษาไทย	156
คณิตศาสตร์	230
ภาษาอังกฤษ	180
ภาษาอื่นๆ	37
วิทยาศาสตร์ทั่วไป	103
ฟิสิกส์	105
เคมี	94
ชีววิทยา	77
สังคมศึกษา	169
คอมพิวเตอร์	81
เกษตรกรรม	17
อุตสาหกรรม/เทคโนโลยี	26
คหกรรม	17
การงานพื้นฐาน	8
ศิลปะ	38
ดนตรี	31
นาฏศิลป์	31
พลศึกษา/สุขศึกษา	70
อื่นๆ	10
รวมทั้งสิ้น	1,582

จากตารางที่ 7 พบว่า จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ตาม จ.18 จำแนกตามสาขาวิชาเอก มีจำนวนทั้งสิ้น 1,582 อัตรา จำแนกเป็น ผู้อำนวยการสถานศึกษา 37 อัตรา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา 67 อัตรา ครูผู้สอน 1,480 อัตรา



ตารางที่ 8 แสดงจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ 2565  
จำแนกรายอำเภอ

อำเภอ	จำนวนเกษียณ		รวม
	ผู้บริหารสถานศึกษา	ครู	
เมืองชัยภูมิ	1	15	16
บ้านเขว้า		4	4
คอนสวรรค์		1	1
หนองบัวแดง		2	2
ภักดีชุมพล		1	1
ภูเขียว		7	7
บ้านแท่น		2	2
แก้งคร้อ	1	8	9
คอนสาร		1	1
หนองบัวระเหว		1	1
<b>รวม</b>	<b>2</b>	<b>42</b>	<b>44</b>

จากตารางที่ 8 พบว่าจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ที่เกษียณอายุราชการ ปีการศึกษา 2565 รวมทั้งสิ้น 44 อัตรา แบ่งเป็น สายบริหารสถานศึกษา จำนวน 2 อัตรา และเป็นสายการสอน จำนวน 42 อัตรา



ตารางที่ 9 แสดงครูเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ 2565 จำแนกรายวิชาที่สอน

จำแนกวิชาเอก	จำนวนผู้เกษียณอายุราชการ (อัตรา)
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	1
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1
ภาษาไทย	7
คณิตศาสตร์	9
ภาษาอังกฤษ	4
เคมี	1
สังคมศึกษา	4
เกษตรกรรม	5
คหกรรม	3
คอมพิวเตอร์	3
ศิลปะ	1
อุตสาหกรรม	1
พลศึกษา	1
จิตวิทยา	1
อื่นๆ	2
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>44</b>

จากตารางที่ 9 พบว่า จำนวนครูเกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ 2565 มีจำนวน 44 อัตรา จำแนกตามสาขาวิชาที่สอน





ตารางที่ 10 แสดงจำนวนพนักงานราชการ จำแนกตามสาขาวิชาที่สอน ปีงบประมาณ 2565 (

จำแนกวิชาเอก	จำนวนพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน (อัตรา)
ภาษาไทย	5
คณิตศาสตร์	13
ภาษาอังกฤษ	6
ภาษาอื่นๆ	4
วิทยาศาสตร์ทั่วไป	8
ฟิสิกส์	3
เคมี	5
ชีววิทยา	4
สังคมศึกษา	24
คอมพิวเตอร์	22
เกษตรกรรม	3
อุตสาหกรรม/เทคโนโลยี	6
คหกรรม	0
การงานพื้นฐาน	3
ดนตรี	4
นาฏศิลป์	3
พลศึกษา/สุขศึกษา	19
อื่นๆ	3
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>135</b>

จากตารางที่ 10 พบว่า จำนวนพนักงานราชการ จำแนกตามสาขาวิชาที่สอน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีจำนวน 135 อัตรา



ตารางที่ 11 แสดงจำนวนลูกจ้างชั่วคราว (ตำแหน่งครูผู้สอน) จำแนกตามสาขาวิชาที่สอน ปีงบประมาณ 2565

จำแนกวิชาเอก	จำนวนลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอน (อัตรา)
ภาษาไทย	0
คณิตศาสตร์	3
ภาษาอังกฤษ	3
ภาษาอื่นๆ	0
วิทยาศาสตร์ทั่วไป	5
ฟิสิกส์	2
เคมี	1
ชีววิทยา	0
สังคมศึกษา	3
คอมพิวเตอร์	4
เกษตรกรรม	0
อุตสาหกรรม/เทคโนโลยี	1
คหกรรม	0
การงานพื้นฐาน	0
ศิลปะ	1
ดนตรี	1
นาฏศิลป์	1
พลศึกษา/สุขศึกษา	2
อื่นๆ	1
รวมทั้งสิ้น	28

ตารางที่ 11 พบว่า จำนวนลูกจ้างชั่วคราว จำแนกตามสาขาวิชาที่สอน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีจำนวน 28 อัตรา จำแนกตามสาขาวิชาที่สอน



ตารางที่ 12 แสดงจำนวนลูกจ้างประจำ ครูอัตราจ้าง และลูกจ้างชั่วคราว ปีงบประมาณ 2565

ตำแหน่ง	จำนวน พ.ศ. 2565 (อัตรา)
1. ลูกจ้างประจำ	
1.1 ครูช่วยสอน	1
1.2 ช่างครุภัณฑ์	0
1.3 ช่างปูน	4
1.4 ช่างไฟฟ้า	16
1.5 ช่างไม้	1
1.6 ช่างสี	11
1.7 พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	1
1.8 พนักงานขับรถยนต์	2
1.9 พนักงานธุรการ	4
<b>รวม</b>	<b>40</b>
2. บุคลากรทางวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์	
2.1 บุคลากรวิทยาศาสตร์	1
2.2 บุคลากรคณิตศาสตร์	1
<b>รวม</b>	<b>2</b>
3. นักการภารโรง (งบดำเนินงาน)	1
4. นักการภารโรง (โครงการคืนครูให้นักเรียน	10
5. พี่เลี้ยงเด็กพิการ	9
6. ครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน	1
7. ครูโรงเรียนพักนอน	2
8. โครงการคืนครูให้นักเรียนประจำห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ (Lab Boy)	2
9. โครงการตามพระราชดำริและโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติ ปีงบประมาณ พ.ศ.2565	4
10. บุคลากรปฏิบัติงานใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ	
10.1 พนักงานพิมพ์ดีด	2
10.2 พนักงานรักษาความปลอดภัย	1
10.3 พนักงานทำความสะอาด	1
10.4 คนสวน	1



ตารางที่ 13 แสดงจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (เฉพาะตำแหน่งในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา)

ลำดับ ที่	ประเภทตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลัง	จำนวน ตำแหน่ง ที่มีคน ครอง	จำนวน ตำแหน่ง ว่างมีเงิน (***)	จำนวน ตำแหน่ง ว่างไม่มี เงิน	จำนวน อัตรามี เงินรวม ทั้งสิ้น	-ขาด/ +เกิน
1	ผู้บริหารการศึกษา						
	1.1 ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	1	1			1	
	1.2 รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงสร้าง)	3	3			3	
2	บุคลากรทางการศึกษาอื่น						
	2.1 ตามมาตรา 38 ค.(1) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์	19	19	0			
	2.2 ตามมาตรา 38 ค.(2) ตำแหน่งในสำนักงาน						
	กลุ่มอำนวยการ	6	6			6	
	กลุ่มนโยบายและแผน	6	5		1	5	
	กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	9	7	0	2	7	
	กลุ่มบริหารงานบุคคล	13	13	0		13	
	กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ	2	0	0	2		
	กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	8	7		1	7	
	หน่วยตรวจสอบภายใน	2	1	0	1	1	

จากตารางที่ 13 พบว่า จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (เฉพาะตำแหน่งในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา) ที่มีคนครองและรวมตำแหน่งว่าง แยกเป็นผู้บริหารการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 1 อัตรา รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงสร้าง) จำนวน 3 อัตรา ศึกษานิเทศก์ ตามมาตรา 38 ค.(1) จำนวน 19 อัตรา บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38ค.(2) จำนวน 39 อัตรา



## ส่วนที่ 4

### สรุปผลและข้อเสนอแนะ

การศึกษาแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปีการศึกษา 2566 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ โดยผู้ศึกษาได้ดำเนินการตามระเบียบ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

#### วัตถุประสงค์

1. เพื่อศึกษาสภาพและปัญหาอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
2. เพื่อศึกษาและจัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ

#### วิธีดำเนินการ

การดำเนินการครั้งนี้ ได้ดำเนินการตามกระบวนการ สรุปได้ดังนี้

1. การดำเนินการครั้งนี้ ได้ทำการศึกษาข้อมูลเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ โดยขอบเขตการศึกษา ครั้งนี้เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ จำนวน 37 โรงเรียน และบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 38 อัตรา
2. เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล เป็นแบบเก็บข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 6 แบบ ดังนี้

- 2.1 แบบแสดงปริมาณงานของสถานศึกษา ปีงบประมาณ 2565
- 2.2 แบบแสดงจำนวนข้าราชการครูตาม จ.18 จำแนกตามสาขาวิชาเอก/รายวิชาที่สอน
- 2.3 แบบแสดงจำนวนข้าราชการครูที่เกษียณอายุราชการ จำแนกตามสาขาวิชาเอก/รายวิชาที่สอน
- 2.4 แบบแสดงความต้องการทดแทนอัตรากำลังครูที่เกษียณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำแนกตามสาขาวิชาเอก
- 2.5 แบบแสดงจำนวนพนักงานราชการ (ครูผู้สอน) จำแนกรายวิชาที่สอน
- 2.6 แบบแสดงจำนวนลูกจ้างชั่วคราว จำแนกรายวิชาที่สอน

#### การวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลสภาพ และปัญหาอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา 2565 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลและประมวลผล โดยสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ (Frequency) และค่าร้อยละ (Percentage)



## สรุปผล

จากการศึกษาสภาพและปัญหาอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา 2565 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ สรุปผลได้ดังนี้

1. ปริมาณงานปี 2565 มีจำนวนนักเรียน 32,247 คน 983 ห้องเรียน ครูตาม จ. 18 จำนวน 1,645 อัตรา ครูตามเกณฑ์ 1,605 อัตรา มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ 45 อัตรา เกษียณอายุราชการ 42 อัตรา ครูมาไปราชการ 4 อัตรา พนักงานราชการ (ครูผู้สอน) 138 อัตรา ลูกจ้างชั่วคราว 29 อัตรา โรงเรียนเกินเกณฑ์ 13 โรงเรียน 45 อัตรา โรงเรียนที่มีครูครบเกณฑ์ 24 โรงเรียน

2. ครูเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ 2565 จำนวน 42 อัตรา จำแนกตามสาขาวิชาที่สอน มีอัตราเกษียณอายุราชการมากที่สุด คือ วิชาเอกคณิตศาสตร์ จำนวน 9 อัตรา รองลงมาเป็นภาษาไทย 7 อัตรา เกษตร 5 อัตรา ภาษาอังกฤษ 4 อัตรา สังคม 4 อัตรา คหกรรม 3 อัตรา คอมพิวเตอร์ 3 อัตรา อื่นๆ 2 อัตรา เคมี 1 อัตรา ศิลปะ 1 อัตรา อุตสาหกรรม 1 อัตรา พลศึกษา 1 อัตรา จิตวิทยา 1 อัตรา เมื่อเปรียบเทียบกับจำนวนนักเรียน ปีการศึกษา 2564 จำนวน 31,660 คน จำนวนนักเรียนเพิ่มขึ้น จำนวน 587 คน ทำให้อัตรากำลังครูตามเกณฑ์ มีจำนวนเพิ่มขึ้น และอัตรากำลังเกินเกณฑ์มีจำนวนลดลง

3. ปริมาณงานปี 2565 จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (เฉพาะตำแหน่งในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา) ที่มีคนครองและรวมตำแหน่งว่าง แยกเป็นผู้บริหารการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 1 อัตรา รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงสร้าง) จำนวน 3 อัตรา ศึกษาพิเศษ ตามมาตรา 38 ค.(1) จำนวน 17 อัตรา บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) จำนวน 38 อัตรา

## อภิปราย

การศึกษาในครั้งนี้ ได้ดำเนินการนำข้อมูลมาวิเคราะห์และประมวลผล โดยเชื่อมโยงความสัมพันธ์ในแง่ต่างๆ ตามข้อเท็จจริงทั้งในเชิงเหตุและผล ผ่านขั้นตอนกระบวนการดำเนินงาน ตามหลักการ ระเบียบ แนวคิด และทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง นำไปสู่คำตอบในการศึกษา และสรุปตีความตามหลักวิชาการ เพื่อชี้ให้เห็นถึงสภาพปัญหา การจัดทำแผนอัตรากำลังของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ อันจะนำไปสู่การกำหนดนโยบายด้านกำลังคน เพื่อให้การบริหารงานบุคคลมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น

แนวทางการวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ มีดังต่อไปนี้

**1. สภาพปัญหาด้านอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ**

1.1 ปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา



จากการวิเคราะห์ข้อมูลและสรุปผลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา ปีงบประมาณ 2565 พบว่า โดยภาพรวมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ มีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด แต่หากวิเคราะห์เป็นรายโรงเรียน จะพบว่า บางโรงเรียนมีสภาพขาดแคลนอัตรากำลัง เนื่องจาก

1.1.1 สถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ ไม่สามารถเกลี้ยอัตรากำลังออกได้ นอกจากเป็นกรณีอัตราว่าง

1.1.2 ผลกระทบจากการเกษียณอายุราชการ การกำหนดเงื่อนไขในการจัดสรรคืนของ คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) กำหนดให้กับโรงเรียนที่มีนักเรียนไม่น้อยกว่า 120 คน ทำให้โรงเรียนที่มีนักเรียนต่ำกว่า 120 คน ได้รับผลกระทบ

1.2 ปัญหาความขาดแคลนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสาขาวิชาเอกที่โรงเรียนต้องการ

## 2. มาตรการในการแก้ปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

1. วิเคราะห์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของโรงเรียนที่ขาดแคลน
2. สำรวจความต้องการวิชาเอกของโรงเรียนที่ขาดแคลน
3. การสนับสนุนการจ้างครูอัตราจ้างจากรายได้อื่นๆ ของสถานศึกษา
4. คัดเลือกครูอัตราจ้าง พนักงานราชการ ที่ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู โดยคัดเลือกในสาขาวิชาเอกที่โรงเรียนต้องการและขาดแคลน
5. ขอรับการจัดสรรอัตราจ้างชั่วคราวรายเดือน เพื่อนำไปจัดสรรให้กับโรงเรียนในสังกัดที่มี ร้อยละความขาดแคลนอัตรากำลังครูจากมากไปหาน้อย
6. พัฒนาครูที่ปฏิบัติการสอนไม่ตรงกับสาขาวิชาเอก/โดยการฝึกอบรม ทั้งนี้ เพื่อให้ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนในสังกัดทุกกลุ่ม ทุกสาระการเรียนรู้สูงขึ้น
7. จัดสรรอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษาให้โรงเรียนที่ขาดแคลนอัตรากำลัง กรณีเกษียณอายุราชการหรือขอลาออกตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ



# ภาคผนวก





## แบบสำรวจข้อมูลโรงเรียน

### ข้อมูลโรงเรียน ประกอบด้วย

1. แบบรายงานข้อมูลนักเรียน ณ วันที่ 20 กรกฎาคม 2565
  - 1.1 ข้อมูลพื้นฐานของสถานศึกษา
  - 1.2 ข้อมูลปริมาณงาน
  - 1.3 ข้อมูลอัตรากำลัง
2. รวมครู จ.18
3. ผู้เกษียณปี 2565
4. รวมครู จ.18
5. พนักงานราชการตามวิชาที่สอน
6. ลูกจ้างชั่วคราวตามวิชาที่สอน

### แบบสรุปการจัดเก็บข้อมูลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

1. แบบแสดงปริมาณงานของสถานศึกษา ปีงบประมาณ 2565
2. แบบแสดงจำนวนข้าราชการครู ตาม จ 18 จำแนกตามสาขาวิชาเอก/รายวิชาที่สอน
3. แบบแสดงจำนวนข้าราชการครูเกษียณอายุราชการ จำแนกตามสาขาวิชาเอก/วิชาที่สอน
4. แบบแสดงความต้องการทดแทนอัตรากำลังครูที่เกษียณ ปีงบประมาณ 2565 จำแนกตามสาขาวิชาเอก
5. แบบแสดงจำนวนพนักงานราชการ (ครูผู้สอน) จำแนกรายวิชาที่สอน
6. แบบแสดงจำนวนลูกจ้างชั่วคราว จำแนกรายวิชาที่สอน



## คณะทำงาน

### ที่ปรึกษา

นายชัยวัฒน์ ตั้งพงษ์

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ

### คณะผู้จัดทำ

ว่าที่ร้อยเอกทิดนกรณ ภูโถกล้า

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ

นางศุภิพร ประการแก้ว

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

นายธวัชชัย เต็งชัยภูมิ

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

นางวิลาสิณี ฐลีจันทร์

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ

Personnel Administration Group : The Secondary Educational Service Area Office Chaiyaphum